



芯原微电子(上海)股份有限公司

2024年

社会责任报告



目录 CONTENTS

- 关于本报告 01
- 董事长致辞 02
- 社会责任绩效 05
- 专题一：“芯”质生产力 06
- 专题二：创智琼岛 11
- 附录 111

01	关于公司	17-22
• 公司概况	18	
• 发展历程	19	
• 企业文化	20	
• 荣誉资质	21	



02	治理原则	23-38
• 公司治理	24	
• ESG管理	26	
• 合规经营	32	



03	以人为本	39-76
• 多元共融, 选人有章	40	
• 人才兴业, 育人有法	47	
• 广泛沟通, 用人有方	53	
• 舒心工作, 留人有道	56	
• 社区参与, 美好共荣	71	



04	芯火燎原	77-98
• 技术创新, 赋能产业	78	
• 创新生态, 行稳致远	84	



05	关爱地球	99-110
• 绿色运营	100	
• 应对气候变化	106	
• 生物多样性保护	108	
• 绿色产品设计	110	



关于本报告

● 报告简介 ●

本报告是芯原微电子(上海)股份有限公司及其附属公司(下称“芯原”、“芯原股份”、“公司”、“本公司”或“我们”)向社会公布的第四份社会责任报告,旨在呈现本公司2024年履行企业社会责任的工作成绩,包括利益相关方重点关注的可持续发展议题。

芯原股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

● 报告组织范围 ●

如无特殊说明,本报告所披露文字内容的涵盖范围与公司2024年年度报告口径一致。

● 报告时间范围 ●

本报告的时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可读性,部分内容或数据涉及到以往年度或后续年度。

● 报告数据说明 ●

本报告所使用的数据和案例均来自本公司和附属公司的内部文件、统计报告及相关履责情况的汇总和统计。如无特别说明,报告中涉及的货币均以人民币为计量单位。

● 报告参考标准 ●

- 《上海证券交易所科创板股票上市规则(2024年4月修订)》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作(2023年修订)》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
- 《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 《电子信息行业社会责任管理体系》(SJ/T 11728-2018)

● 报告发布周期 ●

本报告为年度报告,通常与年报同期发布。

● 报告发布形式 ●

本报告可在本公司官方网站、上海证券交易所网站和巨潮资讯网下载电子版。



董事长致辞

尊敬的各利益相关方：

2024年，在全球人工智能爆发式增长、半导体产业深度调整的背景下，芯原股份秉持“科技向善，责任同行”的理念，实现营收23.22亿元人民币，在手订单已连续五季度保持高位，为未来业绩健康发展提供了坚实保障。在追求公司发展的同时，我们积极履行企业社会责任，为可持续发展贡献力量。

创新驱动发展，科技赋能未来

为积极响应国家号召，用“硬科技”为新质生产力赋能，近年来，公司持续强化在人工智能、数据中心、智慧出行、智慧可穿戴和智慧物联网等方面的技术布局，坚持以创新技术突破来赋能传统企业向智能化、高端化转型，坚持推进低功耗技术研发以落实“低碳环保”的发展理念，以及通过先进的Chiplet技术来助力本土高性能计算、异构计算的发展。芯原始终以高研发投入，坚定地走在科技发展前沿。例如，2024年底DeepSeek的推出，为发展端侧的“小的大模型”或者“小模型”提供了很好的技术条件，将推动AI大语言模型在端侧的快速部署。芯原基于自身多年来在AI技术上的深厚积累、丰富的市场经验和客户基础，将与DeepSeek一起，“软硬兼施”积极推动中国AI产业的长足发展。

推动产业协同创新，共建 RISC-V 生态体系

作为RISC-V生态的重要建设者，芯原股份于2024年9月联合芯来科技、达摩院（上海），牵头成立了上海开放处理器产业创新中心（简称“创新

中心”），这是一家聚焦RISC-V技术协同创新的民办非企业组织。创新中心将与RISC-V产业链上下游企业，包括芯片设计企业、IP供应商、系统厂商、软件开发商、终端厂商以及科研院所，共建RISC-V关键共性技术平台，用开放的硬件平台构建开源的软件生态，从而有力促进RISC-V技术的产业化应用和商业化落地。在人才培养方面，创新中心与国内重点高校开展深度合作，通过开发特色课程、设立联合实验室、建立实训基地等多元化方式，系统性培养RISC-V专业人才。这不仅彰显了芯原推动行业技术进步的责任担当，更为我国处理器产业的自主可控发展提供了重要支撑。

区域协同发展，助力海南自贸港建设

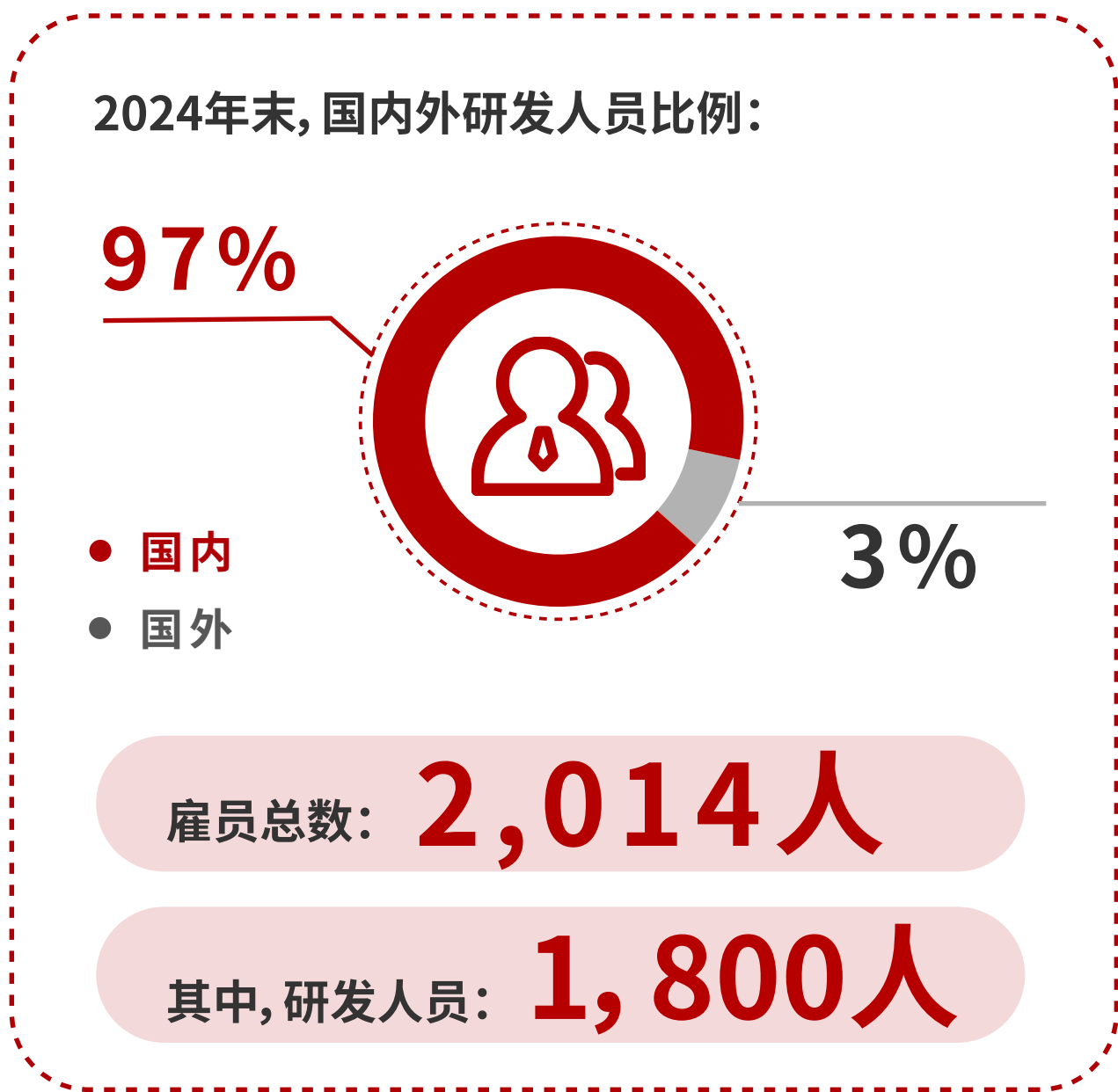
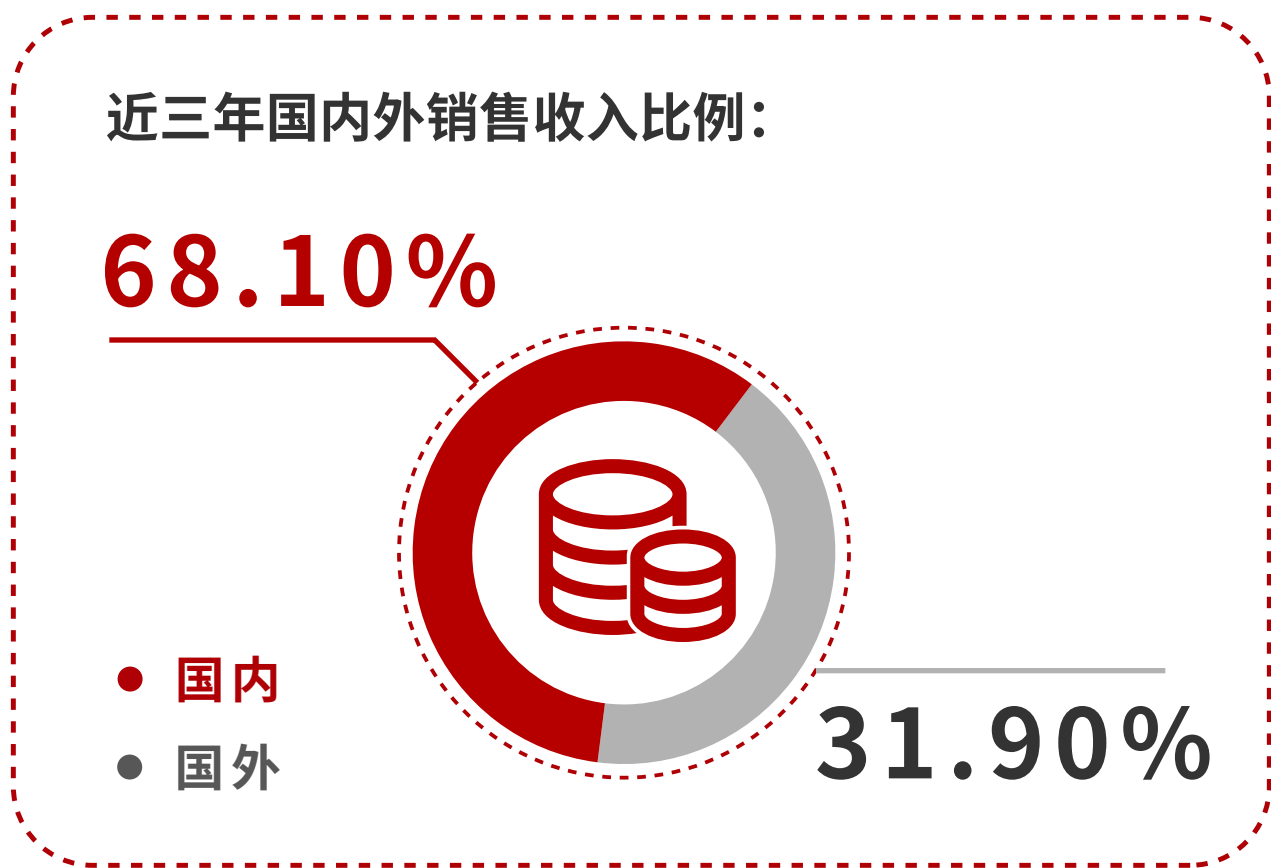
作为首家入驻海口国家高新区的集成电路设计企业，芯原深度参与海南自贸港建设。2024年，芯原海南团队规模扩大至62人，其中本土人才占比达50%。我们不仅完成了办公环境的全面升级，还成功举办了首届员工家庭日活动，营造了温馨和谐的企业文化。在推动区域产业发展方面，我们在海口持续举办了三届“南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛”和三届“芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛决赛，为海南科技创新生态注入活力。面对2024年超强台风袭击，我们凭借完善的应急预案和高效的响应机制，确保了全体员工的人身安全和业务的持续稳定运行，展现了企业的责任担当和应急管理水平。

展望未来，我们将进一步强化ESG管理体系，完善环境风险防控机制，推动社会责任与业务战略深度融合。责任之路，永无止境。芯原股份将继续携手员工、客户、合作伙伴与社会各界，共同书写科技向善的新篇章！



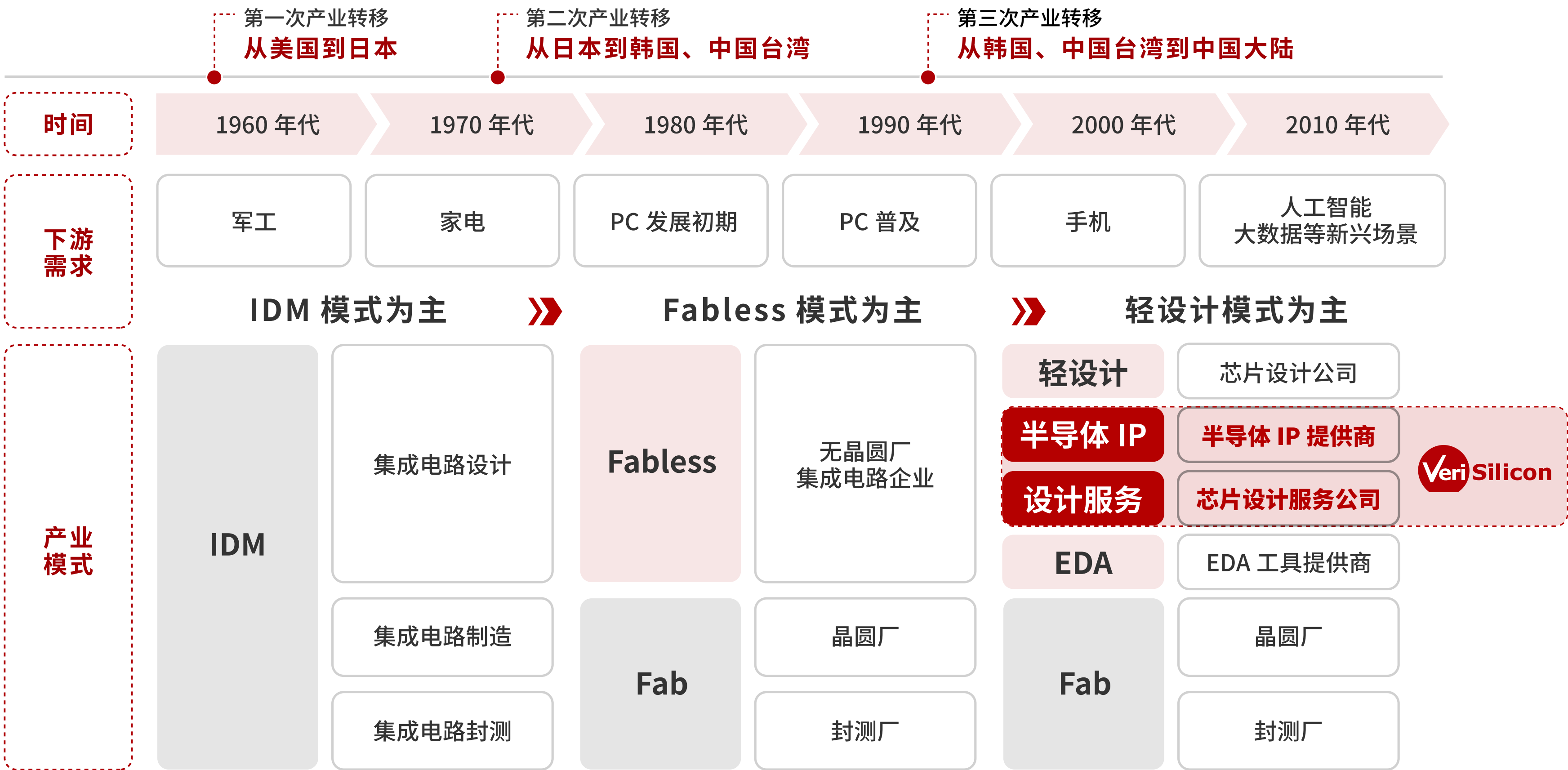
戴伟民博士

逆全球化下的国际化



芯片设计平台即服务

Silicon Platform as a Service (SiPaaS®)



● 公司成立 ●
2001年

● 科创板上市 ●
中国半导体IP第一股
被纳入**科创50指数**

● 半导体 IP 授权业务销售收入 ●
中国 **TOP 1**
全球 **TOP 8**

● 芯片设计能力 ●
5nm FinFET
22nm FD-SOI

社会责任绩效^①

经济

第一，第八

半导体IP营收排名中国第一、全球第八

5nm FinFET 22nm FD-SOI

先进的芯片设计能力与技术成果

23.22 亿元

2024年全年营业收入23.22亿元

53.72%

研发投入人民币12.47亿元，占营业收入的53.72%



员工

52.28%

1,053名员工持股^②，占总人数52.28%

89.37%

1,800名研发人员，占总人数89.37%

26%

中国大陆员工中，十年以上工龄占比26%

202 人

2024年招聘应届毕业生202人

2.1%

中国大陆地区员工主动离职率为2.1%，远低于
中国大陆半导体行业平均约9.4%的主动离职率^③



社会

超 445 家

新增半导体IP授权服务客户33家，
累计半导体IP授权服务客户超445家

超 330 家

新增一站式芯片定制服务客户12家，
累计一站式芯片定制服务客户超330家

98 个

实现收入的量产出货芯片项目98个，均来
自公司自身设计服务项目，另有33个现有
芯片设计项目待量产

200+ 次

微信公众号、微博、Linkedin、Twitter等
社交媒体发布合计200+次

7 场 主办行业高峰论坛与研讨会

45 次 发表行业演讲

21 次 行业展览与产品展示



①以上数据为2024年或截至2024年末的情况

②上述员工持股情况统计口径为公司通过2019年股票期权激励计划(包括上市前落实员工持股安排及带上市期权)、2020年限制性股票激励计划及2022年限制性股票激励计划累计向报告
期末在册员工授出情况，不包含员工于二级市场自行买卖的情形

③怡安翰威特人力资本调研

专题一：

“芯”质生产力

- 布局RISC-V领域,推动行业进步
- 强化AI算力赋能,驱动多领域创新应用
- 深耕智慧医养技术,筑牢社会安康屏障



布局RISC-V领域，推动行业进步

芯片作为数字经济的底层硬件，直接影响5G、AI、物联网等“芯”质生产力的发展。近年来，RISC-V开源指令集架构的快速发展已成为当前国际科技竞争的焦点，同时也成为了一个以开源开放凝聚产业发展共识的有效抓手。公司已推出基于单核、双核和四核RV64 CPU集群的RISC-V开放硬件平台，可以支持开源软件的开发和推广。作为中国RISC-V产业联盟的理事长单位，芯原成立“RISC-V专利联盟”，牵头成立了“上海开放处理器产业创新中心”（简称“创新中心”），大力推动RISC-V生态建设。

截至2024年12月底，中国RISC-V产业联盟已拥有 **198家** 会员单位；RISC-V专利联盟共有 **14家** 成员单位。

牵头成立上海开放处理器产业创新中心

2024年12月，“上海开放处理器产业创新中心”在上海集成电路2024年度产业发展论坛暨第三十届集成电路设计业展览会开幕式正式揭牌。上海市人民政府副秘书长、浦东新区区委副书记、区长吴金城，中国半导体行业协会执行秘书长王俊杰，上海市经济和信息化委员会二级巡视员张成金，上海开放处理器产业创新中心主任；芯原股份创始人、董事长兼总裁戴伟民，上海概伦电子股份有限公司总裁杨廉峰共同参与揭牌。

上海开放处理器产业创新中心是由芯原联合芯来科技、达摩院（上海）共同发起的一家新型研发机构，将协同RISC-V产业链上下游企业和科研院所，共建RISC-V关键共性技术平台，用开放的硬件平台构建开源的软件生态，推动RISC-V产业创新发展。

创新中心还将与国内重点高校展开深度合作，通过共建RISC-V特色课程体系、设立联合实验室、建立实训实习基地等方式，系统性地培养具备RISC-V专业技能的复合型人才，为产业发展提供持续的人才支撑。

未来，创新中心将发挥上海的国际创新协同作用，以及依托上海集成电路产业集群优势，与生态合作伙伴合作，推动中国成为全球RISC-V技术创新和应用的引领者。



● 点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



主办RISC-V产业技术研讨会暨RISC-V专利导航成果发布会

2024年5月，由芯原股份主办的“链聚浦东·芯启未来”RISC-V产业技术研讨会暨RISC-V产业专利导航成果发布会在上海召开。

- **100 余位** 政府、协会领导，RISC-V产业链企业代表，以及知识产权机专家线下出席
- 发布RISC-V产业专利导航报告。报告基于专利视角，结合市场信息，研究全球和中国RISC-V重点企业的技术发展动向和专利布局情况，详尽解读RISC-V国际基金会知识产权协议，分析研判RISC-V产业发展方向与趋势，为企业技术创新提供了重要参考
- 围绕“专利运用助推RISC-V产业创新发展”主题，共同探讨了RISC-V产业在发展过程中可能面临的风险与挑战，及如何应对潜在的专利风险



主办RISC-V和生成式AI论坛

2024年7月，“‘智’由‘芯’生——RISC-V和生成式AI论坛”于2024世界人工智能大会暨人工智能全球治理高级别会议(WAIC 2024)同期在上海举办。论坛探讨RISC-V与生成式AI融合发展的技术趋势、市场机遇，分享前沿技术及应用案例。

- **100余位** 政府领导、业界专家、学者、企业代表和专业媒体线下出席
- 超过 **12万人** 观看了线上直播
- 圆桌环节围绕“生成式AI和RISC-V的融合与创新”主题展开深入探讨



强化AI算力赋能，驱动多领域创新应用

芯原以颠覆性前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展“芯”质生产力。针对日益增长的支撑AIGC应用的海量算力需求，公司持续优化自研的NPU IP、AI-GPU IP、高性能GPU IP和GPGPU IP等系列IP，极大地丰富了公司的AI计算技术储备，以满足更广泛的人工智能计算需求。此外，针对AIGC产业所面临的安全性和隐私性等问题，公司还继续深化与谷歌合作的开源项目 Open Se Cura，针对安全、可扩展、透明和高效的人工智能系统的发展，公司提供了多款平台级解决方案，支持超低功耗空间计算，并提供优质、高效的AIGC输入(Token)，以推动该项目的商业化。

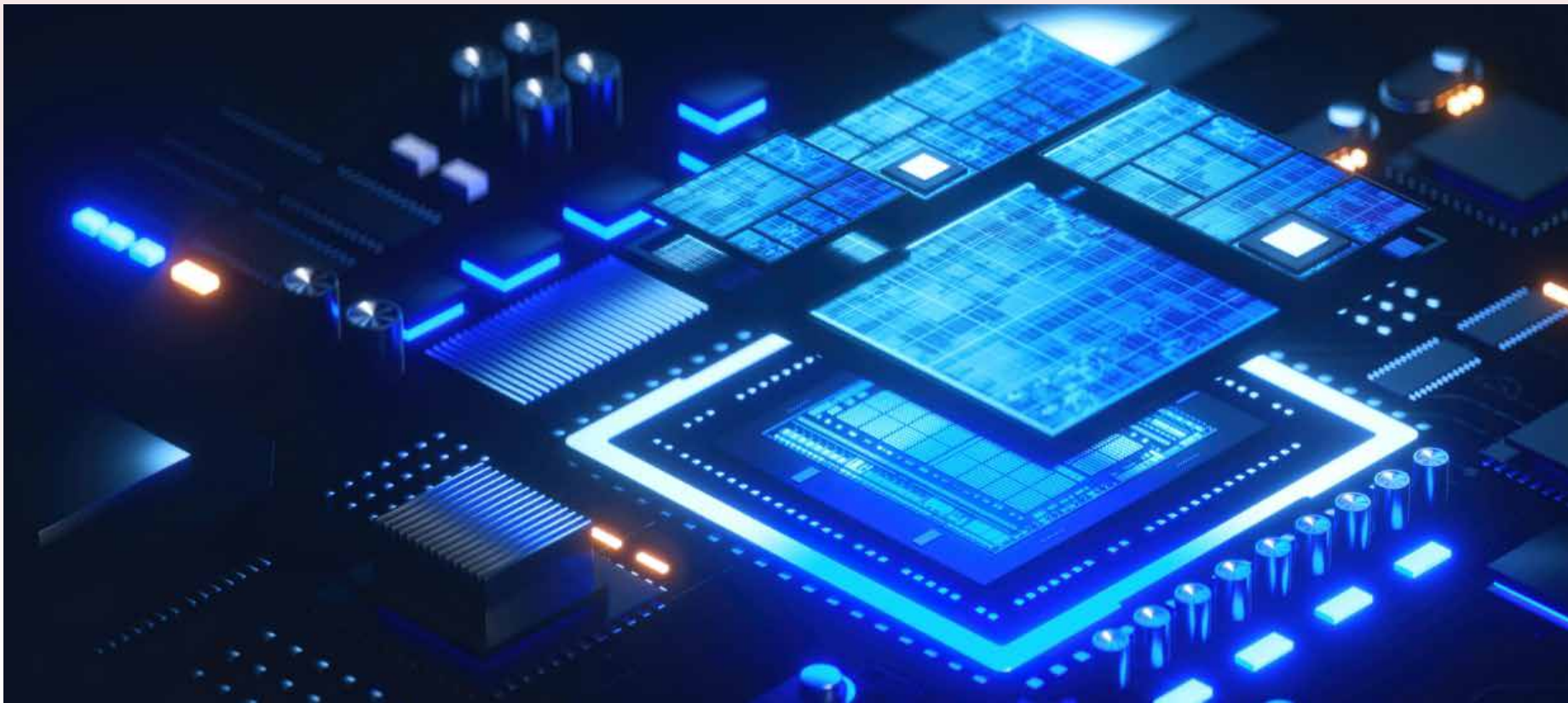
采用芯原NPU IP的AI类芯片已在全球出货超过1亿颗



在过去七年里，芯原在嵌入式人工智能(AI)/神经网络处理器(NPU) IP领域全球领先，其NPU IP已被**82家**客户的**142款AI类**芯片所采用。**截至2024年底，集成了芯原NPU IP的芯片已在全球范围内出货超过1亿颗**，主要应用于物联网、可穿戴设备、智慧电视、智慧家居、安防监控、服务器、汽车电子、智能手机、平板电脑、智慧医疗等10余个市场领域。

报告期内，芯原最新一代NPU架构针对Transformer类模型进行了优化，既能高效运行Qwen、LLAMA类的大语言模型，也能支撑Stable Diffusion、MiniCPM等AIGC和多模态模型。芯原的NPU还与自有的众多处理器IP深度集成，形成包括AI-ISP、AI-Display、AI-VPU、AI-GPU、AI-DSP在内的众多AI加速子系统解决方案。

在Chiplet领域占据先发优势，深度布局高性能计算和异构计算



Chiplet是发展高性能异构计算的重要手段，这已成为业界共识。早在5年前，芯原就布局了Chiplet技术，在基于Chiplet的云侧生成式人工智能和高端智驾两大赛道实现了领跑：

- 帮助客户设计了基于Chiplet架构的Chromebook芯片
- 为客户AIGC芯片设计了2.5D CoWos封装
- 已研发了针对Die to Die连接的UCIe物理层接口，相关测试芯片已流片
- 已和Chiplet芯片企业合作推出面向数据中心和汽车应用的Chiplet芯片

此外，为应对先进封装技术可能出现的供应和成本等问题，芯原已针对新一代面板级封装 (Panel level package) 技术进行了先行设计开发，为接下来的规模量产做好了准备。本土封装厂也正在积极布局该封装技术，芯原将与之携手，共同打造更具成本效益且供应安全的先进封装解决方案。

主办AI专题技术研讨会

2024年6月，芯原在上海举办了主题为“从云到端，AI触手可及”的AI专题技术研讨会。会议聚焦大模型时代AI技术从云端到边缘端的最新发展趋势，探讨了大模型在边缘端部署的机遇、挑战和实践案例，以及集成电路如何布局AI应用的长远发展。

- **160多位** 来自AI相关产业链的嘉宾和专业媒体线下出席
- 超过 **29,000人** 观看了线上直播
- 围绕“大模型如何赋能终端设备”主题，就生成式AI模型的落地应用方向和前景、边缘端AI硬件加速器发展趋势、AI机器人商业化难点等话题进行了深入探讨

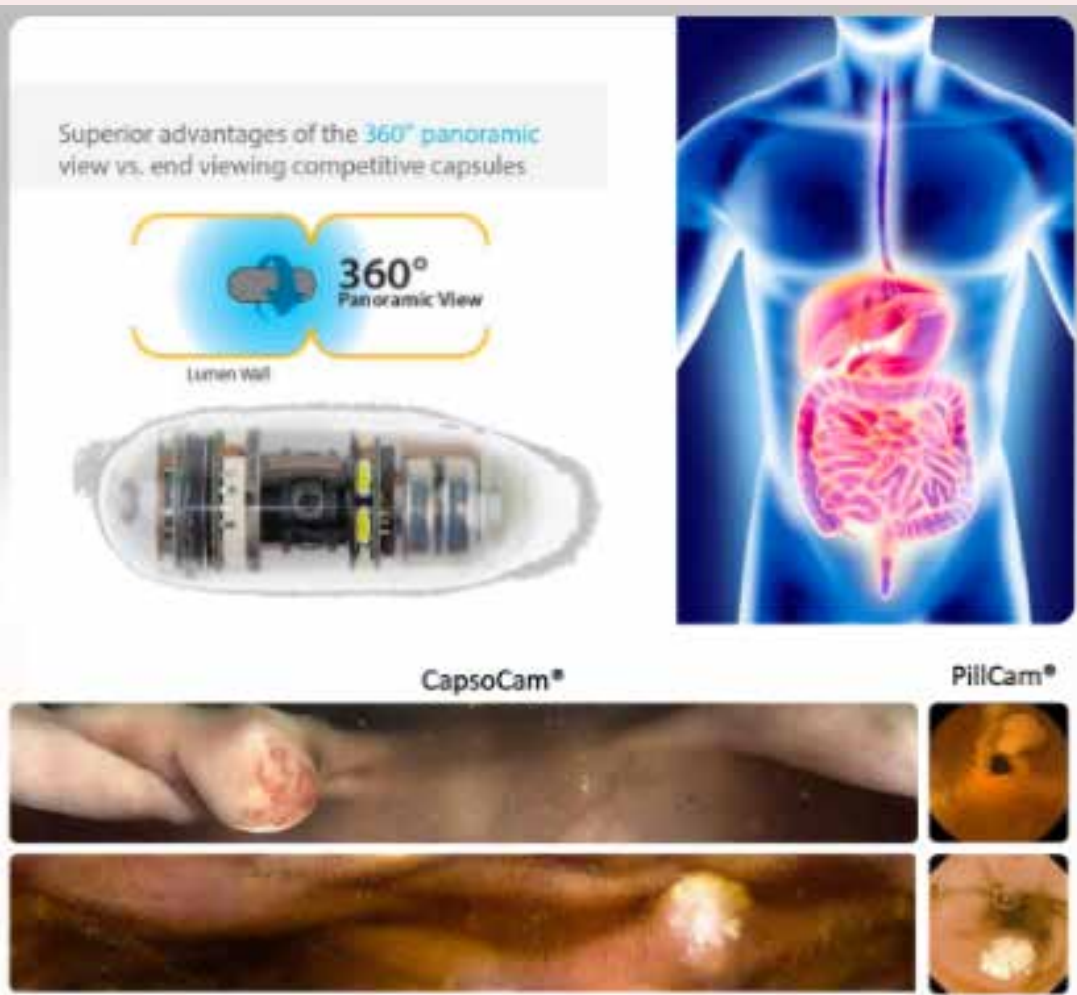


深耕智慧医养技术, 筑牢社会安康屏障

新质生产力的提出,为医疗健康事业高质量发展和加快推进医疗健康现代化提供了关键动力和战略抓手,芯原的芯片设计技术在医疗领域的应用,为大众健康做出了贡献。

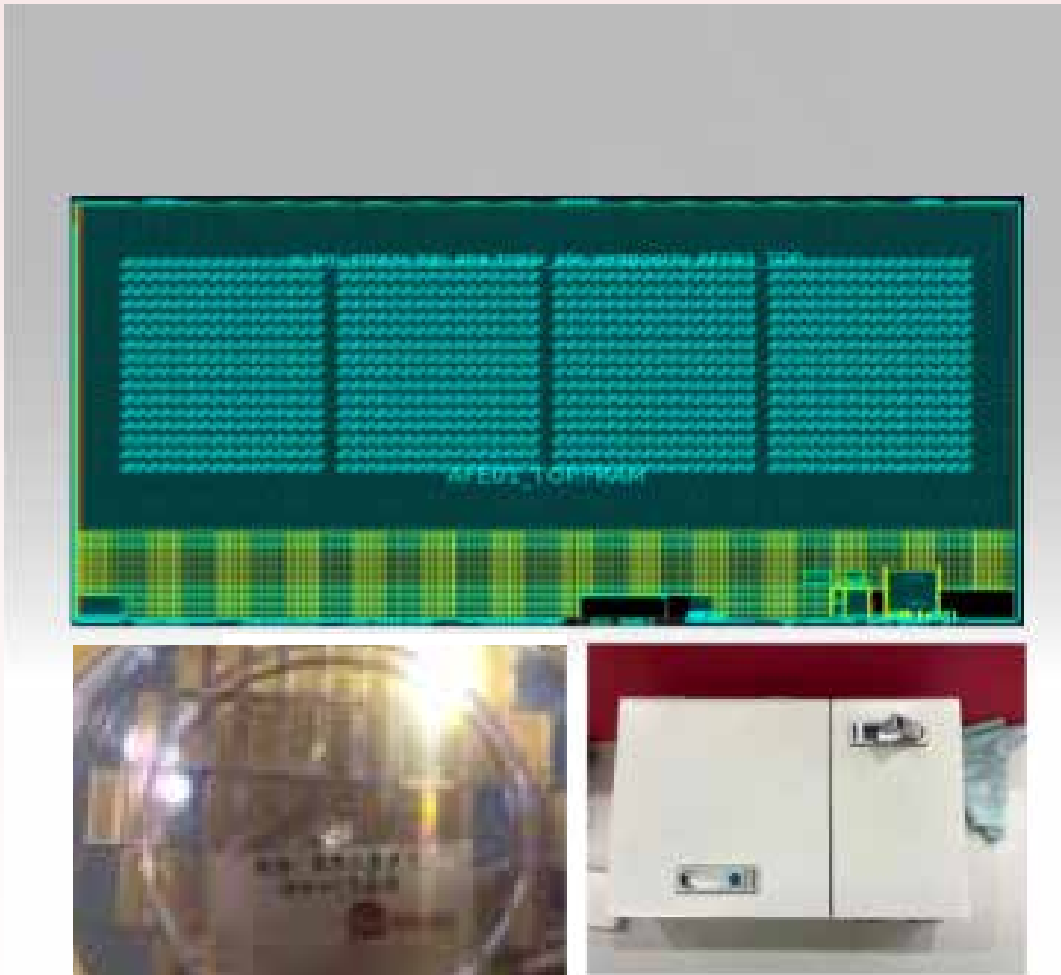
用于胶囊内窥镜的定制专用集成电路 (ASIC)

芯原通过其VeriHealthi大健康芯片设计平台,基于自研的ZSP数字信号处理器IP和超低功耗蓝牙(BLE)IP,为胶囊内窥镜提供高性能、低功耗的ASIC解决方案,显著提升了胶囊内窥镜的成像精度和数据处理能力,并且可支持360°全景拍摄,解决了传统内窥镜在胃肠蠕动的动态环境下的成像难题。



基因检测 ASIC

芯原自主开发混合信号IP,并且为客户定制基因检测ASIC芯片,加速检测流程并降低成本,重塑地贫基因检测新格局:可以检测到600多种致病性明确的地贫变异和1000多种异常血红蛋白变异;对来自全球130多种的地贫变异类型样本进行了检测,结果一致性为100%。由于其检测的低成本、可本地检测的优势,造福了地贫基因多发的发展中国家的患者,可及早发现、及早治疗。



专题二：

创智琼岛

- 芯原海南研发中心焕新出发
- 芯原海南台风抗灾自救获高度肯定
- 归家文化助推集成电路设计本土化发展



芯原海南研发中心焕新出发

2024年3月30日,芯原微电子(海南)有限公司(简称“芯原海南”)在焕然一新的海口办公室举行了芯原海南研发中心开业典礼。海南省、海口市领导出席,共同见证芯原海南研发中心新装开业。

芯原海南研发中心的开业,标志着芯原海南正式开启新的篇章。未来,芯原将继续坚持创新驱动,深化与高校的合作,加强人才培养和技术研发,为促进海南集成电路设计产业和数字医疗及康复产业的高质量发展贡献力量。



● 点击或扫描二维码
观看更多精彩内容

芯原海南台风抗灾自救获高度肯定

2024年9月6日,百年一遇的17级超强台风“摩羯”席卷海南。芯原海南第一时间成立抗台应急小组,完善预警通知机制,提前采取应急措施,包括拆除广告牌、封闭门窗、切断电源等,并向员工发放抗台风礼包,降低超强台风对公司、员工的影响,保证公司与员工的安全。

由于台风前周全的保护措施,公司财产未受重大损失。台风过后,公司组织员工成立自救小组,迅速恢复正常运行,并主动承担周围街道清理,保证周边通行,展现出高度社会责任感与担当精神,获政府高度肯定。



▲ 拆除公司正门广告牌



▲ 封闭公司正门门窗



▲ 发放台风礼包



▲ 员工使用台风礼包自我防护



▲ 台风灾后清理



▲ 台风灾后清理前后对比图

归家文化助推集成电路设计本土化发展

芯原海南采用人才本土化战略,持续致力于海南集成电路产业人才培养。截至2024年12月底,芯原海南研发人员占比高达 **88%**,其中研发人员 **50%** 为海南籍, **75%** 毕业于海南大学。

芯原股份2025届校园招聘—海南大学专场吸引近 **400名** 现场参与者,线上联动覆盖 **50人**,共计 **120人** 参与笔试。综合两次招聘,通过前序至少5轮面试(含CEO面试)的学生中,毕业于985/211高校的人员占比达 **94%**。发放的41份Offer中, **83%** 是海南籍或在海南读大学,属地人才留存率高。



▲ 9月海南大学专场线下校招

芯原海南通过持续深耕本地高校人才的培育,不仅为海南自贸港建设输送高质量IC设计人才,更建立起稳定的人才供应链,彰显企业“人才本土化、培养体系化”的社会责任担当。



▲ 海南大学副校长等一行到访芯原海南



▲ 开启与电子科技大学格拉斯哥海南学院合作

公司致力于培养本地人才,满足本地员工归家的需求,使员工可以快乐安心工作,传递公司关爱与分享的企业文化,组织举办多样的员工活动和赛事团建,不断吸引更多海南学子和海南籍高校人才留在海南、回到海南、建设海南。



▲ 芯原海南首次举办家庭日活动



▲ 芯原海南游泳比赛



▲ “芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛决赛现场



▲ 团建文化体验互动



01 关于公司



「公司概况」

「发展历程」

「企业文化」

「荣誉资质」

公司概况

芯原微电子(上海)股份有限公司(芯原股份, 688521.SH)是一家依托自主半导体IP, 为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的企业。

公司拥有自主可控的图形处理器IP (GPU IP)、神经网络处理器IP (NPU IP)、视频处理器IP (VPU IP)、数字信号处理器IP (DSP IP)、图像信号处理器IP (ISP IP)和显示处理器IP (Display Processing IP)这六类处理器IP, 以及1,600多个数模混合IP和射频IP。

基于自有的IP, 公司已拥有丰富的面向人工智能(AI)应用的软硬件芯片定制平台解决方案, 涵盖如智能手表、AR/VR眼镜等始终在线(Always-on)的轻量化空间计算设备, AI PC、AI手机、智慧汽车、机器人等高效率端侧计算设备, 以及数据中心/服务器等高性能云侧计算设备。

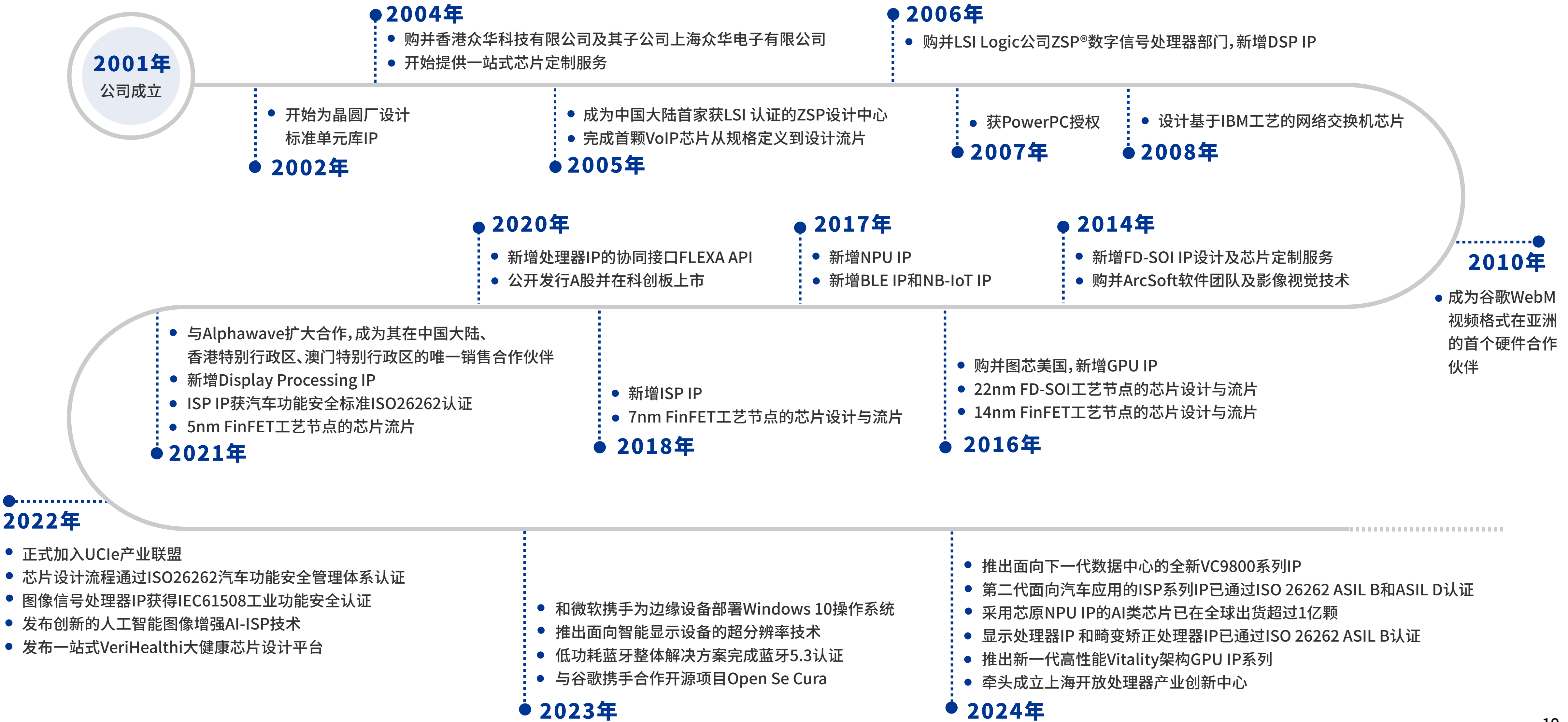
为顺应大算力需求所推动的SoC(系统级芯片)向SiP(系统级封装)发展的趋势, 芯原正在以“IP 芯片化(IP as a Chiplet)”、“芯片平台化(Chiplet as a Platform)”和“平台生态化(Platform as an Ecosystem)”理念为行动指导方针, 从接口IP、Chiplet芯片架构、先进封装技术、面向AIGC和智慧出行的解决方案等方面入手, 持续推进公司Chiplet技术、项目的研发和产业化。

基于公司独有的芯片设计平台即服务(Silicon Platform as a Service, SiPaaS®)经营模式, 目前公司主营业务的应用领域广泛, 包括消费电子、汽车电子、计算机及周边、工业、数据处理、物联网等, 主要客户包括芯片设计公司、IDM、系统厂商、大型互联网公司、云服务提供商等。

芯原股份成立于2001年, 总部位于中国上海, 在全球设有8个设计研发中心, 11个销售和客户支持办事处, 目前员工已超过2,000人。



发展历程



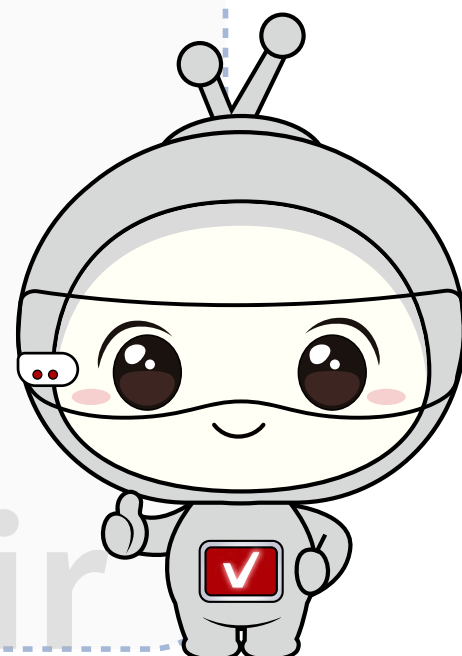
企业文化

。公正。

人才招聘:各用人部门和HR参与面试,董事长亲自面试候选人。

股权激励:推崇全员持股理念,重视员工的归属感,鼓励员工和公司共发展。

职业发展:根据员工绩效表现,提供晋升双通道,从不论资排辈。



。关爱。

办公环境:打造和谐共进的工作氛围,实行弹性工作制度。

运动健康:安排丰富多彩的体育和健康活动,安排体检,为员工和家属购买健康保险。

人文关怀:关注员工的心理健康,设立“芯”灵小屋,开展心理指导相关培训。



。分享。

新老传承:老员工带领和培养新员工,让新员工快速融入团队。

员工大会:召开全体员工大会,董事长亲自分享公司发展情况,并与员工沟通交流。

培训交流:线上线下相结合,组织多元化的培训和分享交流活动,包括技术培训、管理能力培训、办公软件技能培训、学习分享会、软技能培训等。



。快乐。

节日活动:组织丰富多彩的节日活动,包括:妇女节、母亲节、父亲节、儿童节、元宵节、端午节、中秋节、圣诞节、感恩节、腊八节等。

家庭活动:举办芯原家庭日、小芯原艺术团、小芯原成长营、暑期学校等活动。

亲近自然:赴风景秀丽的海口参加团队建设活动,参观成都大熊猫基地等。



荣誉资质

主体	荣誉资质
芯原股份	连续四年获评“中国芯”优秀支撑服务产品奖
芯原股份	荣获中国集成电路创新联盟第七届“IC创新奖”技术创新奖
芯原股份	荣获中国IC设计成就奖“年度杰出IC设计服务公司”与“年度杰出产业影响力IP公司”
芯原股份	入选2024上海硬核科技企业TOP100 榜单
芯原股份	认定为“上海市外资研发中心”
芯原股份 芯原成都 芯原南京 芯原海南	认定为“国家高新技术企业” ^①
芯原成都	认定为“四川省企业技术中心”
芯原成都	获评“2023年成都高新区连续瞪羚企业”
芯原成都	获评“成都市五星级基层工会”
芯原南京	认定为“2024年江苏省专精特新中小企业”
芯原南京	荣获南京市研创园“集成电路标杆企业”奖
芯原海南	认定为“海南省专精特新中小企业”
芯原科技	认定为“上海市专精特新中小企业”
芯原科技	认定为“上海市创新型中小企业”
芯原科技	荣获“东方芯港·产业先锋”奖

① 国家高新技术企业”认定情况:芯原海南,2024首次认定通过;芯原成都,2024年再次认定通过;芯原股份、芯原南京,在有效期内

ESG 荣誉



连续两年荣获中国IC风云榜
“企业社会责任奖”



获评2024年浦东新区
中外企业可持续发展(ESG)优秀案例&
产业生态创新大赛优秀案例



连续三年获得
WIND ESG评级A

主体	优秀雇主与校企联合优秀奖项
芯原股份	荣登前程无忧“2024中国典范雇主”榜单,同时获评“HR管理团队典范”单项大奖 荣获“2025中国杰出雇主”及“最佳培训实践奖”
芯原股份	荣获猎聘“上海年度非凡雇主”
芯原股份	荣获上海市集成电路产业人力资源联盟“芯雇主”评选“年度雇主”奖项
芯原股份	荣获牛客“2024年NFuture大学生最喜爱雇主”
芯原成都	荣获集成电路工程项目实习实训“优秀企业”
芯原成都	连续四年荣获猎聘“四川年度非凡雇主”
芯原成都	获评2024环球人力资源智库人力资源行业“年度杰出HR团队”“年度杰出高管”
芯原成都	获评HRoot 2024大中华区人力资源管理卓越大奖“2024卓越雇主”“2024最佳人力资源团队”
芯原成都	荣获前程无忧“2025年杰出雇主”
芯原成都	荣获2025-2026美世中国DEI杰出实践奖
芯原成都	获评西安电子科技大学教育基金会“积极贡献奖”
芯原成都	获评“成渝地区电子信息产教融合优秀案例”

公司加入的主要行业协会和联盟组织

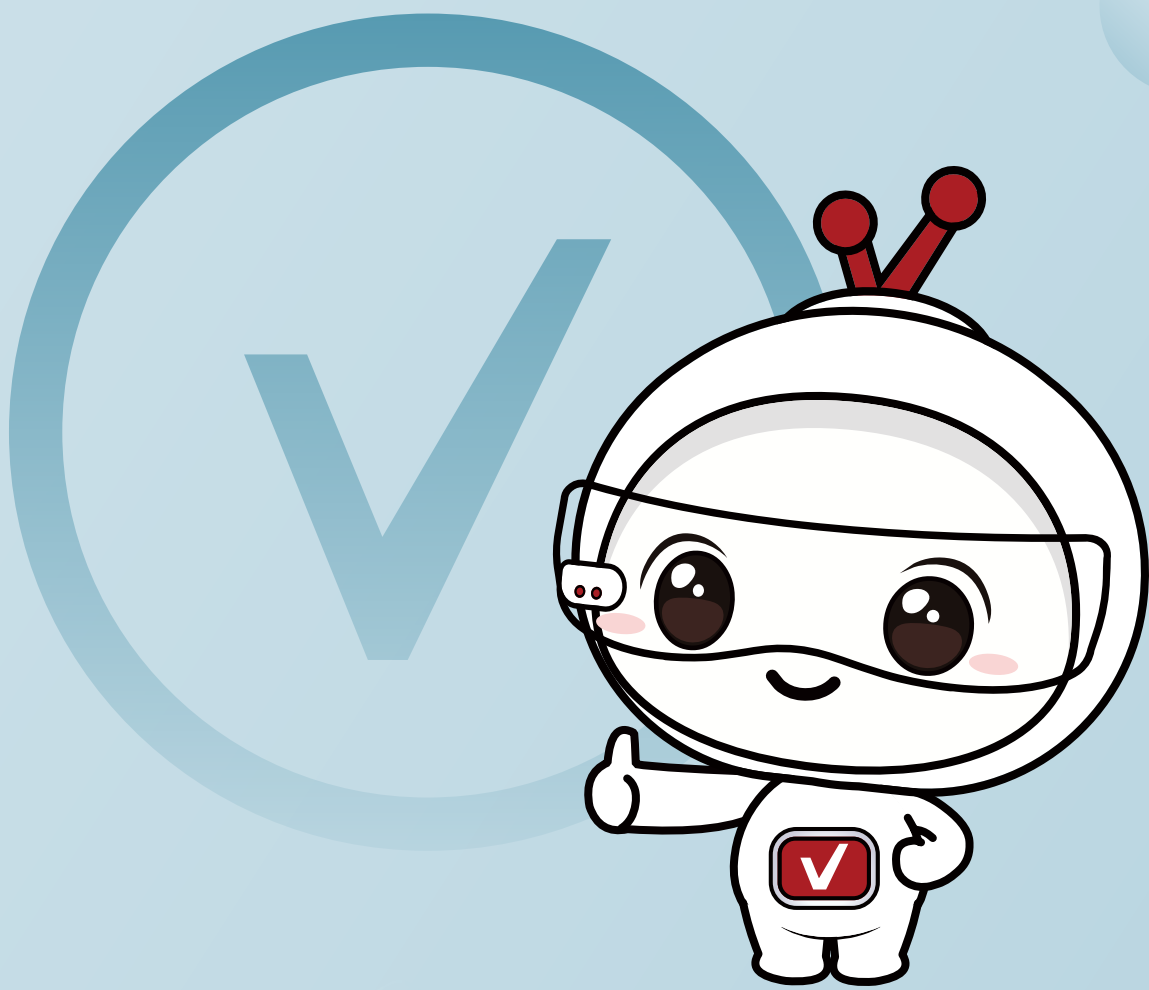
芯原股份	全球创新中心	副主席单位	芯原股份	海望创新联盟	会员单位
芯原股份	中国半导体行业协会	常务理事单位	芯原股份	上海市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	中国半导体行业协会集成电路设计分会	副理事长单位	芯原股份	上海市超高清视频产业联盟	副理事长单位
芯原股份	中国集成电路设计创新联盟	理事单位	芯原股份	上海市交通电子行业协会	理事单位
芯原股份	中国传感器和物联网产业联盟	会员单位	芯原股份	上海5G创新发展联盟	理事单位
芯原股份	中国半导体三维集成电路制造产业联盟	副秘书长单位	芯原股份	上海市通信制造业行业协会	会员单位
芯原股份	中国RISC-V产业联盟(CRVIC)	理事长单位	芯原股份	上海市张江科学城发展促进会	理事单位
芯原股份	RISC-V专利联盟	发起单位	芯原股份	上海市总部企业发展促进会张江分会	副理事长单位
芯原股份	汽车电子产业联盟(AEIA)	副理事长单位	芯原成都	成都市集成电路行业协会	副会长单位
芯原股份	集成电路产业技术创新联盟(大联盟)	理事单位	芯原成都	成都电子信息产业生态圈联盟	理事单位
芯原股份	元宇宙三十人论坛	理事单位	芯原成都	成都高新区集成电路业界共治理事会	常务理事单位
芯原股份	长三角集成电路产业发展联盟	会员单位	芯原成都	成都高新区5G与人工智能业界共治理事会	理事单位
芯原股份	中国智慧城市产业与技术创新战略联盟	会员单位	芯原南京	江苏省半导体行业协会	副理事长单位
芯原股份	中国物联网产业联盟	会员单位	芯原海南	海南工业设计协会	副会长单位





芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第16项,持续提升公司治理,完善合规经营,建立健全ESG管治体系,赋能公司长期、稳健发展,并保持高频率、高质量的利益相关方沟通。

02 治理原则



「公司治理」

「ESG管理」

「合规经营」

公司治理

治理机制

本公司在长期的公司治理实践中，治理制度不断完善，管理水平不断提升。股东大会、董事会及其专门委员会、监事会以及总经理负责的管理层和各职能部门的公司管治架构，权责明确、富有效率。2024年，本公司未发生任何因违反社会和经济领域的法律和法规而受到的高额罚款和非货币制裁的事件。

4次
股东大会 >>> 审议议案25项

6次
监事会 >>> 审议议案27项

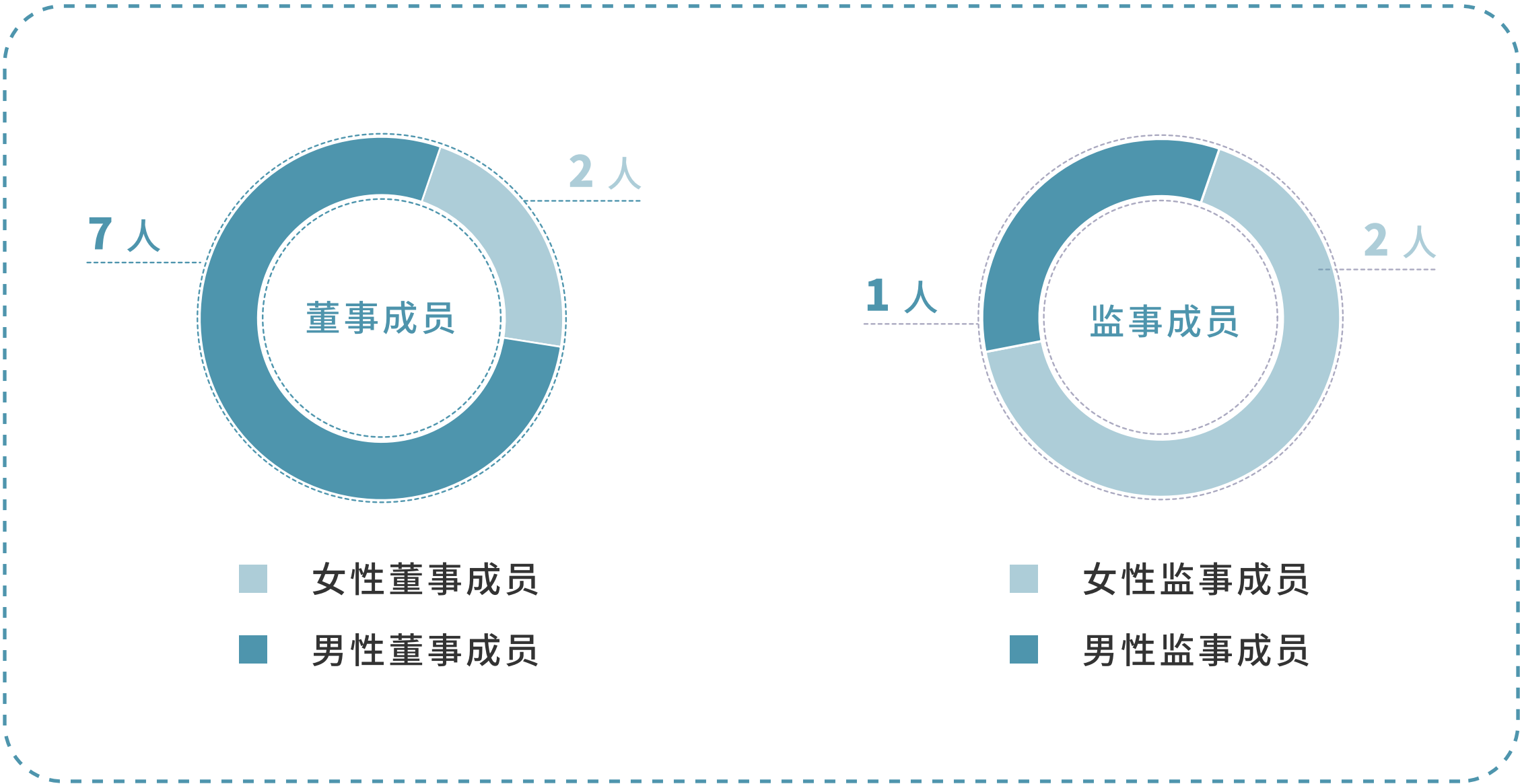
8次
审计委员会 >>> 审议议案12项

1次
提名委员会 >>> 审议议案1项

7次
董事会 >>> 审议议案54项

4次
战略与ESG委员会 >>> 审议议案11项

2次
薪酬及考核委员会 >>> 审议议案3项



截至报告期末，芯原股份共有董事会成员9人(含独立董事3人)，其中女性董事成员2人，男性董事成员7人，女性董事占比22.22%；共有监事成员3人(含职工监事1人)，其中女性监事成员2人，男性监事成员1人，女性监事占比66.67%。

信息披露

本公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司投资者关系管理手册》等有关法律法规以及《芯原微电子(上海)股份有限公司章程》的有关规定,严格履行上市公司信息披露义务。证券事务部负责公司信息披露工作,秉持着真实、准确、完整、及时、合规的理念,在指定媒体披露公司公告和信报文件。

2024年,本公司根据交易所信息披露法规要求

共编制与披露定期报告 4份

发布临时公告 58个

为满足信息披露的及时性,本公司在各子公司均设有专人负责向公司证券事务部传递和报送重大信息,以保障公司信息披露交流渠道的畅通。此外,我们也定期为证券事务部人员、各子公司负责信息披露事宜的人员以及信息披露义务人开展相关培训,提高公司信息披露管理水平和信息披露质量,更好地保证信息披露的准确、及时、合规性,保护投资者的合法权益。

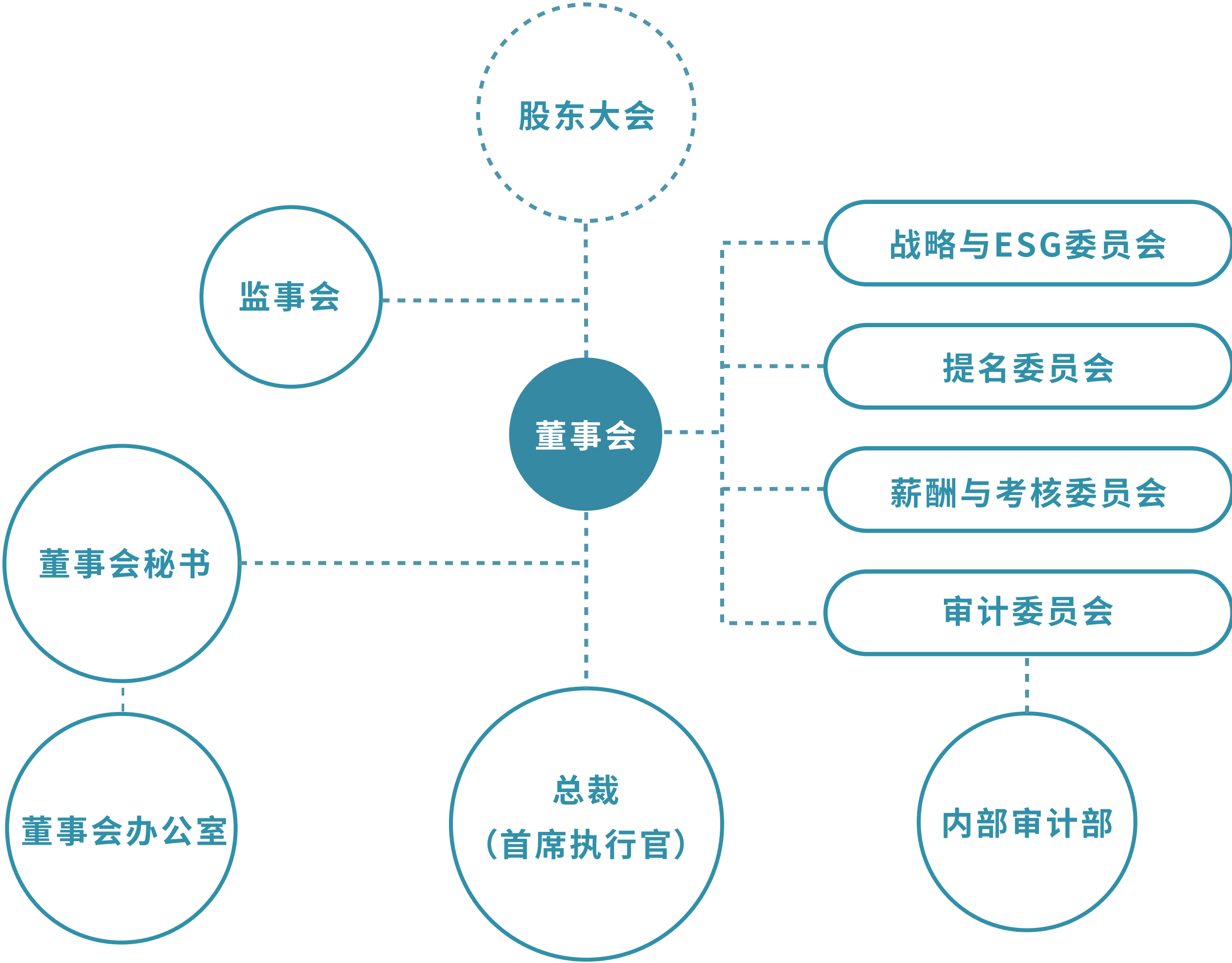


ESG管理

ESG 管理架构

芯原高度重视ESG管治工作。

董事会下设战略与ESG委员会，并在管理层中设立跨部门协作的ESG工作组。



战略与 ESG 委员会

全权负责监管ESG事宜。主任委员由公司董事长担任,成员由公司董事组成。委员会具体的职责包括但不限于:

- 就公司环境、社会及公司治理责任之目的、策略、重点、措施、目标及指引,向董事会提出建议
- 监督、检讨及评估公司所采取的以贯彻企业环境、社会及公司治理责任的措施和行动,根据需要与公司业务部门进行沟通,促进其营运及实务遵守相关重点与目标
- 就本公司环境、社会及公司治理表现,审阅公司ESG相关报告并向董事会提供意见

ESG 工作组

成立ESG工作组,开展ESG的日常管理工作。由董秘办、人事行政部、法务部、财务部、市场部、业务发展部(含供应链、质量部)、信息技术部、IP事业部、定制芯片平台事业部、政府事务部(含知识产权部)指派专门人员担任工作组成员。工作组须履行的职责包括:

- 了解最新的ESG相关法律法规,包括上市规则的适用条文,随时告知ESG委员会相关法律法规的任何变动,并根据最新的监管规定更新公司的ESG政策
- 根据公司的业务营运确定本公司的主要利益相关者,了解利益相关者就ESG事宜的关切进行回应
- 各承担ESG工作的主体负责人负有对本职能下ESG事宜的风险评估和风险管理职责
- 制定公司的环境、社会及管治的管理方针、策略、相关重要性及目标
- 制定公司的ESG政策,评估其有效性并确保其落实,定期向ESG委员会提供有关政策及管理措施是否有效的确认
- 撰写公司对外披露的ESG相关报告,并向ESG委员会汇报;及对其他可能影响公司发展的ESG相关事项的监测

ESG 重点工作

芯原高度重视ESG管理执行事项,切实履行企业社会责任,积极回应联合国可持续发展目标(下称“SDGs”)的工作进展。

治理原则

16 和平、正义与强大机构



- 公司设有战略与ESG委员会,权责明确,治理制度持续完善,管理水平不断提升
- 公司重视员工ESG实践,将其列为评选优秀员工的指标之一

关爱地球

6 清洁饮水和卫生设施



- 建立完善的管理机制,增加节水节电设备的使用,防止资源的损失和浪费
- 积极宣传国家的节水法律、法规,普及节水科学知识,提高员工的节水意识

13 气候行动



- 成立应对突发灾害事件的跨部门专案小组,并针对突发事件制定紧急预案
- 开展环保月活动,提倡循环经济理念

15 陆地生物



- 持续开展“芯原林”项目,认养38亩梨树园和200平方米公益桃林
- 加强“双碳”减排的宣导

以人为本

1 无贫穷



- 连续多年参与麦田教育基金会发起的“彩虹口袋”公益项目,持续助力山区儿童美育教育
- 响应国家助农助残,购买助农产品,帮助残疾人就业

3 良好健康与福祉



- 通过安排员工定期体检、采用科学工位设计、采购人体工学椅、开展各类体育活动、组织“健康月”活动、提供理疗服务、建设关爱设施等措施保护员工健康
- 通过“芯”灵小屋、图书墙添置心理健康类书籍、心理体检等方式,关注员工的心理健康
- 配备自动体外除颤器(AED)设备和各类基础急救用品,开展急救和安全培训,提供应急响应

4 优质教育



- 制订完善的员工培训体系,提供丰富的培训资源和多样化的培训方案
- 资助凉山失学学生
- 加入2024张江科学会堂科普季,在孩子们心中播撒热爱科学的种子

8 体面工作和经济增长



- 为员工提供完善的薪酬福利体系,定期调整薪酬水平,确保员工薪酬水平兼具内部公平性及外部竞争力
- 促进经营地当地就业,推动行业的地区繁荣,报告期内新增就业人数219人,注入新的人力、技术和经济活力

11 可持续城市和社区



- 重视与高校的合作,并成功与数所知名高校建立了众多特色合作项目,为社会培养和输送了大量优秀人才
- 多地经营,培养本地人才,结合业务特长,发展区域经济,建设可持续发展城市
- 连续3年组织开展“芯原杯”全国嵌入式软件开发高校竞赛,2024年吸引超800名全国高校学生参加,助力在校学生培养科技兴趣及能力

芯火燎原

9 产业、创新和基础设施



- 芯原的IP授权业务市占率位列中国第一,全球第八;2023年,芯原的知识产权授权使用费收入排名全球第六,IP种类排名前二

12 负责任消费和生产



- 芯原拥有先进的芯片设计能力,在5nm FinFET和22nm FD-SOI工艺节点上均有成功流片经验,并为客户提供软件开发平台
- 始终高度重视对服务质量的管理,始终以高标准进行质量目标制定和检测
- 低功耗蓝牙整体IP解决方案通过LE Audio全部功能认证,显示处理器IP和畸变矫正处理器IP通过车规认证,ISP IP通过车规和工规认证,芯片设计流程通过车规认证
- 根据业务发展情况,扩大质量管理体系认证范围,实现质量管理体系业务技术的全覆盖

17 促进目标实现的伙伴关系



- 依托自主半导体IP,为客户提供平台化、全方位、一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务,加快客户产品上市周期和降低风险
- 积极参与产业联盟,主办或协办行业论坛和会议,促进行业信息交流和高端技术的探讨,推动集成电路行业生态的整体健康发展
- 联合芯来科技、达摩院(上海)发起成立上海开放处理器产业创新中心

利益相关方沟通

倾听和了解利益相关者的诉求将为本公司长远发展打下坚实的基础,为此我们积极开拓各种渠道,与利益相关者保持沟通,增进其对本公司的发展和运营方针的了解,也为利益相关者提供更多提出建议的机会,并对其诉求进行及时而有效的反馈,确保双方增进合作关系,携手共同发展。

2024年,本公司通过邮件、电话、上证e互动、现场及线上调研和召开业绩说明会等形式与各类机构和个人投资者持续沟通,并通过编制定期报告“一图读懂”可视化报告,向投资者展现公司财报要点,并继续通过企业微信公众号及时推送最新业务资讯,丰富中小投资者获取信息的渠道。

利益相关方	员工	股东 / 投资者	政府 / 监管机构	供货商	客户	媒体与推广活动	社区	高校
关注议题	• 薪酬福利和关怀 • 健康与安全 • 培训和发展 • 家庭生活 • 企业文化 • 人才留任&晋升	• 经营战略 • 公司治理 • 业务可持续性 • 信息披露透明	• 企业发展 • 技术提升 • 经济和社会效益 • 人才吸引、培养和保留 • 合规运营 • 依法纳税	• 业务发展 • 透明采购 • 技术提升	• 技术及服务质量 • 技术创新 • 业务发展	• 品牌策略 • 品牌和产品的宣传与推广 • 市场及公司信息交流与沟通	• 慈善公益	• 人才培养 • 联合研发
沟通方式	• 面谈 • 电邮、微信 • 企业微信公众号 • 员工大会 • 集体活动	• 股东大会/董事会/监事会 • 业绩说明会 • 投资者热线 • 上证e互动平台	• 现场调研、会谈交流、座谈会 • 主动纳税 • 填报政府相关系统	• 互访交流 • 电话、邮件、微信等	• 日常拜访 • 电话、微信	• 新闻采访 • 新闻稿发布 • 官方网站 • 微信公众号、微博、LinkedIn、Twitter • 主办行业论坛 • 参加行业论坛 • 参加外部展览会	• 公益活动	• 互访交流 • 实习培训 • 举办活动 • 校园招聘
沟通实践	• 全体员工大会 1 次 • 全球销售会议 1 次 • 子公司员工大会 12 次 • 满意度和敬业度调研 1 次 • 应届生访谈 多次 • 员工英语配音大赛 1 次 • 员工子女寒暑假托管班 2 次 • 程序设计大赛 1 次 • 员工晋升评定 2 次 • 员工家庭日 1 次 • 员工运动会 1 次 • 节日、节气活动 12+ 次	• 股东大会 4 次 • 董事会 7 次 • 监事会 6 次 • 业绩说明会 3 次 • 投资者调研 18 次 • 通过上证e互动回复投资者问答 47 次	• 不定期	• 不定期	• 不定期	• 媒体采访 90+ 篇 • 全球新闻发布 15 篇 • 行业展览与产品展示 21 次 • 微信公众号推文 207 篇 • 公司官网每季度总体审查更新 • 主办行业论坛与研讨会 7 次 • 行业论坛演讲 45 次	• 携手员工义卖并捐款支持海洋保护公益项目1万元 ;捐款资助两位凉山失学女学生;组织员工义卖并向麦田教育基金会“彩虹口袋”公益项目捐赠1万元 • 公司内部成立公益小组,正式加入成都高新技术产业开发区慈善总会 • 关注孤独症儿童群体,支持成渝双城孤独症儿童智能康复 • 助残项目采购助农产品 40.46万元 • 捐赠高校教育基金会 56.5 万元	• 开展校企合作课程 • 举办校企体育赛事 • 校企篮球赛 1 次 • 校企羽毛球赛 3 次 • 校企乒乓球赛 2 次 • 校企班风大赛 2 次 • 企业开放日 16 次

重要议题评估

我们重视社会责任议题的识别和管理。2024年,我们遵循双重重要性评估原则,结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《指引》)设置的议题、行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况,对议题库进行了筛选,识别出了26项与公司相关的实质性议题。

芯原股份2024年度社会责任报告双重重要性议题评估流程

01 议题识别和确认

- 全面梳理本公司可持续发展工作要点,将《指引》中设置的21个议题作为议题清单基础,对标行业热点与领先实践,划定议题范围
- 综合全球经济与宏观政策趋势,响应中国“十四五”规划,结合中国可持续发展工商理事会发布的《2024年中国企业可持续发展十大趋势》和世界经济论坛调研出的十大全球风险,进一步厘定重点议题
- 结合国内外可持续发展信息披露相关指引,比如可持续发展会计委员会(SASB)发布的《重要议题库》和资本市场评级机构如明晟(MSCI)关注议题,识别所在行业于可持续发展领域的关注重点、前沿目标和潜在风险

02 影响重要性评估

- 编制可持续发展实质性议题评估在线调研问卷,邀请内部与外部利益相关方对议题的实质性进行打分
- 通过计算整理,分析得出议题影响重要性排序结果

03 财务重要性评估

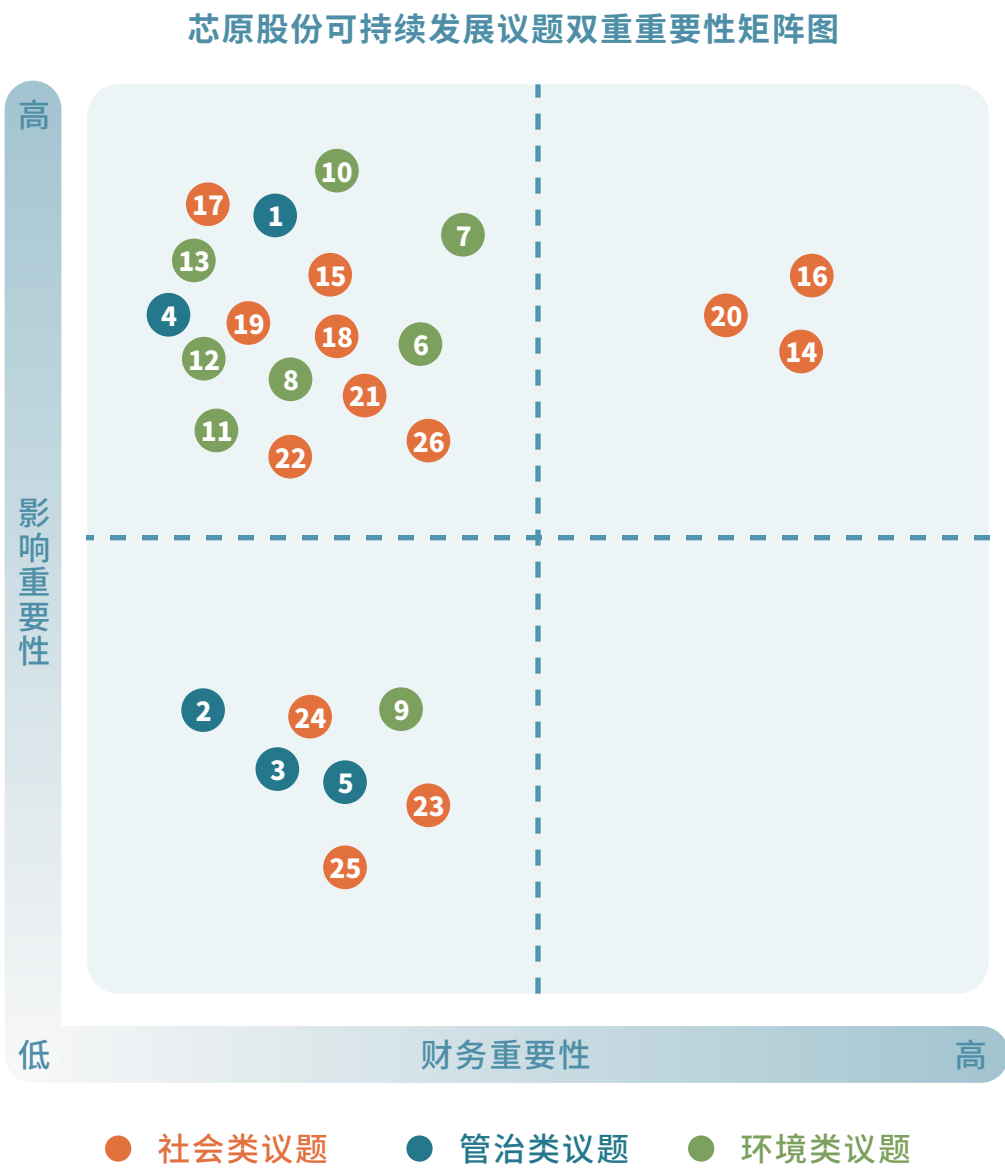
- 识别与议题直接相关的内部利益相关方,参与在线调研问卷
- 考虑可能影响公司业务运营、财务状况、经营成果、现金流等的风险和机遇,评估是否产生重大财务影响,分析得出议题财务重要性结果

04 双重重要性分析

- 依据利益相关方调研问卷的结果,结合企业发展情况和公司管理层的战略方针,将议题的影响重要性与财务重要性进行整合,相关结果经由外部专家审核后,生成矩阵图

我们通过问卷调研的形式,收集了公司内外部100多位利益相关方的意见和建议,从影响重要性和财务重要性两大维度,对关键性议题进行重要性评估排序,并由此得出了本报告的实质性议题矩阵。矩阵将议题的实质性呈现为同时具有财务重要性与影响重要性、具有影响重要性但不具有财务重要性、具有财务重要性但不具有影响重要性、既不具有财务重要性也不具有影响重要性的四大象限。

其中,因公司不属于生产型企业,主要经营业务围绕芯片定制服务和半导体IP授权服务,且报告期内不存在《指引》第四十六条所述情况,我们不涉及污染物排放、科技伦理及平等对待中小企业议题。



议题名称	类别 ^①	议题名称	类别 ^①
1. 风险及危机管理	G	14. 产品和服务安全与质量	S
2. 反商业贿赂及反贪污	G	15. 多元化与机会平等	S
3. 反不正当竞争	G	16. 雇员权益与福利	S
4. ESG管治	G	17. 员工培训与发展	S
5. 尽职调查	G	18. 职业健康与安全	S
6. 废弃物管理	E	19. 客户关系管理	S
7. 循环经济	E	20. 创新驱动	S
8. 能源利用	E	21. 数据安全与客户隐私保护	S
9. 水资源利用	E	22. 供应链安全	S
10. 生态系统和生物多样性	E	23. 争议性采购	S
11. 应对气候变化	E	24. 社会贡献	S
12. 绿色产品设计	E	25. 乡村振兴	S
13. 环境合规管理	E	26. 推动行业进步	S

① ESG是Environmental (环境)、Social (社会) 和Governance (治理) 的缩写

2024年,我们将产品和服务安全与质量、雇员权益与福利、创新驱动议题识别为同时具有财务重要性与影响重要性的议题,给予更多关注。

重要性议题	受影响的利益相关方	影响周期	风险	机遇	对应章节
产品和服务安全与质量	客户、供货商	中长期	为确保交付质量或将带来额外的人员成本 产品与服务质量的的不稳定将影响公司声誉与形象	产品与服务的高质量将吸引更多商业机会,扩大市场份额	 04 芯火燎原
雇员权益与福利	员工	短中长期	人才流失会降低公司核心生产力和竞争力	提高员工的满意度,有利于组建稳定的人员团队,促进公司稳健可持续发展	 03 以人为本
创新驱动	员工、客户 政府/ 监管机构	中长期	科技创新与研发资源投入或将带来更高的财务成本与人力成本	研发创新将保持并提升公司在行业内的竞争力与领先性	 04 芯火燎原

合规经营

反商业贿赂及反贪污

本公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规，坚决反对并明令禁止贪腐行为，公司内部营造风清气正、廉洁诚信的文化氛围。

我们建立《员工商业行为准则》，并已制定实施《反贿赂与反腐败合规制度》，涉及公平交易、反贿赂反腐败、馈赠与款待等商业道德方面的内容，该准则明确员工在内部管理及外部商业往来中应当遵守的基本原则及规定，确保员工能够在法律要求范围内秉承诚信、公平的原则开展业务。

案例 廉洁自律培训

芯原成都严格执行《芯原成都廉洁自律管理制度》，举办了廉洁从业专题制度回顾及案例分享活动，持续增强职能部门的合规意识和廉洁从业的责任感。职能团队的培训参与率达到了100%。



我们亦多措并举，全面完善反腐败及遵守商业道德机制建设：

01 管理理念

公司秉持坚决反腐的管理理念，对腐败行为零容忍。公司本着对所有员工赋以信任的理念，但若员工存在任何欺诈行为，将根据公司政策进行严肃追责，包括但不限于：挪用公司资产、虚假财务报告以及职务侵占等，任何知情的员工都必须及时上报。

02 风险评估

公司内审部负责日常业务流程合规检查，长期关注内外部关于商业贿赂和贪污的举报情况。公司业务流程规范透明，合作伙伴信誉良好。报告期内，综合评估商业道德相关风险处于较低水平。

03 合规政策及流程建设

要求**员工签署廉洁自律承诺书**，承诺以最严格的道德行为标准要求自己，诚信廉洁，自律自省。

04 合规培训

建立定期的培训和教育机制，确保员工熟悉和理解公司制定的预防贪污贿赂等腐败行为的政策和程序，了解腐败行为的代价。

05 第三方合规承诺

公司要求员工在符合公司规定的情况下，使用公司或由客户、商业伙伴等第三方机构提供的资产或资源，包括但不限于实物和知识产权，并要求第三方承诺和遵守公司制定的相关合规政策。

采购管理中的反腐措施

采购管理

日常自行采购项目

- 我们严格遵循比价采购流程规范操作,确保从供应商选择、合同签订到付款结算的全流程合规性。具体而言:所有采购订单均通过比价下单,合同文本经法务审核后签署;财务部门依据合同约定直接支付至供应商账户,全程实现业务人员与资金流转的物理隔离,从机制上杜绝了舞弊风险

大型采购

- 采购部通过客观质量评估体系(投标产品验证与历史绩效评审)进行供应商筛选,严禁商业贿赂
- 跟进供应商项目情况时,生产部及质量部负责产品质量检查,与供应商不进行任何价格沟通,不与供应商私下沟通工作内容

我们建立了投诉举报制度和实施办法。任何员工若发现违反《员工商业行为准则》的行为均有权、亦有义务及时向上级主管(若上级为涉事当事人的,可以越级)、人力资源部及法务部(邮箱:hr@verisilicon.com或legal@verisilicon.com)进行书面举报,并在取得回复之前暂停与相关冲突有关的事务处理。

芯原鼓励员工报告任何违法或不符合芯原制度要求的行为。举报人的身份信息将被严格保密。公司亦决不纵容或姑息任何针对举报人员进行打击报复的行为,以保护举报人。

我们在公司官网公布了举报途径。如遇任何潜在利益冲突事件,外部利益相关方可向hr@verisilicon.com或legal@verisilicon.com进行举报。

报告期内,本公司未发生贪污、受贿、行贿或不正当竞争等方面的违规事件。

未来,本公司将从强化教育与完善机制两个方向继续深化落实反腐倡廉工作,引领公司清风正气的不断传播。

反不正当竞争与知识产权保护

本公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规,承诺公平竞争,积极保护本公司、客户形成的知识产权,并尊重他人的知识产权避免侵权。此外,公司定期参与包含反不正当竞争、保护商业秘密等主题的外部培训。

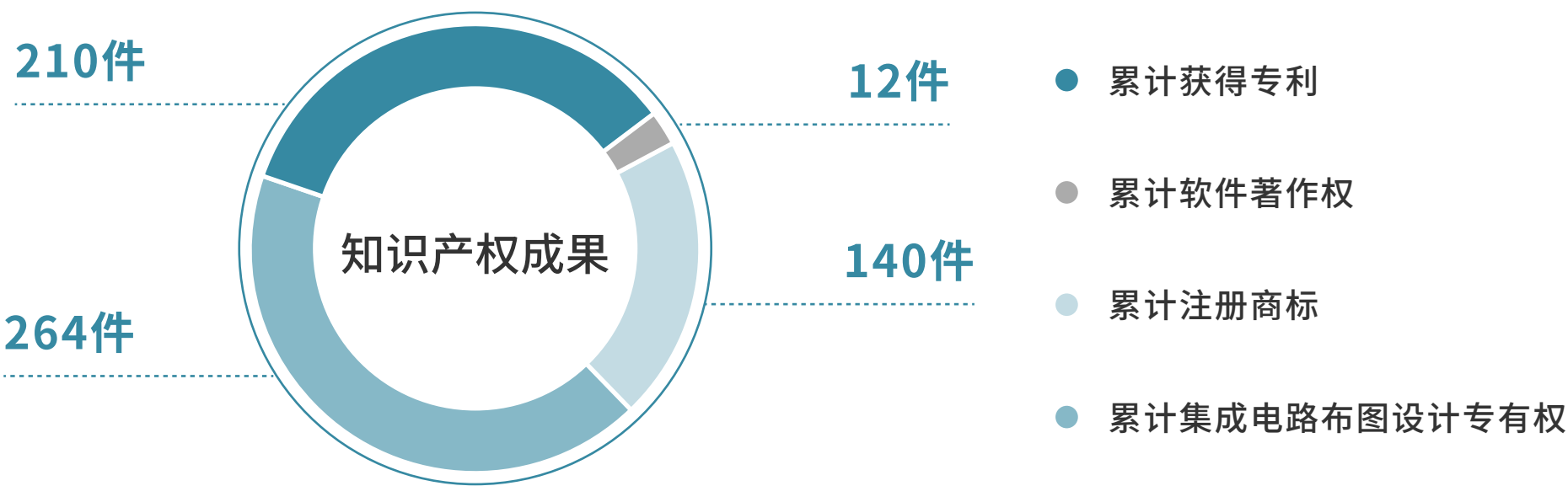
报告期内,本公司未发生因不正当竞争导致的违规事件。

技术创新是产品质量提升的重要支撑,本公司支持技术创新,高度重视知识产权保护,一方面积极保护本公司、客户形成的知识产权,另一方面尊重他人的知识产权避免侵权。

公司开展知识产权保护工作,建有科学、系统和规范的知识产权管理体系,并通过权威机构的认证。对内建立了《知识产权手册》《知识产权声明》《机密信息、发明创造转让及非竞争协议》《知识产权获取流程》等一系列管理文件,明确本公司知识产权创造、运用、管理和保护标准及流程。我们亦鼓励创新,并设立《知识产权创造激励措施》,规范化管理员工创造知识产权相关的激励方式。2024年,共有95项新增知识产权获得公司奖励,涉及知识产权奖励318人次。



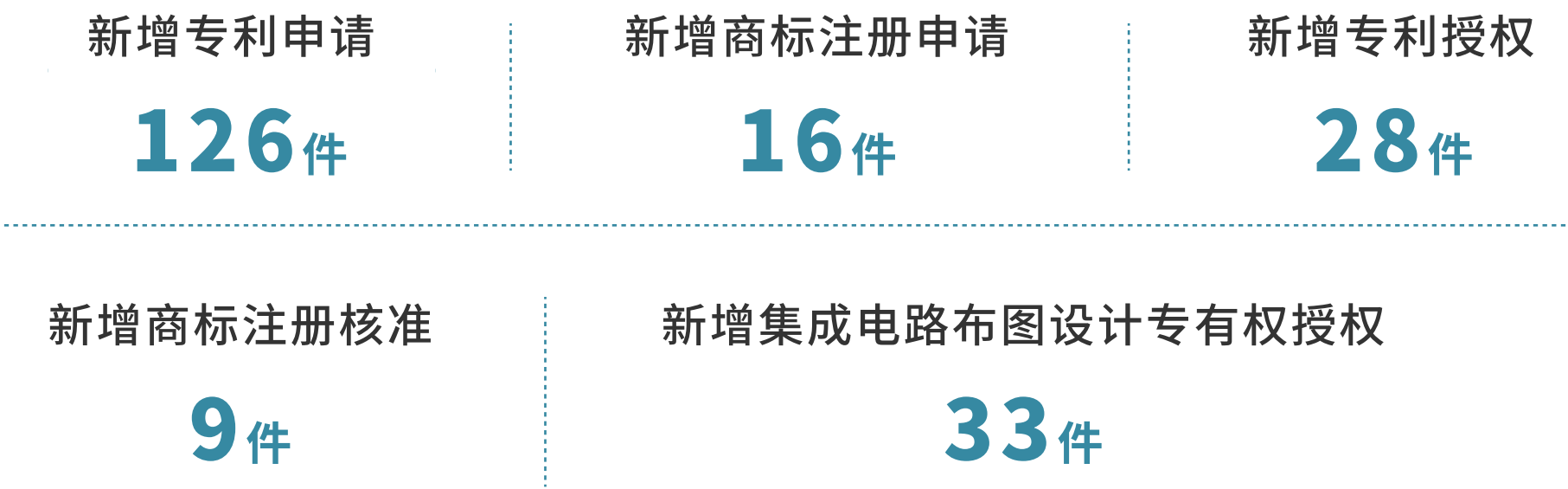
截至报告期末,公司在知识产权方面的成果包括:



芯原注重高质量的知识产权产出能力建设,以创新管理为基础,以提质增效为导向,优化知识产权保护策略,构建严密的专利布局网络、商业秘密管理制度等,知识产权申请成功率常年维持在95%及以上。

芯原响应国家“十四五”规划,积极培育和输出高价值专利成果。2024年,芯原的IP产品(IP Portfolio 1.0),关联20项专利,被认定为的专利密集型产品。

报告期内,公司在新增知识产权方面的成果包括:



数据安全与客户隐私保护

本公司严格保护企业信息安全及客户信息和隐私。

信息安全

我们的信息安全目标是保密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)和可用性(Availability),即确保只有被授权的人员才能操作信息,确保信息的完整和准确,以及确保信息在需要时立即获取。

我们依据ISO 27001要求运行并已通过第三方认证。公司已制定《信息安全管理体系手册》《信息安全方针》《组织安全方针》《人员安全方针》《通信与操作管理方针》等一系列政策和文件,对公司运营存在信息安全风险的各个环节,进行了人为和系统规定,保护公司信息资产,包括硬件、软件、数据、信息安全以及客户知识产权,防止由外部威胁或内部管理不当导致的泄露、破坏、篡改或丢失,确保业务连续,保护公司声誉,预防安全事件并将其影响最小化。

本公司《员工手册》中明确规定,员工需对接触或掌握的技术信息以及智力成果等公司财产承担审慎的保管及保密责任。



案例 信息安全专题培训及表彰

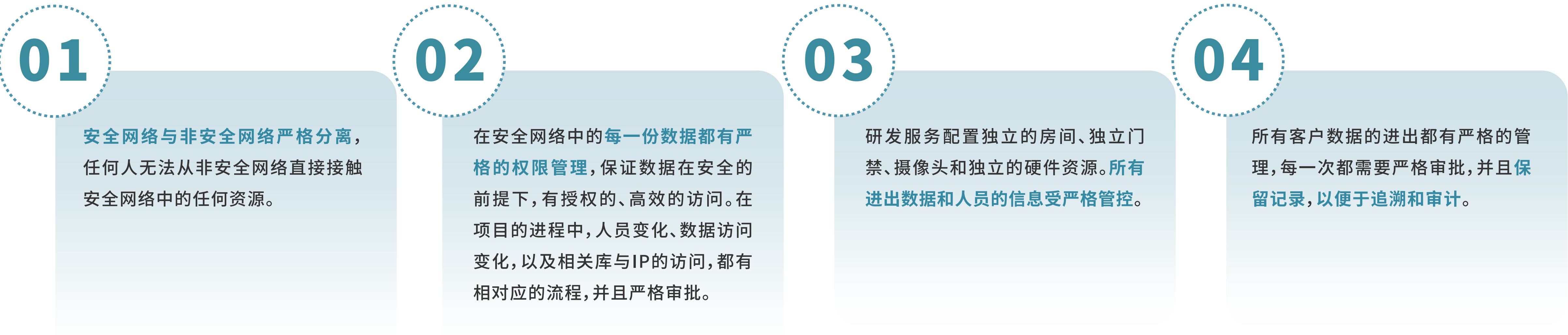
公司系统化推进员工信息安全保障工作。2024年7月,芯原成都组织开展“芯”家智控设备安全培训,重点解析智能终端使用规范、数据防泄漏策略及隐私保护要点,实现线上线下全员覆盖。2024年8月,芯原成都在员工会议上表彰了展现高度安全意识的模范代表,以此进一步提升全员信息安全防范意识,筑牢企业数据安全防线。



2024年,本公司未发生过与信息安全相关的违法违规事件。

● 隐私保护 ●

公司注重保护客户和个人的信息和隐私,公司已制定并发布《个人信息管理制度》,在我们的信息安全管理手册中亦有对客户信息及隐私保护的相关规定和执行措施,使用受信赖的保护机制防止客户隐私泄露。



2024年, 本公司未发生过与隐私保护相关的违法违规事件。未来, 我们将不断努力以提高信息的保密性。

风险管理

公司每年对各类风险进行全面、系统的识别、评估和应对。报告期内，公司业务模式稳定，行业竞争格局和生产方式相对成熟，公司在员工关系、供应链管理等社会层面以及公司治理结构等方面的风险没有明显变化。其中，依法纳税与出口合规是公司的常规风险管理事项。

风险识别

通过常态化内部流程扫描(涵盖制度文件、运营数据及业务流程)与外部环境动态监测(追踪行业政策、法规更新及市场趋势),实现内外部风险信息的交叉验证来进行风险识别

风险评估

对公司的主要业务流程进行详细分析,包括原材料采购、生产制造、产品销售、售后服务等流程,识别每个环节可能涉及的 ESG 风险

风险管理

明确各业务流程责任部门和责任人,确保各项措施得到有效执行

本公司遵循依法纳税原则,牢固树立依法诚信纳税理念,认真履行纳税义务,争做诚信纳税模范。成功以良好的纳税信用赢得社会的尊重。我们做到:

- ✓ 严格遵守所有母子公司所辖区域相关税收法律法规,依法诚信纳税
- ✓ 积极建立健全公司税务管理制度,设立纳税相关内控机制,以达到“依法诚信纳税”的目标
- ✓ 规范纳税申报、发票管理、非贸付汇等纳税流程类制度,设立事前审阅、事后检查的联动机制,确保公司税务管理日常工作规范,有效防范、控制和降低纳税管理过程中的风险
- ✓ 定期开展税务健康检查

2024年,本公司实际共缴纳税款

约**5,715**万元
(不含代扣代缴税金)



芯原成都2019-2023年度连续五年纳税信用级别为A级



芯原海南被授予2023年税收突出贡献企业

● 出口合规 ●

本公司致力于遵守适用的出口管制与制裁的法律法规，依此制定并发布了《出口管制内部合规制度》(Export Control Internal Compliance Program(ICP))，明确了公司的出口管制合规政策、各部门及员工的合规义务以及不合规的举报方式。

未来，芯原还将继续持续关注出口管制与制裁的法律法规与执法动态，积极参与外部的相关专题培训，定期更新内部合规制度，不断优化合规要求嵌入日常业务流程的实施方案，向全体员工开展出口管制合规培训，定期对芯原在全球范围内的合规实践进行监督与合规审计，并对合作伙伴进行合规遵循的倡导，为芯原全球范围内的业务发展保驾护航。





芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第1、3、8、11项,贯彻以人为本的理念,对内关心、关爱员工,提供多样化培训赋能员工发展,对外与社区紧密协作共谋发展。

03 以人为本



「多元共融,选人有章」

「人才兴业,育人有法」

「广泛沟通,用人有方」

「舒心工作,留人有道」

「社区参与,美好共荣」

多元共融，选人有章

规范雇佣

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《住房公积金管理条例》《中华人民共和国妇女权益保障法》等劳动者保护法律和法规，落实员工的各项合法权益，依法与员工签订劳动合同。

本公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，明确规定禁止聘用年龄未满16周岁者。本公司亦坚决杜绝强迫劳动，保障员工正常休息及休假的权利。本公司采用标准工时和综合计算工时工作制并行管理的方式。

报告期内，本公司未发生雇佣童工或强迫劳动相关的事件。

权益保障

我们已制定《员工手册》《绩效考评制度》《带薪年假制度》等一系列员工管理相关的制度文件，明确在招聘、工作、培训、晋升、薪酬福利、劳动条件、离职（包括自然退休、主动离职和解聘）等方面公平公正，并推崇人性化管理机制，采用弹性工作制。公司严格遵守国家相关法律法规，公司致力为员工提供稳健的就业环境，成立至今未发生裁员情况。

此外，我们坚决杜绝国籍、种族、民族、性别、年龄等歧视行为，反对性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等非人道行为，发放拒绝性骚扰手册。对此我们设有专门举报窗口，并保护举报人员的隐私。

报告期内，本公司在员工权益方面未发生违反国家和地方法律法规的事项。

案例 防性骚扰培训

为打造安全、平等、友善、互相尊重的职场环境，公司开展拒绝职场性骚扰的相关培训。2024年，芯原成都为每一位新入职的同事专门制作了职场性骚扰防范专题手册，并要求大家认真学习。



2024年,公司在员工管理方面取得突出成就: **2024年,芯原中国大陆地区的员工主动离职率为2.1%,显著低于半导体行业9.4%的平均主动离职率^①。**



▲ 前程无忧2024中国典范雇主
&2024 HR团队管理典范



▲ HRoot2024卓越雇主&最佳人力资源团队



▲ 2025-2026美世
中国DEI杰出实践奖



▲ “芯雇主”
年度最佳雇主



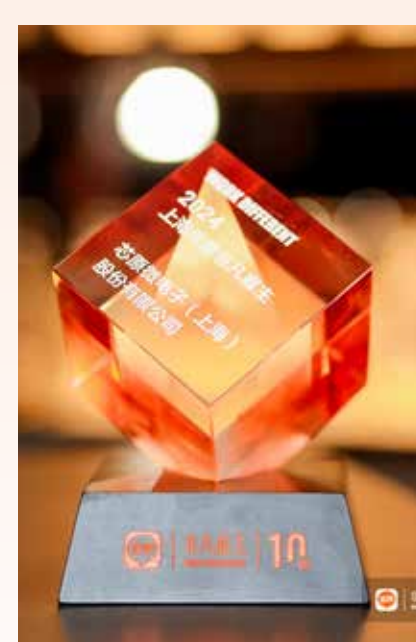
▲ 牛客2024NFuture
大学生最喜爱雇主奖



▲ 前程无忧2025人力资源管理杰出奖
“2025中国杰出雇主”及“最佳培训实践奖”



▲ 猎聘上海地区及
四川地区“年度非凡雇主”



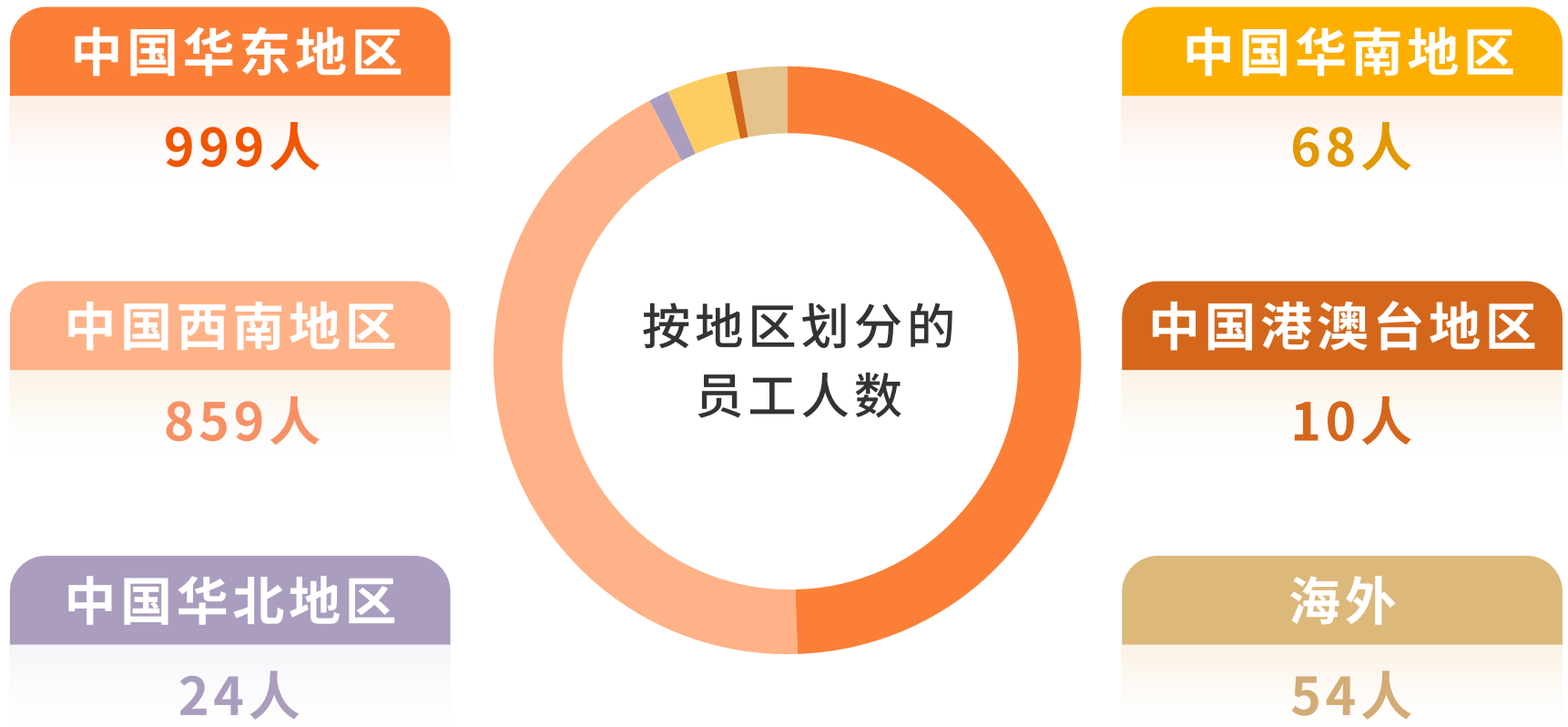
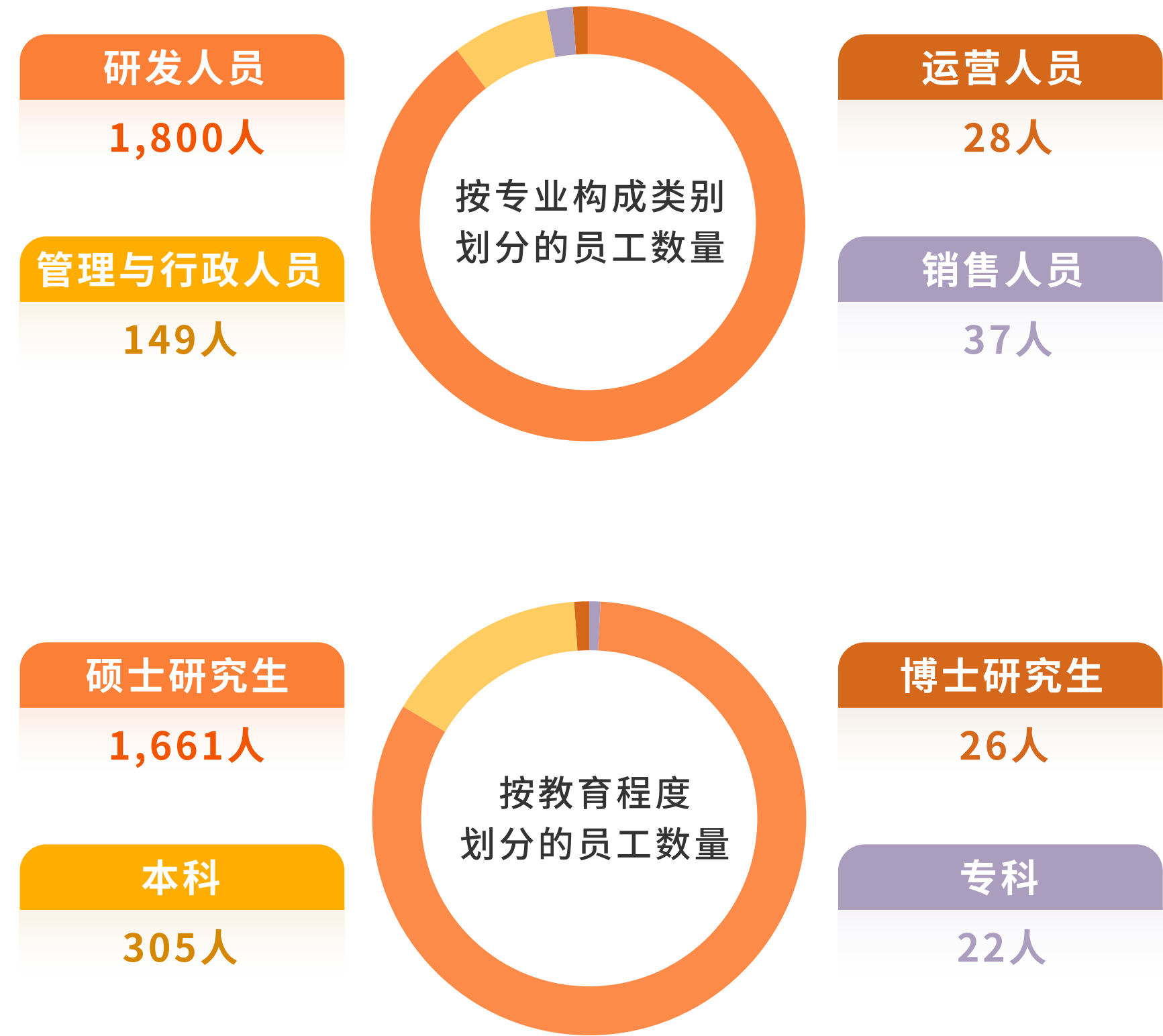
▲ GHR 2024环球年度杰出HR团队
&环球年度杰出高管



① 怡安翰威特人力资本调研

多元招聘

我们秉持兼容并蓄的人才理念，致力于打造一个多元化、平等的职业平台。在招聘渠道方面，通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等方式，广泛吸纳人才。芯原在多地经营，充分鼓励当地就业，落实人才多元化招聘。



校园招聘

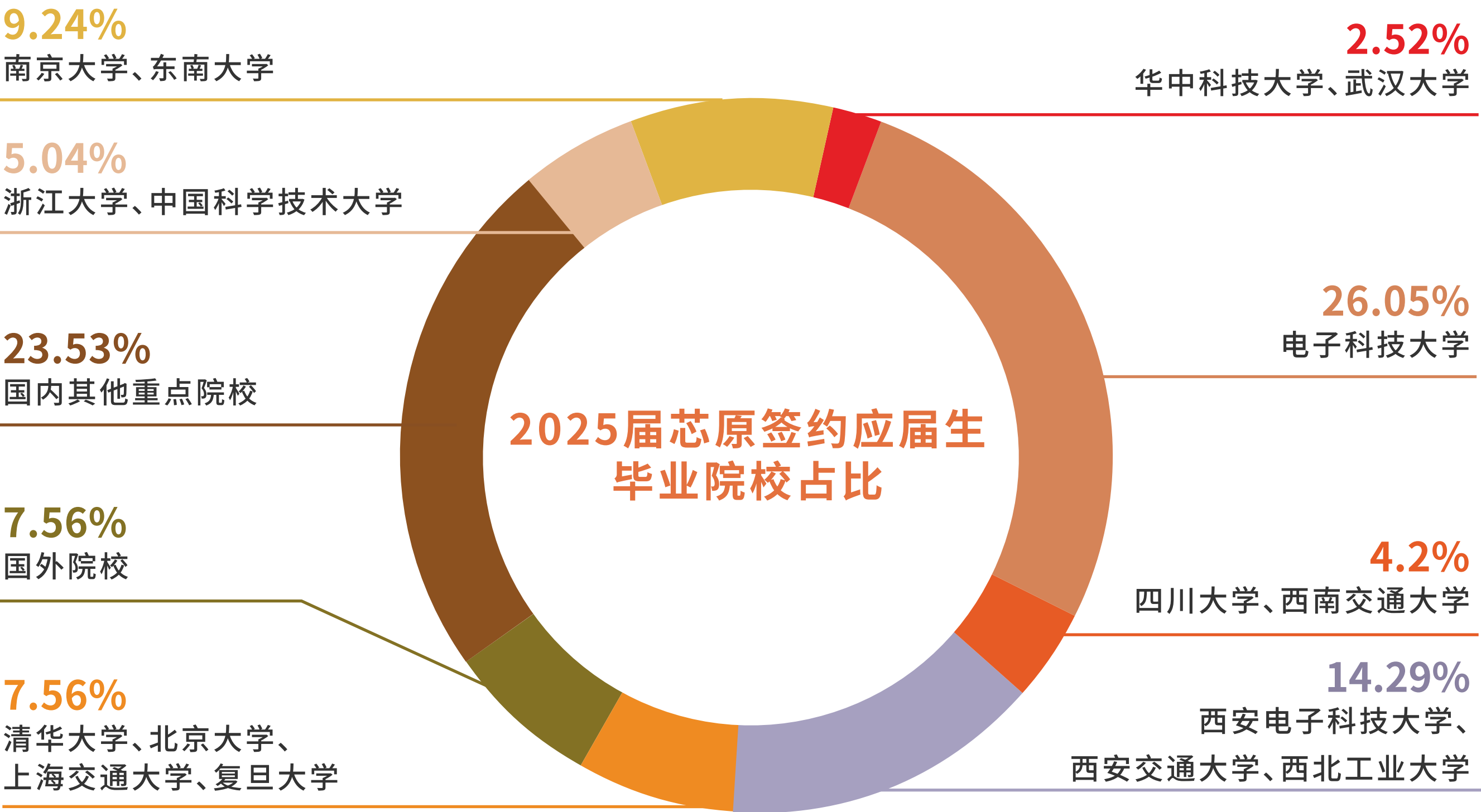
2024年,芯原在全球经济承压、就业形势严峻的背景下,秉持社会责任担当,录用了一批高质量毕业生。

芯原股份2025届校园招聘空中宣讲会于2024年8月在芯原上海总部举行。戴伟民博士亲自参与最终面试环节,与同学们交流了芯原的商业模式和企业文化。

空中宣讲会累计观看量	超100,000人次
应届毕业生投递简历人数	超11,000人
参加全球统一在线笔试人数	近8,000人
经过笔试筛选后进入面试人数	超1,300人

其中,西部专场的招聘也相当激烈。

投递简历人数	超3,000人
参加笔试人数	超2,600人
参加面试人数	超700人



与芯原成功签约的100多名2025届应届生中:
来自硕士985和211高校占比为**97%**,本硕985院校占比为**89%**。

芯原校园招聘现场图



▲ 芯原上海校园招聘现场

▲ 芯原成都校园招聘现场

▲ 芯原南京校园招聘现场

▲ 芯原海南校园招聘现场

社会招聘

2024年，公司积极参与各类招聘会和宣讲会，通过线上和线下的演讲和交流，让全国乃至海外的人才了解芯原的商业模式和企业文化。2024年，芯原股份经社招入职17人。



人才双选会

芯原积极参与各类双选会、人才交流节等活动，与求职者交流芯原的商业模式及企业文化，并为求职者提供职业发展建议。

吸纳就业

芯原成都通过与国企中智合作，积极吸纳就业、创造灵活就业岗位，为9名残疾人提供工作岗位，专门负责员工理疗服务。通过这一合作模式，公司为残疾人提供稳定的就业机会，同时确保用工的合法合规性和员工的安全保障。



人才兴业，育人有法

培训体系

2024年芯原股份培训绩效

线上、线下共提供不同门类的课程培训 687 门

累计培训时数 66,014.47 小时

人均受训时数 34.71 小时

人均培训投入 0.38 万元

案例 芯学院培训体系

2024年，芯原成都建立“芯学院”，将过往各项培训体系化、流程化，进一步完善培训体系，使员工不仅可以进行线上学习，线下也能体验更多更丰富维度的培训课程。“芯学院”已累计开放268门课程，超8,451人次参与培训，培训时长超28,097小时。

多样培训

公司非常重视员工的培训及人才培养，有着健全的培训体系，采用线上线下相结合的方式，培训内容全面、多样，覆盖维度广，其中包括新员工培训、技能培训、管理能力培训，以及传递企业文化价值观的各类培训活动。2024年度，公司持续开展反腐败、信息安全、知识产权保护等专题培训。

技能管理培训活动

案例 技术培训

技术培训为提升员工专业能力，2024年公司各部门定期开展共409门课程的技术及语言技能培训，邀请资深员工授课，传播专业知识、分享经验。此外，2024年度应届生技术培训体系，芯原成都首次引入了学分制管理模式，开设必修课和选修课，实现个性化学习路径的规划。



案例 内训师培训

2023年,芯原上海第一批芯原内训师顺利完成内训师训练营; 2024年,22位内训师在公司内部公开授课,致力于知识分享与经验传承。课程主题有:《企业文化》、《知识产权》、《出口管制》、《无线技术》、《芯片探索之旅》,共开展17次课程,560人次参与。

2024年,芯原成都内训师体系更加完善,公司专门邀请外部讲师为公司超百位内训师开展了定制化培训。通过针对授课次数、课程质量及反馈的综合评选,2024年共有30余位内训师被授予“芯家优秀内训师”。



案例 管理能力培训

公司关注各层级管理者的能力培养,2024年开展管理者培训,邀请外部专业讲师授课,采用进阶式培训,帮助员工认知管理者角色与职责,掌握管理工具和方法,提升冲突管理能力和跨部门沟通协调能力。课程主题有:《管理者的角色和职责》、《管理者精进》,共开展了9个批次,培训学员127人。



案例 英语配音大赛

2024年7月,芯原成都年度英语配音大赛成功举办,本届新设亲子配音形式。比赛通过演绎经典场景下角色的声音,让员工沉浸式提升英语听说能力,加大芯原国际化发展的人才储备。



案例 领导力培训

2024年12月,芯原成都为助力所有管理者们更好地管理团队,树立个人技术管理路线发展目标,为不同经验的管理者们提供了定制化的领导力培训,超300人次参与。



案例 Chat点“芯”话题

2024年10月起,芯原海南推出月度主题分享活动“Chat点‘芯’话题”,以“知识共享,赋能生活”为宗旨,邀请内部员工作为主讲人,帮助员工丰富职场外延技能。

10月《五险一金&商保知识分享》,从实际场景解析社保政策,对比商业保险配置策略,帮助员工构建风险保障体系。



11月《个人投资理财技巧分享》,分享基础理财知识、资产配置等实用技巧,辅以共享可视化财务健康诊断工具。



12月《个税的扣除及申报政策分享》,结合个税APP操作演示,解读专项附加扣除等新政,助力个人实现合规节支。



综合素养培训活动

案例 新员工入职培训

2024年8月11-16日,“芯火燎原 科创未来” 2024芯原股份新员工入职培训在上海举行,来自上海、成都、南京、海口共计202名芯原新员工参与。

培训内容包括了公司业务部门介绍、职业素养培训、丰富多彩的户外拓展、团队协作活动和城市文化体验活动。帮助新员工了解公司企业文化和业务,完成校园到职场的转变,快速融入公司。



● 点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



技术交流

作为一家以研发创新为核心生产力的公司，芯原打造了独具特色的内训体系。公司鼓励员工相互学习，促进公司内部的技术交流，营造开放创新的技术氛围。同时，芯原不断优化技术培训体系，提升培训质量，激发员工的创造力，赋能人才成长。此外，公司还鼓励员工积极参加各类技能竞赛，充分发挥自身的技术特长，为个人职业发展和公司技术创新贡献力量。

案例 浦东新区长三角集成电路技能竞赛

2024年9月，芯原上海组织员工参加第六届浦东新区长三角集成电路技能竞赛，与行业内20家领军企业的职工同台竞技，荣获“集成电路应用开发职业技能竞赛”赛道二等奖。



案例 员工程序设计大赛

2024年8月，芯原成都以“全‘芯’玩法，点燃创‘芯’之火”为主题，组织了一场程序设计大赛，涵盖软件、硬件和自动化测试三大方向。参赛员工们团结协作，提出具有创新性的解决方案，并形成了能直接应用于实际工作场景的成果。



案例 成都高新区职业技能大赛

2024年，芯原成都组织员工参与成都高新区职业技能大赛并取得佳绩：两名员工获得软件测试赛道三等奖，一名员工获该赛道优秀奖。公司凭借赛事组织工作中的突出表现，荣获“优秀组织奖”，有力支撑了成都高新区技能人才队伍建设与就业服务管理，为构建“引、育、用、管、留”五位一体的技能人才生态体系作出积极贡献。



● 员工激励 ●

本公司从多方面为员工打造薪酬激励、职业发展和员工选拔机制。

薪酬奖励制度

公司在调薪时会充分考虑员工晋升情况,结合员工自身能力和公司要求,按不同比例调整薪酬,以激励员工长期发展。

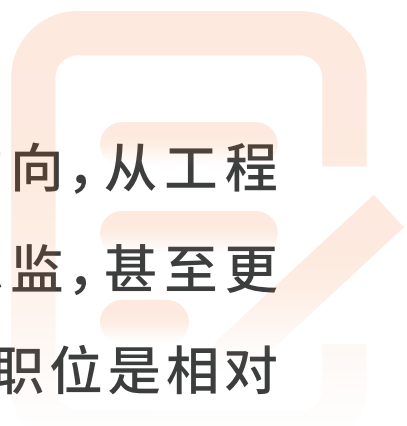
每年为员工提供2次晋升机会,上半年和下半年各一次。



职业发展通道

在尊重人才的基础上,通过多次和多方评估,根据员工的职业诉求及实际能力、团队的情况以及本公司的需要,按照公平公正原则,为员工提供不同的职业晋升通道:

- 路线一,即技术发展方向,想要深耕技术的员工,可以从工程师一直发展为技术专家
- 路线二,即技术管理方向,从工程师可以升职到经理、总监,甚至更高职位,这两条路线的职位是相对对等的



优秀员工选拔

公司充分发挥荣誉激励的作用,每年评选优秀员工。设定目标激励,为获得晋升的员工设定更有挑战的目标。

评选机制包含员工的工作绩效、项目贡献等,并纳入ESG维度考量,在节能减排、环境保护、社区贡献等方面做出贡献的员工在评选上优先予以考虑,鼓励公司员工自下而上地实践ESG行动。



广泛沟通，用人有方

深度沟通

公司致力于加强与员工的沟通，通过员工大会、员工满意度调查、CEO Talk等渠道，保障员工对公司治理的知情权、参与权和表达权。2024年，我们共举办：

1次	全体员工大会	>>>	平均 2,000+ 人 / 次
1次	全球销售会议	>>>	平均 660+ 人 / 次
12次	子公司员工大会	>>>	平均 150+ 人 / 次
17次	CEO Talk	>>>	平均 50 人 / 次



▲ 全体员工大会



▲ 全球销售会议



▲ 子公司员工大会



▲ CEO Talk

案例 新员工满意度调查

2024年,为了解新员工心声,帮助新员工更好地适应工作环境、提升工作体验,芯原上海、南京、海口面向2024届应届毕业的新员工开展问卷调查,悉心听取员工对于办公环境及软硬件设施、日常工作、公司活动及员工福利、制度及政策等方面的需求和建议,并充分了解员工的职业规划及所需帮助,问卷回收率100%,综合满意度100%。



针对员工在住房、出行、医疗等方面的诉求,人事行政部有针对性地开展了一系列措施:加快公租房租赁政策落地,帮助员工申请购房资格,开设张江-临港双向班车,增加员工父母商业医疗保险计划等,为员工的工作生活提供强有力的保障。

案例 年度员工满意度与敬业度调查

公司一直十分重视员工的工作体验,每年都会对员工进行匿名方式的调研,真实、客观、有效地倾听员工心声,了解员工的需求和对公司的满意程度。

邀请员工从组织、团队和个人体验的角度进行自我评估,以了解他们对自身组织、团队和工作角色的认知和评价。这些调研为公司制定决策、提高管理效果提供了重要参考。



全面沟通

公司设立了多个电子化平台,增强员工之间的互动,积极听取员工的建议意见和诉求,消除员工和管理层之间的沟通壁垒。

01 “芯”声驿站

为使员工与行政部门进行有效沟通,切实帮助员工解决工作和生活中的实际问题,行政部门在企业微信开通了“芯”声驿站通道,开设物品维修、意见建议、投诉举报三个板块。员工可对办公设施设备、卫生环境、下午茶、活动等行政相关事宜进行意见反馈。同时提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式来受理投诉。每一条反馈都有专人负责跟进并反馈进度。

2024年,芯原成都“芯”声驿站共处理193条维修反馈、71条行政相关建议以及17条日常投诉。

02 声入人“芯”



2024年,为了更好的聆听员工的“芯”声,“芯”家特设立声入人“芯”专属意见反馈通道,员工可发送邮件反馈对公司的意见、建议以及任何相关投诉。

03 一对一年度沟通

每年,HR都会与每位员工进行一对一沟通,及时了解员工的需求和反馈,以保障员工可以获得更好的支持和关注,促进员工的个人成长与发展,增强组织的凝聚力和竞争力。

04 360°访谈

除了和员工本人的沟通,我们还会针对员工遇到的问题进行360°全方位的访谈,包括但不限于上级、下级、同事等,以便更全面和多样化的了解员工的情况,满足不同员工的发展需求并提供帮助。

05 新员工目标追踪

为了帮助应届生更顺利实现学生到职场人的转变,做好工作计划和职业规划,我们专门针对应届生设置了目标追踪机制。

目标跟踪时间节点为1个月、3个月、6个月,分为目标设定和目标跟踪两部分,并对技术综合能力和个人综合能力进行跟踪;HR会在三个时间节点和应届生进行一对一访谈。

同时,对于社招员工,我们会针对性地制定个人发展计划和目标,HR会在员工入职后的1个周、1个月、3个月的时间定期沟通,帮助新员工尽快适应工作及团队,及时给予支持和帮助。

案例

一语倾“芯”和芯家云文化

为及时、全面地收到员工的建议,芯原成都已特别开放一语倾“芯”沟通渠道,员工可提前预约时间,与公司高管进行面对面深入交流,更有专属午餐相伴,让美食治愈心灵。

芯原成都在芯家云文化开设“芯”想法板块,鼓励员工积极为公司发展建言献策,同时也欢迎员工分享参与公司活动和培训的感受,营造更加开放、积极的沟通氛围。



舒心工作，留人有道

员工健康

本公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准，始终关注员工的职业健康和安全。本公司不涉及职业病危害岗位。在职业健康与安全管理制度体系建设方面，公司构建管理体系，制定涵盖巡检、设备使用、防火防盗等的规章制度，实施应急响应计划并演练，定期检查和评审，及时调整优化；同时，识别办公环境和设备风险并分级评估，获消防安全认证。此外，我们还开展新员工入职及定期安全培训，不断提高员工安全意识。

在保护员工健康方面，本公司采取了系列行动：

01 科学的工位设计

工位的设计采用符合人体工学的弧形设计，并提供人体工学椅，帮助员工在办公期间保持良好的坐姿，减少因久坐带来的身体疲劳和不适。



02 多样的体育活动

公司组建各类运动兴趣小组，鼓励员工养成规律稳定的长期运动习惯，为员工提供良好的社交平台，搭建沟通桥梁，提升员工工作效率。

每周开展员工俱乐部活动，提供包括羽毛球、网球、乒乓球、篮球、足球、游泳等多样化的健身运动项目，满足员工兴趣爱好的同时，降低员工的职业健康风险。



03 特色的理疗服务

芯原成都每周开设一天“理疗日”，邀请专业理疗按摩师到公司为员工提供肩颈、腰椎的按摩服务。



04 健康月活动

2024年3月,公司举办“与健康同行”主题健康月活动,每周邀请心血管疾病、针灸推拿、营养饮食、亚健康调养等各方面专家,为员工提供专业的健康知识科普,致力于创造健康、快乐、积极的工作环境。

每月开展“芯原健康日”活动,邀请中医科普中医知识并提供诊疗,帮助员工了解身体状况,提升了员工的健康意识。



05 定期的健康体检

公司为员工提供定制化的年度体检服务,实现全员覆盖,并配备专业的报告解读服务。2024年,公司进一步拓展健康关怀,新增心理健康体检项目,并向员工家属开放。通过这些举措,公司致力于打造一个健康支持性的工作环境。

06 建设员工关爱设施

芯原成都设立了职工书吧、职工小药箱、妈咪小屋等关爱设施,为员工提供优质服务,不断增加员工幸福感、获得感、安全感。

07 员工心理健康咨询

芯原成都开设“芯”灵小屋,邀请专业心理咨询师为员工提供心理咨询服务。2024年度共开展31期心理咨询,累计时长72小时。

08 商业医疗保险加持

员工本人享受商业医疗保险(包括重大疾病保险),员工的配偶可享受重大疾病保险福利,员工子女可享受门急诊医疗保险福利,并定期开展线上员工保险计划宣讲会。

09 关爱眼部护理

眼部健康是公司关注的员工职业健康重点。芯原成都携手爱尔眼科,在公司开展眼部基础检查与护理服务,并配备专业医师进行答疑,帮助员工增强眼部健康保养意识。

在员工急救保障方面，公司采取了以下具体措施：

01 AED设备全面覆盖

公司办公室的每层楼都配备了AED（自动体外除颤器），并安装在楼层出入口等显眼位置。这确保了在突发心脏骤停等紧急情况下，员工能够迅速获取并使用该设备，为生命安全提供及时保障。



02 补充急救设备

除了AED外，公司还配备了各类基础急救用品，包含消毒用品、绷带、创可贴等，用于处理轻微的擦伤、割伤等外伤。

03 维护与检查设备

公司定期对AED及急救包等设备进行检查与维护，确保设备始终处于良好状态，随时可供使用，为员工的健康安全保驾护航。

04 开展急救知识与技能培训

培训内容涵盖心肺复苏术（CPR）、创伤急救、常见疾病的应急处理、AED的使用等关键技能。通过这些系统的培训，有效提升了全体员工的自救互救能力，增强了大家在面对突发状况时的应对信心和专业素养。

案例 急救培训

为守护员工的生命健康，帮助大家掌握急救知识与技能，2024年，公司在上海、成都、南京、海口办公室都开展了急救知识科普培训。培训内容涵盖了AED的使用、CPR、海姆立克急救法等关键急救技能，累计203人次参与。



上海急救培训



成都急救培训





▲ 南京急救培训



▲ 海口急救培训



案例 其他多元化培训

2024年芯原成都重点推出多元化的培训，覆盖生理健康、心理健康、财务健康和安全生产培训领域。通过专家培训、坐诊、讲座等多种形式，助力员工提升综合素养。



▲ 中医坐诊



▲ 住房按揭贷款政策解读



▲ 爱情情绪密室



▲ 理财培训



▲ 海外出行攻略



▲ 有效沟通



我们高度重视员工安全。围绕职业健康安全管理体系,公司从多个维度定期开展安全意识与安全能力培训,全面强化员工的安全素养。
报告期内,公司共组织员工参与2次消防演习,通过实战演练,提高员工的消防安全意识和应急处置能力。

案例 消防演习

芯原上海组织员工参与消防演习活动,涵盖火灾报警、应急疏散、灭火器使用以及消防栓操作等多个环节,旨在多方位提升员工在火灾突发情况下的应对能力。



芯原成都组织安保人员参加消防演练活动。演练中,安保人员学习了消防器材的正确使用方法、火灾扑救技巧和疏散引导流程,并进行了实际操作。通过理论与实践相结合,掌握了消防知识,提升了实战应对能力。这为公司的安全运营提供了坚实保障。



用芯关怀

芯原持续关注员工需求,并推出了一系列员工关怀举措,致力于弘扬“公正、关爱、分享、快乐”的企业文化,增强公司凝聚力。

案例 新员工入职关怀

2024年7月,芯原上海、成都、南京、海南办公室纷纷开展迎新活动,热烈欢迎超过200位2024届新员工入职。



▲ 芯原上海



▲ 芯原成都



▲ 芯原南京



▲ 芯原海南

案例 上海防暑降温礼包

2024年8月,上海多次发布高温预警,芯原上海为每位员工及时准备了防暑降温礼包,感谢各位员工在高温天气的辛勤工作,为员工的工作生活增添一份舒适与清凉。



案例 每日健康下午茶

公司贴心设置了每日半小时的下午茶时间,准备了牛奶、酸奶、小面包、粗粮饼干等健康零食,为员工补充能量,助力大家保持充沛精力,高效投入工作。



芯原成都工会建设

自2019年成立以来,芯原成都工会始终秉承“工会是员工的娘家人”的宗旨,为全体会员提供优质服务。2024年,芯原成都获评成都市五星工会,并获得成都高新区2024年职业技能大赛优秀组织奖。

在公司为员工购买补充商业保险的基础上,工会进一步为每位工会会员购买了全面的职工互助保障,为员工提供多层次的保障支持。

成都市总工会

关于核定成都空御科技有限公司工会委员会等单位为2024年度成都市四、五星级和四、五级基层工会的通知

芯原微电子(成都)有限公司工会委员会



案例 职工书屋

为丰富职工文化生活,芯原成都设立了职工书屋。书屋占地90平方米,配备了12米超长图书墙,藏书量达3,000余册,提供20余类书籍供会员借阅,并不定期开展读书分享会、培训讲座等活动。



案例 职工心灵驿站

芯原成都设立职工心灵驿站,精心布置了“芯”灵小屋,邀请专业心理咨询师每周驻场,为员工提供舒适性且隐私的一对一咨询。此外,公司定期开展健康相关活动及讲座,内容不仅涵盖生活基础知识,还涉及心理健康、情绪管理、亲子关系、亲密关系等热门议题。



职工心灵驿站

案例 女性职工关怀

芯原上海在妇女节特别策划了一系列温馨活动，精心准备了鲜花、口红和巧克力等贴心礼物，让女员工在工作之余感受到公司的关怀与温暖，希望她们在职场与生活中都能自信绽放、收获美好。



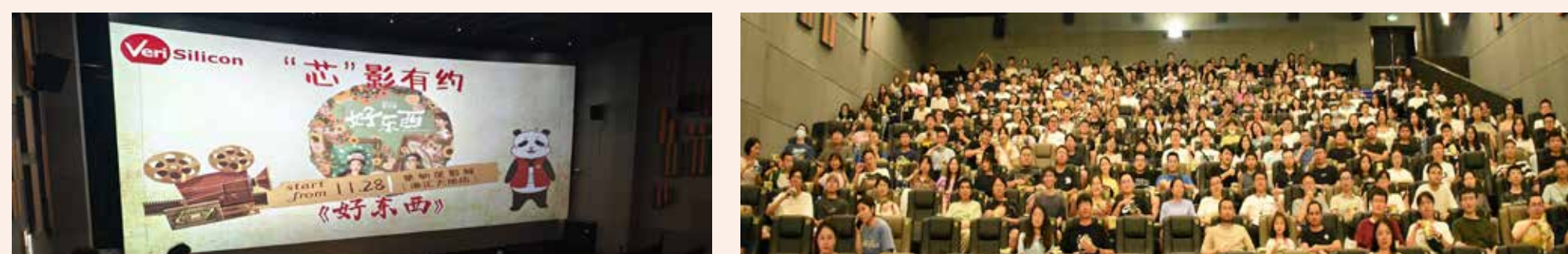
芯原成都为女性职工打造了一个温馨、安全、私密的“妈咪小屋”，屋内配备了现代化的便利设施，并提供丰富的母婴相关刊物书籍，助力员工了解育儿知识。2024年，“妈咪小屋”获评“成都市女职工休息哺乳室”。

同时，公司在女卫生间共设立8个应急小站，储备充足的女性用品，供女性员工应急取用。在每层楼的茶水区，公司还配备了红糖姜茶，供女性员工冲泡饮用，舒缓身体不适。



案例 观影活动

为丰富工会会员文化生活,芯原成都每月为工会会员提供免费包场观影活动,让员工及员工家人、朋友在工作之余享受精神食粮。



案例 璀璨之星评选活动

2024年,芯原成都开展了璀璨之星评选活动,旨在挖掘优秀女性代表,了解更多面的新时代女性。通过不同的角度,感受她们在工作与生活上的熠熠生辉,也通过她们的案例感染更多的职场女性。



案例 K歌大赛

2024年,芯原成都工会组织“芯”声不息·芯原成都2024K歌大赛,以音乐为纽带,搭建职工文化交流新平台。活动切实将“我为群众办实事”落到实处,为职工提供才艺展示与提升的舞台。



● 活力芯原 ●

2024年,公司组织多彩的线下活动,丰富员工的生活,使员工能够更愉快地工作。

案例 芯原之夜MBTI浪漫捕捉计划联谊活动

2024年七夕节,芯原成都举办芯原之夜MBTI浪漫捕捉计划联谊活动。活动吸引了120多位嘉宾热情参与,到场嘉宾通过当下时兴的MBTI话题进行相互了解,更有“芯”家人在活动中寻得真爱,为七夕佳节增添甜蜜与美好。



案例 天府软件园春花雅集活动

2024年春季,芯原成都受邀参加天府软件园春花雅集活动。活动期间有多首歌曲表演,以及汉服表演者,吸引众多园区赏春者驻足观赏,增进园区企业间的交流互动。



案例 小芯原艺术团

2024年,第十一届小芯原艺术团携手专业艺术机构,为员工子女提供了全面的艺术表演培训,并带孩子们观看经典原版音乐剧演出,让孩子们感受到了音乐与艺术的无穷乐趣。经过半年的专业培训,小芯原们登上芯原春晚舞台,为大家带来了充满童趣的精彩演出,展现了小芯原们的无限活力。



案例 “益”起童“芯”夏令营

2024年7月19日 - 8月2日,芯原成都举办“益”起童“芯”夏令营,活动分三期开展,针对不同年龄段儿童,设置公益跳蚤市场、公益拍卖会、趣味水上派对等特色活动,为员工子女带来欢乐与成长。



案例 芯原家庭日

2024年,芯原上海、成都、南京、海南分别举办了家庭日活动,吸引到约3,000名员工及家属的积极参与。每一位芯原人的到来,如同细沙汇聚成塔,共同见证了芯原大家庭的温馨与凝聚力。



▲ 芯原上海



▲ 芯原成都



▲ 芯原南京



▲ 芯原海南

案例 花好月圆，情满中秋

月下团圆，家在眼前，借以清风，祝人间良辰。
芯原各地办公室在2024年中秋节来临之际，精心制作了中秋视频特辑，向每一位芯原人及其家人，送上一份特别的节日祝福。





● 点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



▲ 芯原上海——安家



▲ 芯原海南——回家



▲ 芯原南京——团圆



▲ 芯原成都——“芯”家



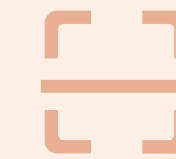
▲ CEO中秋祝福致辞



▲ 走近芯原人——员工视频

案例 “芯原之夜”暨宋思衡体验式钢琴音乐会圆满举办

2024年11月16-17日,“芯原之夜”暨宋思衡体验式钢琴音乐会在有着近百年历史的上海胜利电影院圆满举办。员工代表和芯原邀请的嘉宾们身着中式服装,沉浸式欣赏宋思衡的原创钢琴作品《来自地球的钢琴诗》,打卡上海风貌街区,聆听嘉宾们畅谈海派文化。



● 点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



案例 2025“芯质未来 奋进梦原”芯原新春晚会

1月18日，“芯质未来 奋进梦原”2025芯原新春晚会在上海张江科学会堂盛大举办。来自芯原全球近2,000位员工携家属，与公司客户、供应商、合作伙伴、股东、董事和投资人等约3,000人齐聚一堂，共同庆祝蛇年新春的到来。

钢琴家宋思衡演奏了其原创专辑《来自地球的钢琴诗》中的作品，西安战士战旗杂技团带来了惊险与优雅完美融合的杂技《肩上芭蕾》，小芯原艺术团表演了欢快而充满童真的音乐剧，芯原成都员工组成的V-Beats“芯”跳乐队和V-Dance“芯”动舞团献上了精彩歌舞剧《芯游记》。



● 点击或扫描二维码
观看更多精彩内容



社区参与, 美好共荣

多年来, 芯原在企业快速发展、规模不断壮大的同时, 也追求社会效益的发挥。公司积极参与经营所在地的社区公益活动, 以促进企业与社区的和谐共融, 实现企业与社区共同发展, 并通过开展抗震救灾、教育公平、环境保护、儿童关怀、乡村振兴等方面的活动, 积极践行企业社会责任。

社区参与

案例 张江科学会堂科普季 - 芯原专场

2024年, 公司加入张江科学会堂科普季, 带来专题讲座和互动课程, 打造了一场科学与文化完美融合的“科普盛宴”。该活动以“以光育光·探索‘童’行”为主题, 由中共上海市浦东新区委员会宣传部(上海市浦东新区文化体育和旅游局)、上海市张江科学城建设管理办公室指导, 上海张江(集团)有限公司主办, 上海张江科学会堂运营管理有限公司承办。



案例 “成都高新区慈善嘉年华”主题宣传活动

2024年3月23日, 芯原成都受邀参加了在高新区锦城湖公园举办的第二届“成都高新区慈善嘉年华”主题宣传活动。活动向为公益事业贡献力量的社会各界爱心人士表示崇高敬意及衷心感谢, 并号召更多社会力量参与到慈善事业中。未来, 芯原成都将继续用“爱”开展更多公益活动, 为公益事业贡献力量。



案例 芯原成都 X 天府软件园职业启航体验夏令营

2024年7月9日，2024天府软件园职业启航体验夏令营活动在芯原成都办公室举办。近30名夏令营学员参与了此次活动，学员们参观了芯原成都的办公环境，对芯原的企业文化和研发实力有了更深入的了解。学员们在这里收获了一次充满趣味的职场体验。



未来，本公司会继续履行企业社会责任，持续为社会发展奉献力量。

公益捐赠

案例 成立公益小组

2024年，芯原成都正式成立公益小组，完善公益资金使用流程，强化资金管理。小组设计了独立Logo和旗帜，建设爱心公益墙，探索慈善文化传播新渠道，爱“芯”小铺也应运而生。同时，芯原成都正式加入成都高新技术产业开发区慈善会。作为一家具有社会责任感的企业，公司将持续拓展公益事业参与维度，通过多元化的社会责任实践，以热忱之心传递温暖关怀，切实帮助更多需要支持的群体，助力提升社会民生福祉。



公益旗帜



Logo

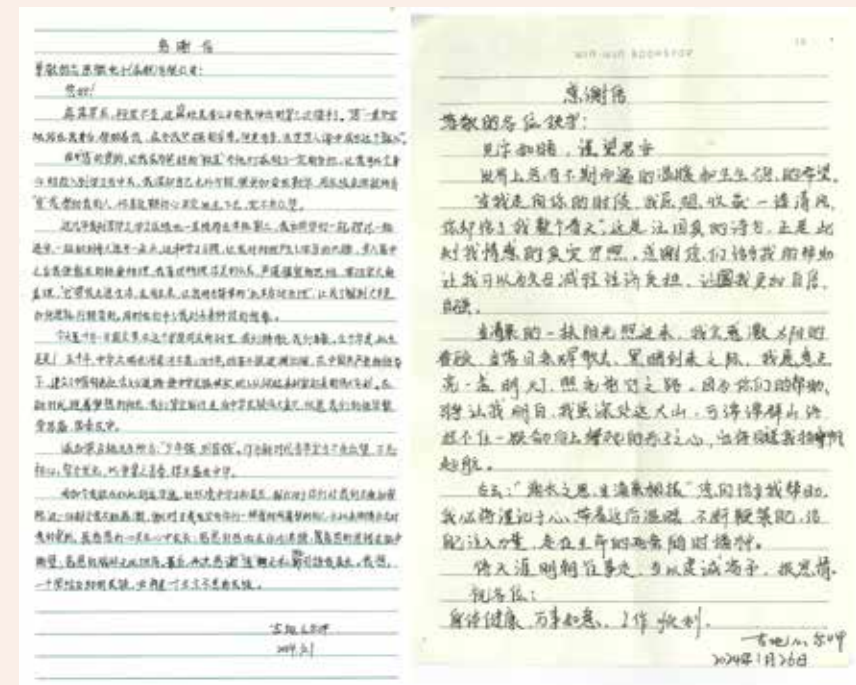


爱心墙

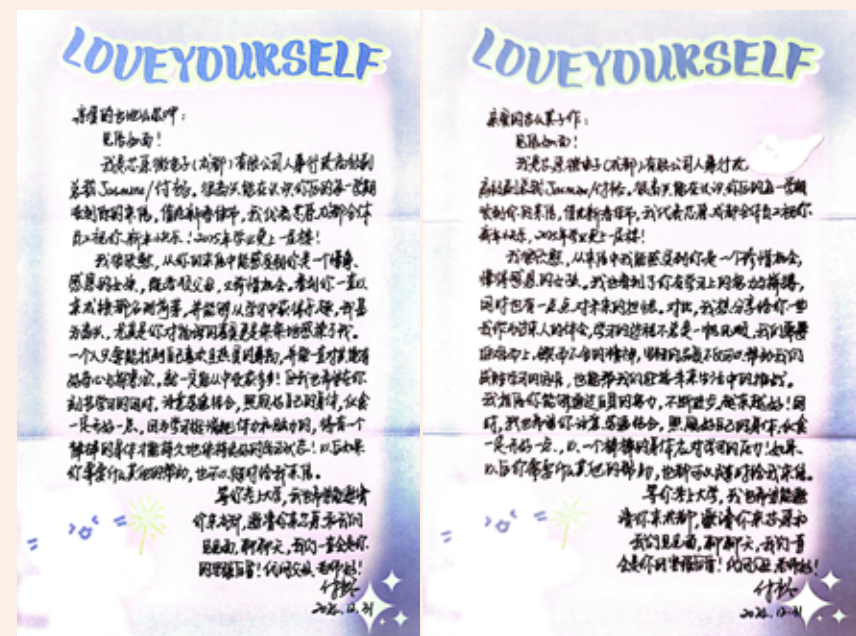
案例

资助凉山困难女学生

2024年,芯原成都持续资助凉山困难家庭的高中女生,关心她们的学习与生活,助力她们的成长。



▲ 凉山助学女学生回信



▲ 芯原成都人事行政高级副总裁付裕代表公司关心她们的学习与生活情况

案例

“来自星星的孩子”湖畔音乐会义卖

2024年3月,芯原成都公益小组走进电子科技大学,参加专为孤独症儿童——来自星星的孩子举办的湖畔音乐会,并开展义卖活动,用所得款项购买礼品送给孤独症小朋友。



案例

中秋节慰问活动

2024年9月中秋佳节,芯原成都公益小组深入成都高新区6个社区,开展中秋慰问活动,探访22位困难老人,送上节日祝福与温暖。



▲ 中秋节慰问活动



▲ 慰问老人

案例 “善行市集,乐游汇爱”慈善游园会

2024年10月,芯原成都参与“善行市集,乐游汇爱”慈善游园会。在活动中,芯原成都展示了在公益领域的成果,并将游园会当天的义卖收入捐赠给高新区慈善会,用于支持成都高新区的公益项目和公益活动。



案例 冬日送温暖—爱心口罩捐赠活动

2024年12月,芯原成都与天华社区携手开展冬日送温暖—爱心口罩捐赠活动,公益小组为天华社区70名环卫工人及近50名快递工作人员送去爱心生纳口罩,介绍口罩详情和用法,获得高度肯定。



案例 爱心活动筹集公益资金

2024年,芯原成都公益小组举办首届公益跳蚤市场和拍卖会,呼吁员工捐赠闲置物品进行交易,交易所得计入公益金。同时,公益小组走出公司,开设爱心驿站、移动义卖点等,售卖公司周边或定制产品,筹集公益金。2024年公益金筹集总金额为27,867.87元。



除此之外,在各类行业交流会、座谈会、高校交流活动中,公司负责人都积极向各界人士细谈“芯”公益项目,传递公益的力量,展现出积极的社会影响力。



成都高新慈善会领导座谈

● 助农助残

通过资金、物资和人力资源的多维度投入,公司切实推动了区域公益事业的发展,惠及群体广泛,社会效益显著。

案例 开展助残项目

芯原成都积极为9名视障人士提供就业岗位,通过选择更专业的供应商,帮助残疾人接受专业培训并长期从业,让他们能够自食其力,融入社会。



芯原成都积极参与蜀绣文化传承与帮扶工作,采购残疾人制作的蜀绣作品,用于公司礼品定制、办公环境装饰等。这一举措不仅让更多人领略蜀绣之美,也为残疾人带来了实际收入。



案例 助力乡村振兴

2024年,芯原成都四季持续开展助农活动。一月采购凉山雷波县橙子、二月春节采购简阳市禾丰镇新春礼包(腊肉香肠等)、七月采购内蒙燕麦礼包、十二月采购凉山德昌县金桔,将扶贫农产品分发给员工作为福利,助力增收、给予农户关怀与切实支持。



2024年,芯原成都累计捐款人民币 **57.1万元** ,助农产品采购 **40.46万** ,公益支出共计 **97.56万元** ,公司动员了超过900人次的员工参与公益活动,惠及孤独症儿童、凉山困难女学生、凉山、贵州、内蒙古农业从业人员、困难老人、低收入家庭、基层劳动者等群体。

芯原成都以坚持不懈和无私奉献的精神感染了越来越多的人, 获得了以下奖项, 并被多家媒体报道, 赢得了外部的良好声誉和认可:



▲ 2024年第二届“成都高新区慈善奖”集体慈善贡献奖



▲ 2024年内蒙古清水河县乡村振兴荣誉证书



▲ 2024年四川雷波县乡村振兴荣誉证书



▲ 2024年简阳市禾丰镇乡村振兴荣誉证书



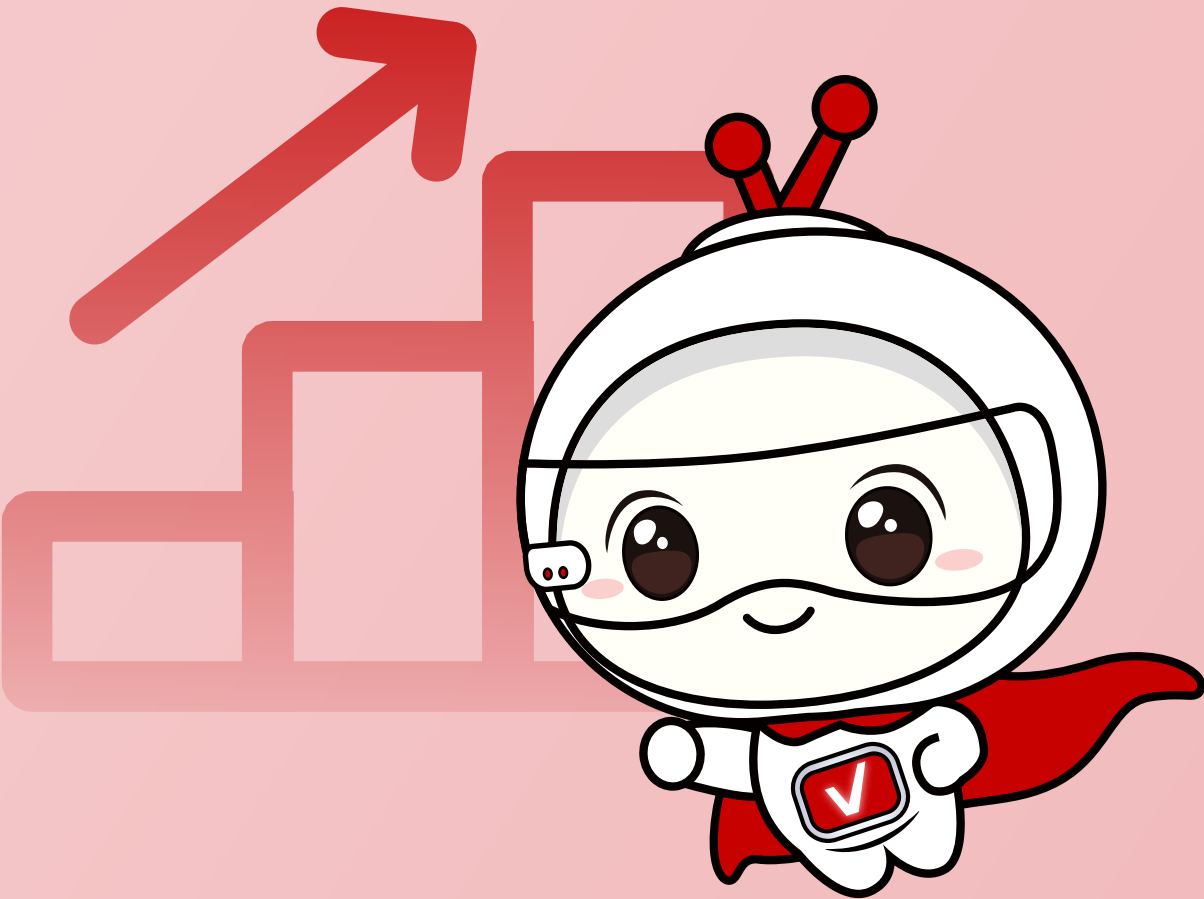


芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第4、9、12、17项，以高质量的全流程服务和先进的芯片设计能力，为客户和终端用户提供可靠的解决方案，与行业伙伴共促繁荣，并长期保持与各高校的联动合作，提供了高质量的产教融合平台。

04 芯火燎原

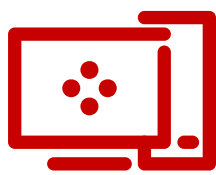
「技术创新，赋能产业」

「创新生态，行稳致远」



技术创新，赋能产业

2024年关键数据指标



研发投入占比
53.72%



半导体IP授权服务
累计客户数量超445家



一站式芯片定制服务
累计客户数量超330家



芯原在越南设立研发中心，进一步扩大国际化，把握全球市场的新机遇。

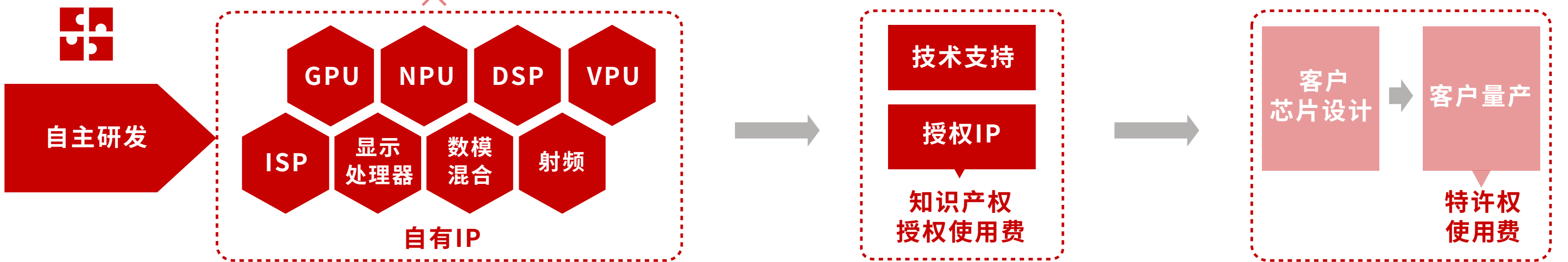
独特的业务模式，助力集成电路产业发展

基于一站式芯片定制服务和半导体IP授权服务的业务，芯原搭建了独有的芯片设计平台即服务 (Silicon Platform as a Service, SiPaaS®) 商业模式。SiPaaS模式具有库存风险小、无应用领域边界、可规模化等特点，形成了芯原较高的竞争壁垒。

一站式芯片定制服务



IP授权服务



● 领先的芯片设计服务能力和齐备的半导体 IP ●

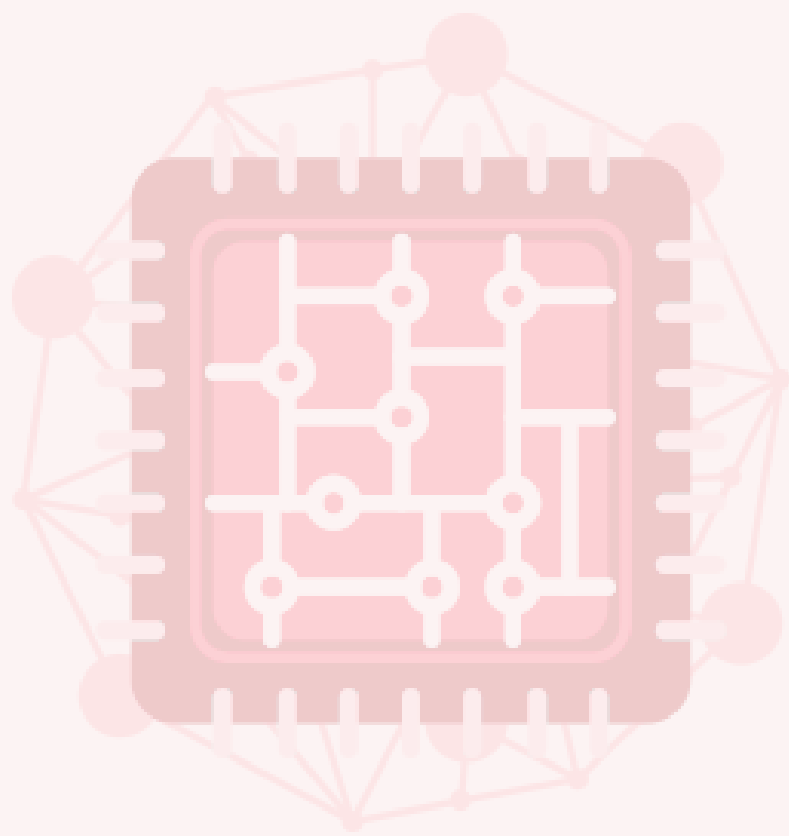
芯原拥有从先进的5nm FinFET到传统的250nm CMOS工艺节点的芯片的设计能力。在先进半导体工艺节点方面，公司已拥有14nm/10nm/7nm/6nm/5nm FinFET和28nm/22nm FD-SOI工艺节点芯片的成功流片经验。芯原的芯片设计流程也已获得ISO 26262汽车功能安全管理体系认证。

芯原还将公司服务范围从硬件拓展至软件。通过为客户提供软件开发平台、面向应用的软件解决方案、软件开发包、定制软件、软件维护与升级等服务，可大幅降低客户的研发周期和风险，帮助客户快速响应市场。

5nm FinFET
设计能力

- 符合功能安全标准的智慧驾驶/ADAS SoC
- 支持AV1和AI功能的媒体加速SoC

*客户定制芯片



2024年芯原半导体IP授权业务市场占有率

中国 TOP 1

全球 TOP 8



- 芯原IP种类在全球排名前十的IP企业中排名**前二**
- 芯原的知识产权授权使用费收入排名全球**第六**

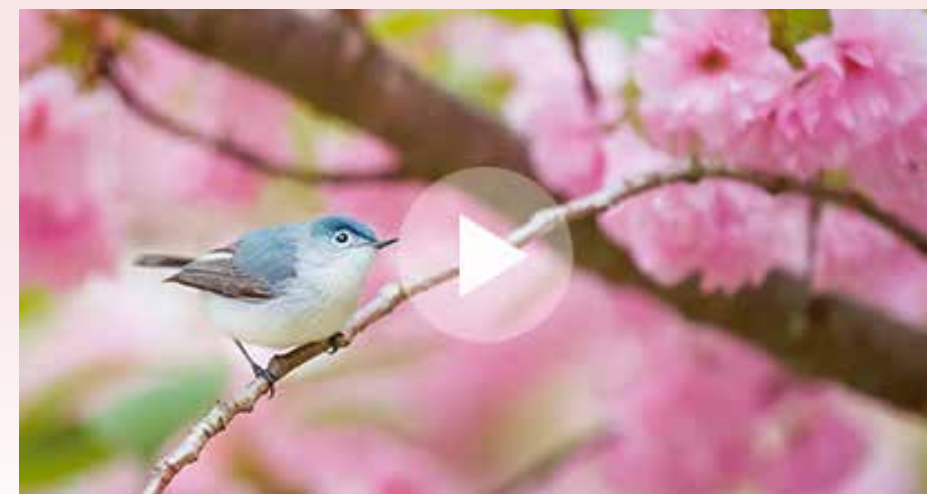
*根据IPnest 2024年调研报告和企业公开信息

► 图形处理器(GPU)IP



- 耕耘嵌入式市场近**20年**, 出货超过**20亿颗**
- 获得多家全球知名的汽车OEM厂商采用, 在车载信息娱乐系统、仪表盘, 以及智能可穿戴设备领域占据市场领先优势
- 根据IPnest报告, 2023年芯原GPU (含ISP) 市场占有率排名全球**前三**

► 视频处理器(VPU)IP



- 广泛应用于视频监控、多媒体消费类、物联网、数据中心、摄影/摄像等应用领域
- 获得全球前20大**云平台解决方案提供商**中的**12家**、国内前5大**互联网提供商**中的**3家**采用
- 基于芯原IP的第二代视频转码平台一站式芯片定制项目(包括软硬件协同验证)已基本完成

► 图像信号处理器(ISP)IP



- 2014年收购ArcSoft软件开发团队, 2017年研发出性能优异的全功能ISP IP
- 第一代ISP IP已获得**ISO 26262**汽车功能安全标准认证和**IEC 61508**工业功能安全标准认证, 并被多家汽车客户采用; 第二代ISP IP也已通过**ISO 26262**汽车功能安全标准认证, 达到随机故障安全等级ASIL B级和系统性故障安全等级ASIL D级

► 神经网络处理器(NPU)IP



- 持续**8年**在全球嵌入式NPU领域保持领先地位
- 目前已授权**82家**企业, 在**142款**AI类芯片产品中获得采用, 涵盖物联网、可穿戴设备、智慧家居、安防监控、服务器、汽车电子、智能手机、平板电脑、智慧医疗等**10余个**市场领域
- 集成了芯原NPU IP的AI类芯片已在全球范围内出货超过**1亿颗**

► 数字信号处理器(DSP)IP



- 2006年从LSI Logic公司收购获得
- 持续开发和推出通信类IP, 以及针对图像与机器视觉应用的矢量数字信号处理器IP

► 显示处理器(Display Processing) IP



- 2021年新增显示处理器IP, 广泛应用于手机、电视、AR/VR、汽车等应用领域
- 已通过**ISO 26262** ASIL B级汽车功能安全认证
- 完善芯原从摄像头输入到显示输出(Glass to Glass)的智能像素处理IP平台

● 研发创新管理 ●

研发模式

公司采用以市场和客户需求为导向的研发模式,结合未来技术及相关行业发展方向,开展关键性、先进性的芯片定制技术、半导体IP技术和软件技术的研发,并建立了中国上海、成都、北京、南京和海口,美国硅谷和达拉斯,以及越南胡志明市八个研发中心。

研发风险与机遇

公司可能面临的风险包括由研发不确定带来的核心竞争力风险、研发人员流失和技术授权带来的经营风险、以及研发方向的决策带来的行业风险。对此,公司采取了一系列的应对措施并持续挖掘潜在机遇:

- **应对核心竞争力风险:** 公司芯片设计覆盖成熟和先进制程,FinFET和 FD-SOI技术并行,并且拥有广泛的半导体 IP, IP 种类全球排名第二。公司持续推动 RISC-V 应用发展,积极发展先进封装技术能力,推动 Chiplet 技术研发和产业化架构,减少技术依赖。报告期内,公司不断迭代技术,在多个领域提供半导体 IP 授权和芯片定制服务,14nm 及以下工艺节点的芯片设计服务收入占比近 85%,已和赛昉科技、嘉楠科技、先楫半导体等 RISC-V 领先企业形成产业化合作,并在 Chiplet、先进封装技术领域取得优秀的阶段性研发成果。
- **应对经营风险:** 公司为员工提供具有竞争力的薪酬,推行人人持股的股份激励机制,确保人力资源管控及内部晋升制度有效执行,为员工提供舒心安心的工作环境,并持续引进高端技术人才。报告期内,公司中国大陆员工离职率为2.1%,远低于行业平均水平。
- **应对行业风险:** 公司坚持晶圆厂和封装厂中立的设计服务模式,使得公司对全球范围内的供应链管理更为灵活,抗风险能力更为突出。此外,芯原的 SiPaaS 商业模式具有库存风险小、无应用领域边界,以及“逆周期”的属性,使得公司在半导体产业下行时期也有潜力与机遇。

研发战略

芯原所处的集成电路设计行业,是集成电路产业的上游行业,呈现投资周期长,研发投入大的行业格局。公司持续多年对半导体IP技术及芯片定制技术进行布局 and 研发,近年来研发投入占营业收入的比重一直保持在30%以上。报告期内,芯原股份、芯原成都、芯原南京、芯原海南均为国家认定的高新技术企业。同时,坚持引进和培养优秀人才是公司生存和发展的关键,也是公司持续提高核心竞争力的基础。报告期内,研发人员占比高达89.37%。芯原一直以其研发投入和研发能力打造公司竞争优势,力争高竞争壁垒。

研发目标

芯原坚持基础技术研发与应用技术升级同步进行,加强对具有复用性、关键性、先导性的新技术的预研,以夯实公司的核心技术基础。

2025年,芯原将着力面向AIGC、智慧出行等领域推进Chiplet技术的迭代研发及产业化落地;针对AI、汽车、可穿戴等快速增长的关键应用领域需求持续研发、升级和优化半导体IP;升级基于先进工艺的系统级芯片定制平台(包括基础和应用软件平台);推进基于FD-SOI工艺的低功耗物联网无线连接技术平台的研发与产业化。

此外,公司还将择机进行投资或并购,以及持续吸引和培养关键研发人才。

● 芯原技术的不断迭代，助力行业企业推陈出新 ●

在 AI 领域与谷歌合作开源项目 Open Se Cura



针对AIGC产业所面临的安全性和隐私性等问题，芯原与谷歌合作以支持其开源项目Open Se Cura。该项目旨在加速安全、可扩展、透明和高效的人工智能系统的发展。作为该项目基础设施的一部分，报告期内，芯原开发了多款面向特定应用的平台级解决方案，支持超低功耗空间计算，并提供优质、高效的AIGC输入(Token)。

搭建基于芯原技术的可穿戴系统生态



报告期内，专注提供图形用户界面(GUI)软件服务的趣戴科技(QDay Technology)宣布加入芯原的全球手表GUI生态系统，双方共同开发适用于各种应用的智能手表GUI解决方案。

芯原与嵌入式系统领域领先的开源图形库LVGL达成战略合作，在LVGL库中支持芯原的低功耗3D和VGLite 2.5D GPU技术，旨在为广泛的嵌入式应用提供优化和扩展的图形处理能力；低功耗AIoT芯片设计厂商炬芯科技股份有限公司是首批采用这一解决方案的企业之一，其智能手表系统级芯片结合芯原低功耗GPU技术与LVGL图形库，提升新一代可穿戴设备的用户体验。

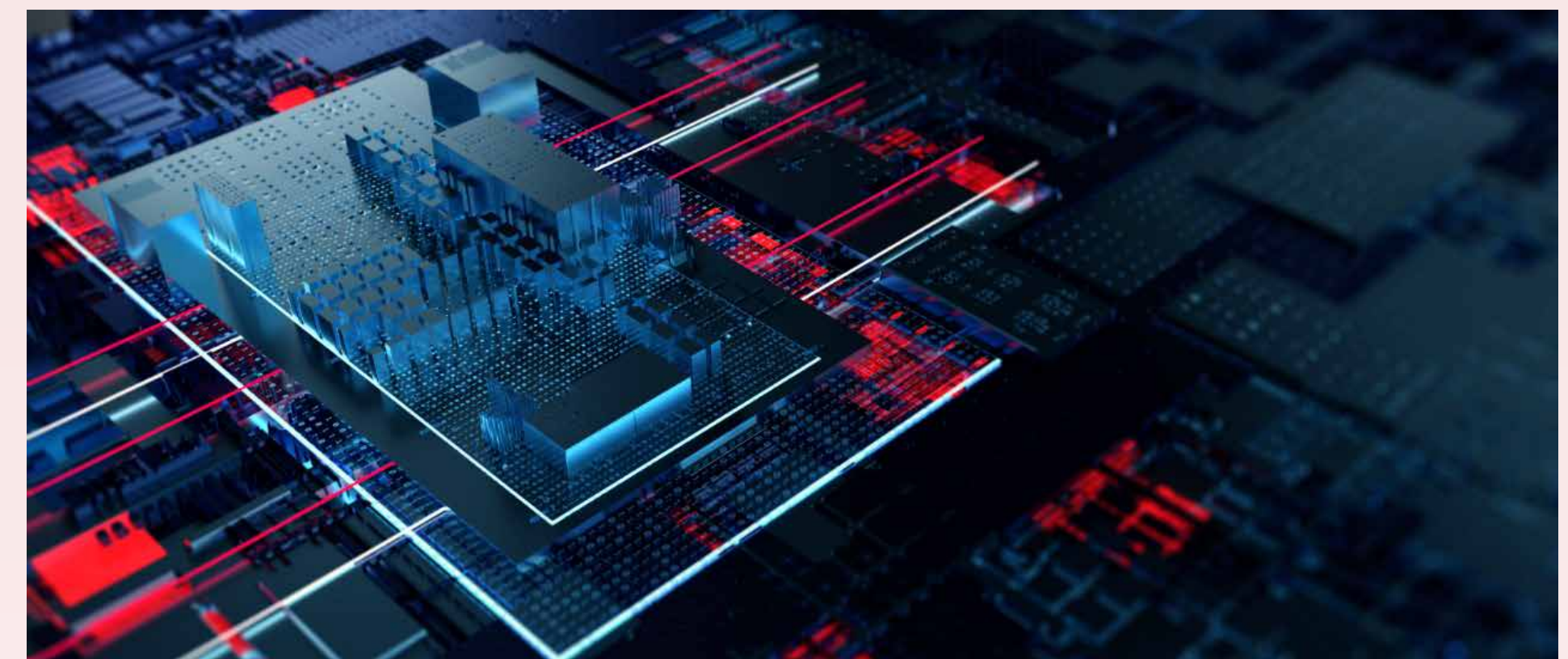
推出车规级系列 IP 和芯片定制服务以助力汽车工业发展



芯原正在积极发展车规级系列IP。报告期内,公司的第二代ISP系列IP通过了ISO 26262 ASIL B和ASIL D认证;畸变矫正处理器IP通过了ISO 26262 ASIL B认证;显示处理器IP通过了ISO 26262 ASIL B认证,其他IP也正在逐一通过车规认证的进程中。报告期内,公司的各类处理器IP获众多汽车芯片企业采用,例如,合肥杰发科技有限公司在其新一代智能座舱域控SoC AC8025中采用了芯原的高性能IP组合,包括NPU IP、VPU IP,以及显示处理器IP。

此外,芯原还推出了功能安全(FuSa) SoC平台的总体设计流程,以及基于该平台的ADAS功能安全方案,并搭建了完整的智慧驾驶软件平台框架。报告期内,公司已为某知名新能源汽车厂商提供了基于5nm车规工艺制程的智慧驾驶芯片定制服务,并正在积极推进智慧出行领域Chiplet解决方案平台研发。

赋能客户实现解决方案以加速 RISC-V 产业化



芯原基于自有半导体IP和芯片定制平台的技术赋能能力,积极推动RISC-V产业生态的发展。

报告期内,公司在RISC-V领域的部分合作案例包括:赛昉科技基于RISC-V架构的量产SoC昉·惊鸿-7110采用了芯原的显示处理器IP DC8200;嘉楠科技全球首款支持RISC-V Vector 1.0标准的商用量产端侧AIoT芯片K230集成了芯原的ISP IP ISP8000、畸变矫正处理器IP DW200,以及2.5D GPU IP GCNanoV;先楫半导体的HPM6800系列新一代数字仪表显示及人机界面系统应用平台采用了芯原的高性能2.5D GPU IP等。

创新生态，行稳致远

产业联动 扩大影响

为推动集成电路行业高质量发展，发挥行业先进企业的示范引领作用，芯原积极主办或协办产业论坛、会议，并打造具有企业品牌标识和行业影响力的标志性活动，促进行业交流；加入并组织产业联盟，协助构建开放、协同、创新发展的集成电路产业生态。

案例 主办松山湖中国IC创新高峰论坛，推介创新IC新品

芯原作为主办方之一，联合中国半导体行业协会集成电路设计分会等创办了松山湖中国IC创新高峰论坛（简称“松山湖论坛”），于2024年5月17日成功举办了第十四届会议。松山湖论坛已成为中国极具影响力的本土IC新品集中发布平台。

- 第十四届会议以“智慧机器人”为主题，重点发布推广 **10款** 本土IC新品
- 140余位** 相关企业决策者、投资机构、政府、协会和媒体等线下出席，超 **12,000人** 观看了论坛直播
- 会议当天媒体原创报道数达 **90篇**；会后媒体原创文章总数达 **140余篇**
- 14年来，松山湖论坛推荐的所有新产品中 **94.5%** 实现量产；累计推荐了86家本土IC企业，**17家** 在亮相松山湖论坛之后已上市，上市率达 **20%**



案例 **主办第四届滴水湖中国RISC-V产业论坛**

2024年8月19日，第四届滴水湖中国RISC-V产业论坛（简称“滴水湖论坛”）在上海临港举办，促进中国RISC-V芯片产业化落地和应用创新。

- 推介 **10款** 国产RISC-V芯片新品，开展“RISC-V在边缘计算领域的发展机遇”圆桌讨论
- **180余位** 来自政府、协会、院校与研究机构的领导和专家，RISC-V产业链相关企业决策者和媒体线下出席，超过 **17,000人** 观看了论坛直播
- 论坛当日发布的媒体原创报道数量达 **77篇**，会后媒体原创报道总数达 **127篇**



案例 主办南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛

- 芯原在海口连续三年举办南渡江智慧医疗与康复产业高峰论坛(简称“南渡江论坛”)。
- 2024年第三届南渡江论坛聚焦数字疗法、脑机接口和康复机器人三个议题
 - **170余位** 来自智慧医疗与康复,以及大健康产业链的嘉宾出席了线下会议,同时 **近万人** 观看了线上直播
 - 论坛当日发布的媒体原创报道数量达 **107篇** ,会后媒体原创报道总数超过 **130篇**
 - 会议第二天,芯原组织企业家代表赴海南博鳌乐城国际医疗旅游先行区进行参观交流,并与相关政府领导开展座谈,促进政企双方在政策、需求、文化等方面的沟通与合作,加深合作意向



案例 主办上海FD-SOI论坛,赋能产业迅速成长

- 芯原作为主办方之一,联合 SOI 产业联盟等创办了 FD-SOI 论坛,于 2024 年 10 月成功举办第九届会议。该系列会议已成为推动行业 FD-SOI 技术交流的重要平台
- 约 **300位** 来自衬底、晶圆厂、IDM、芯片设计公司和系统厂商等海内外 FD-SOI 产业链参与者线下出席,共同探讨 FD-SOI 技术的发展与应用



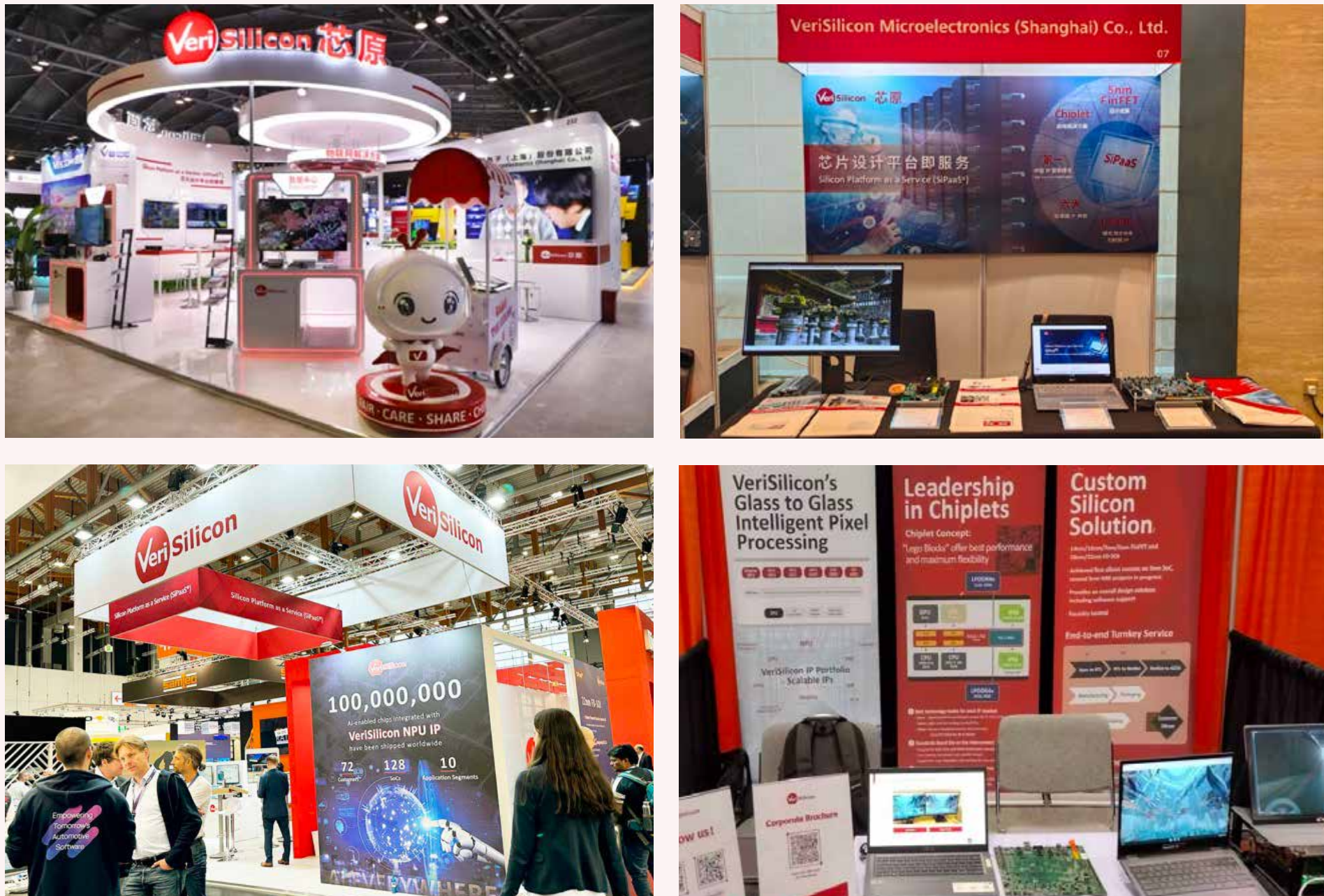
行业领头 生态共荣

芯原每年应邀出席由国内外协会、政府、产业链合作伙伴等主办的行业论坛、技术研讨会、专业展览等活动。通过深度参与这些行业盛会来加强公司与行业间的交流互动,探讨行业动向,助力行业政策制定,展现芯原自身科技实力和创新成果,与产业链上下游合作伙伴共同推动集成电路生态的发展。

- 在相关论坛和研讨会发表演讲 40余次^①



- 参与各类展览 21次,其中国内展览13次,海外展览8次^①



① 根据2024年数据

文教传播 促进友谊

芯原已与多所知名高校建立全方位、深层次的战略合作关系，不仅搭建产教融合的创新平台，有效促进企业与高校间的密切交流，还积极推动了创新型集成电路人才培育，全方位支持他们在德智体美劳全面发展。芯原通过建立多种特色项目，开拓了校企合作的全新模式，成功拉近了企业与校方的距离，为公司与行业的长期发展储备了丰富的人才力量。

2024 年，公司收到了多所高校及其基金会的感谢信。



西南交通大学感谢信



电子科技大学教育基金会感谢信



西安电子科技大学教育基金会感谢信

专业竞赛

案例 第八届全国大学生集成电路创新创业大赛

2024年，芯原冠名了由工信部主办的第八届全国大学生集成电路创新创业大赛数字与混合信号芯片设计赛道，赛题为“8位高速 SAR ADC设计”，共有210支队伍参加初赛，75支队伍进入分赛区决赛，22支队伍入围全国总决赛，最终来自复旦大学、东南大学、华南理工大学的3支队伍获一等奖。



案例 2024“芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛

“芯原杯”全国嵌入式软件开发大赛总决赛已连续三年在海口举办。大赛激发了高校学生在嵌入式芯片与系统设计方面的创新与实践能力,为大健康等应用领域储备优秀的集成电路行业人才。

- 本届赛事覆盖全国 **7大** 赛区 **52所** 高校,吸引 **278支** 队伍参与,最终 **25支** 队伍进入决赛
- 参赛团队基于芯原股份的VeriHealthi开发平台完成关键词检测算法
- 评审从方案设计、嵌入式开发、算法开发等维度进行综合评定



案例 2024“芯原杯”电路设计大赛

2024年4月，芯原携手东南大学、南京大学举办2024“芯原杯”电路设计大赛南京站，基于22纳米FD-SOI先进工艺制程，以模拟及射频电路设计为核心命题，吸引了来自清华大学、浙江大学、东南大学、南京大学、天津大学等国内十所高校的近200名学生组成65支队伍参与。



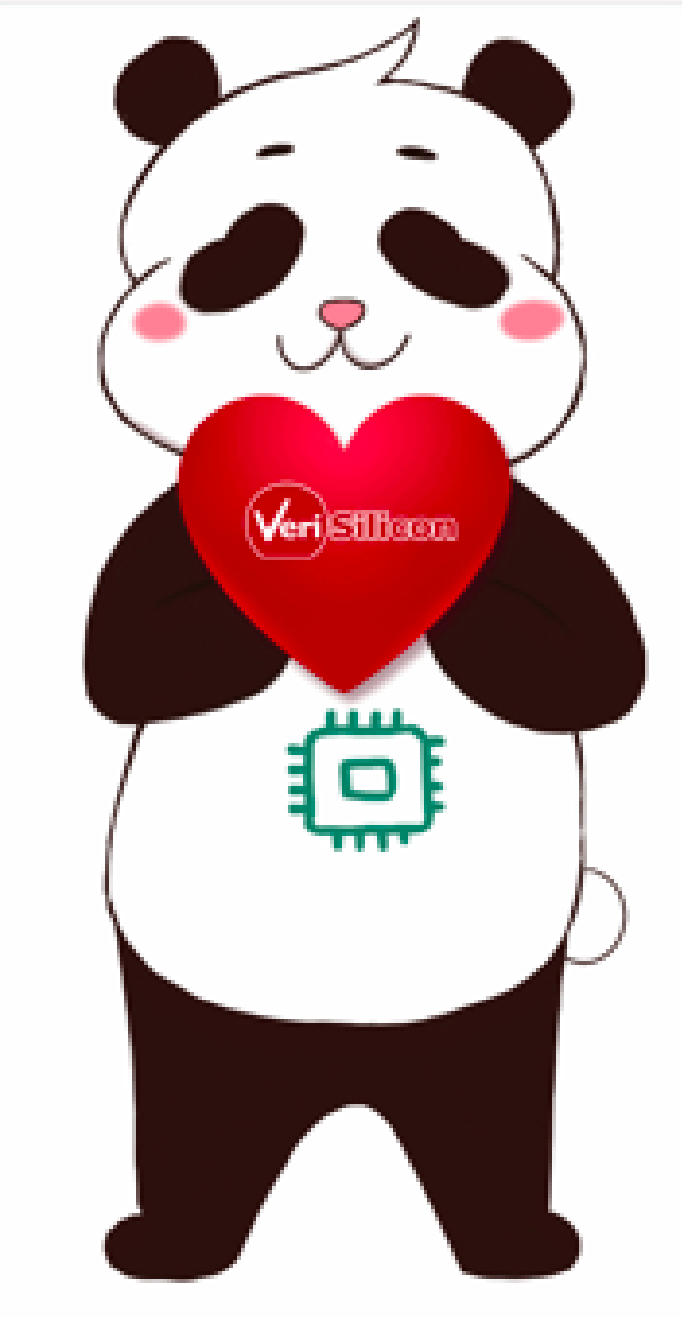
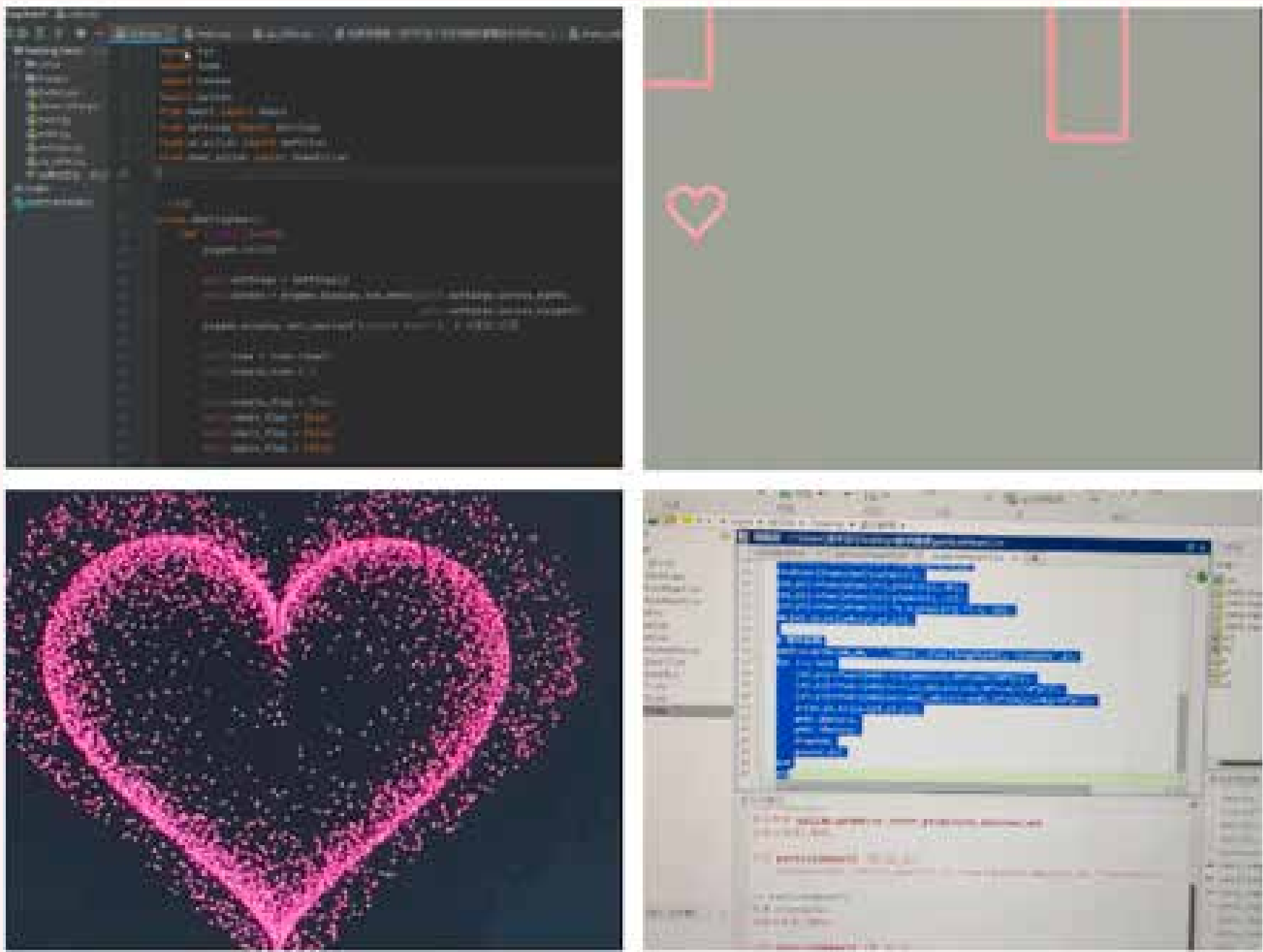
2024年6月17日，2024年“芯原杯”电路设计大赛在西安电子科技大学圆满落幕。本次大赛以“生成式人工智能(AIGC)”为主题，吸引了来自西安、成都地区高校的60余支队伍、180余名选手报名参加。大赛为同学们提供了深入了解行业前沿的机会，助力在校学生提升芯片设计实践能力。



实践实训

案例 “跳动的心”代码大赛

2024年3月,由西南交通大学计算机与人工智能学院团委主办、芯原成都支持的第一届“跳动的心”代码大赛圆满举办。参赛者通过编程工具设计并创建一个具有动态效果的“跳动的心”,以科技力量助力心理健康教育。芯原成都工程师作为评审团为大赛保驾护航,并提供作品支持。



案例 芯原成都-四川大学实践实训基地

芯原成都已与多所知名高校建立了深度校企合作关系,包括电子科技大学、西南交通大学和西安电子科技大学等高校实习实训基地。2024年,公司进一步拓展高校合作版图,与四川大学共建实习实训基地。



案例 芯原成都-2024年实习实训项目

2024年芯原成都实习实训项目圆满完成。项目自2023年11月启动以来,共收到近300份简历,200多名学生参与公司开放日,最终近30位实习生来到公司,开启半年实习之旅。芯原成都不仅关注实习生们的职业发展,还通过生日会、家庭日、运动会等活动,让他们深入体验企业文化,享受充实的实习生活。



案例 芯原南京-东南大学信息科学与工程学院暑期实习

2024年8月至9月,东南大学信息科学与工程学院的12位本科生在芯原南京公司进行了为期一个月的暑期实习。实习生们通过参与技术课题学习实训、中期座谈、汇报答辩等专业活动,以及中秋手作活动和秦淮风光游览等文化体验,深入了解芯原深厚的技术实力和独特的企业文化。



案例 芯原成都-电子科技大学计算机科学拔尖学生培养基地2024国际暑期学校活动

芯原股份独家赞助电子科技大学计算机科学与工程学院主办的计算机科学拔尖学生培养基地2024年“成长伙伴”国际暑期学校活动。活动设有名师学术讲座、短期精品课程、创新实践项目、行业名企参观和红色基地研学等5个板块共11项课程,吸引了来自四川大学、重庆大学、西安电子科技大学和电子科技大学近40名师生参加。



课程讲座

案例 芯原成都-电子科技大学芯原课程&暑期课程

芯原成都与电子科技大学携手打造了计修学分的芯原课程、暑期课程，分别吸引18个不同学院的140多名研究生、超70名大三学生踊跃参与。



案例 芯原股份-北京大学集成电路学院和清华大学集成电路学院学术讲座

2024年9月，芯原受邀在北京大学集成电路学院和清华大学集成电路学院分别举办了学术讲座，两场讲座共吸引了100多名学子参加。戴伟民博士以“生成式人工智能的芯片平台”为主题发表演讲，聚焦行业热点、剖析行业发展。



案例 芯原海南-电子科技大学格拉斯哥海南学院IAB工业顾问委员会合作

2024年12月，芯原海南获聘电子科技大学格拉斯哥海南学院工业顾问委员会成员，双方携手开启校企合作的新篇章，共同探索合作新路径。



案例 芯原股份-上海交通大学集成电路学院专业分流宣讲活动

2024年10月,芯原作为企业代表参加上海交通大学集成电路学院专业分流宣讲活动,戴伟民博士为200余名本科生介绍了集成电路行业现状与发展方向,为学生提供专业选择的参考意见。



案例 芯原股份-浙江大学就业指导讲座 & 芯原南京-东南大学就业指导讲座

2024年4月,芯原走进浙江大学玉泉校区举办就业指导讲座,为同学们讲解求职技巧并开展一对一简历辅导及求职咨询,吸引近50名同学参与活动。同月,芯原走进东南大学信息科学与工程学院,开展了有关求职简历撰写的专题讲座,共计40余名研究生同学参与。



案例 芯原成都-西南交通大学HRBP主题讲座

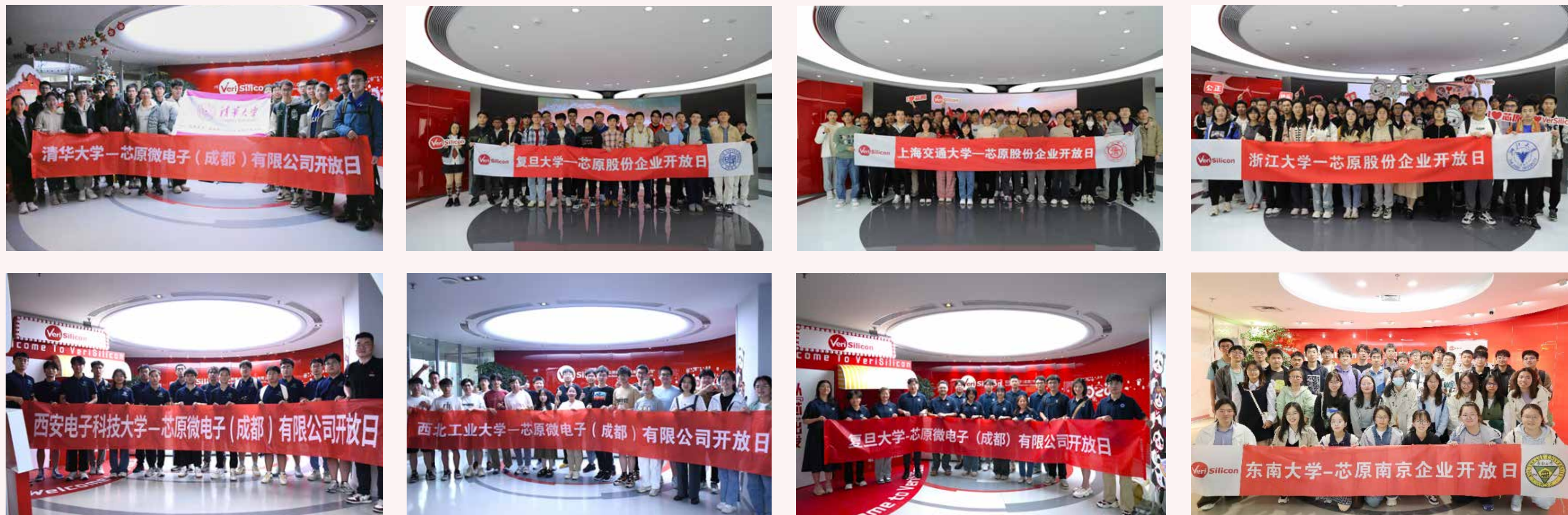
2024年7月,受西南交通大学党委学生工作部的邀请,芯原成都人事行政高级副总裁付裕为来自计算机与人工智能学院、公共管理学院等学院的辅导员们开展了一场主题为“如何成为优秀的业务合作伙伴——芯原成都的HRBP实践”的讲座,分享了芯原成都的企业管理与品牌建设经验。



开放日

2024年,芯原面向高校师生举办开放日活动,邀请了近200名来自上海交通大学、复旦大学、浙江大学的学生参访芯原临港研发中心;邀请近300名来自清华大学、复旦大学、天津大学、电子科技大学、西安电子科技大学、西北工业大学、西南交通大学的师生们参观芯原成都;邀请东南大学师生参观芯原南京。

通过公司介绍、企业文化展示、技术专家讲座及校友分享、办公环境和成果样品参观等环节,帮助学生全面了解专业知识在工业场景的实际应用,加深了学生对芯片行业的认知,并且对职业发展的道路有了更清晰的方向。



外事交流

为积极响应习近平总书记提出的“未来5年邀请5万名美国青少年来华交流学习”倡议,2024年7月,来自美国7个州共14所中学的43名师生代表组成的美国青少年“青春同行”交流团到访芯原临港研发中心,观摩芯原芯片定制服务和半导体IP授权服务的落地场景。



▲“青春同行”交流团合影留念

文体竞技

案例 上海交通大学“芯原杯”
电院研究生班级风采大赛

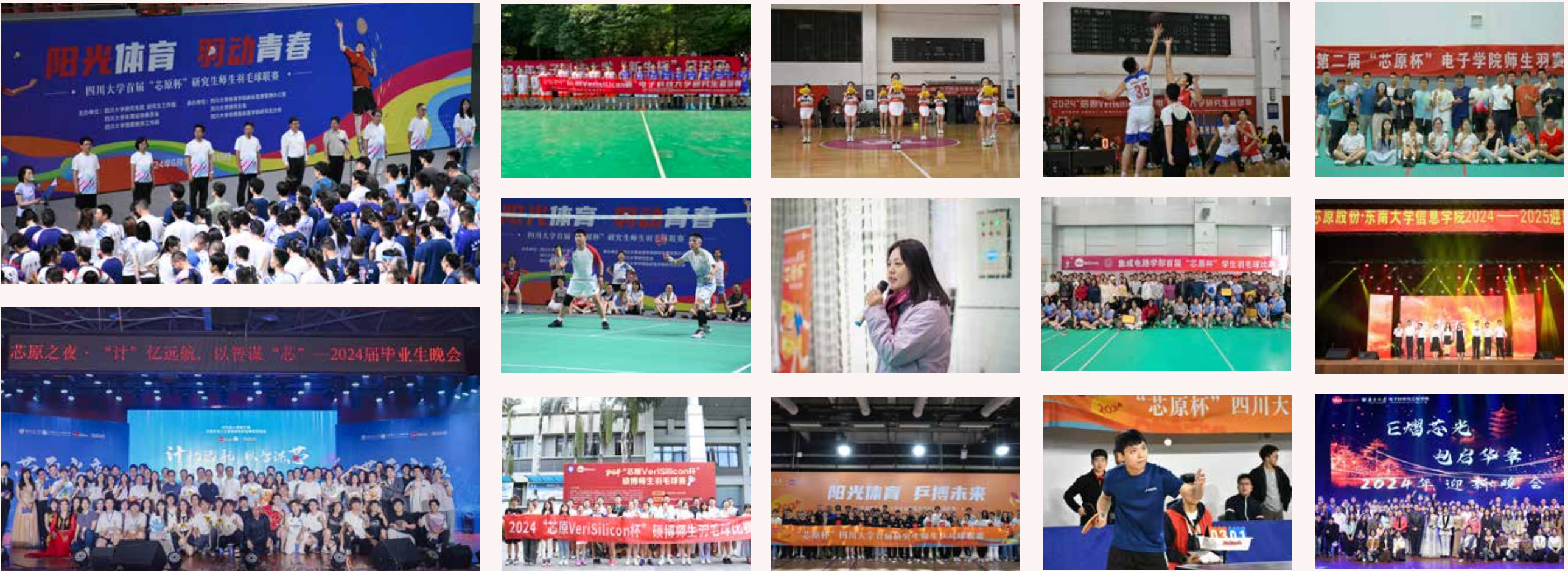
2024年5月及12月，上海交通大学举办了“芯原杯”电院班级风采大赛及研究生新生趣味运动游园会暨风采展示大赛，芯原受邀作为评委出席活动。本年度活动面向电子信息与工程学院全体本硕博在校生，分为“运动游园会”和“风采大舞台”两大环节，通过运动竞技提升团队协作力，以歌舞串烧、语言节目、短剧等形式展演彰显班级凝聚力。



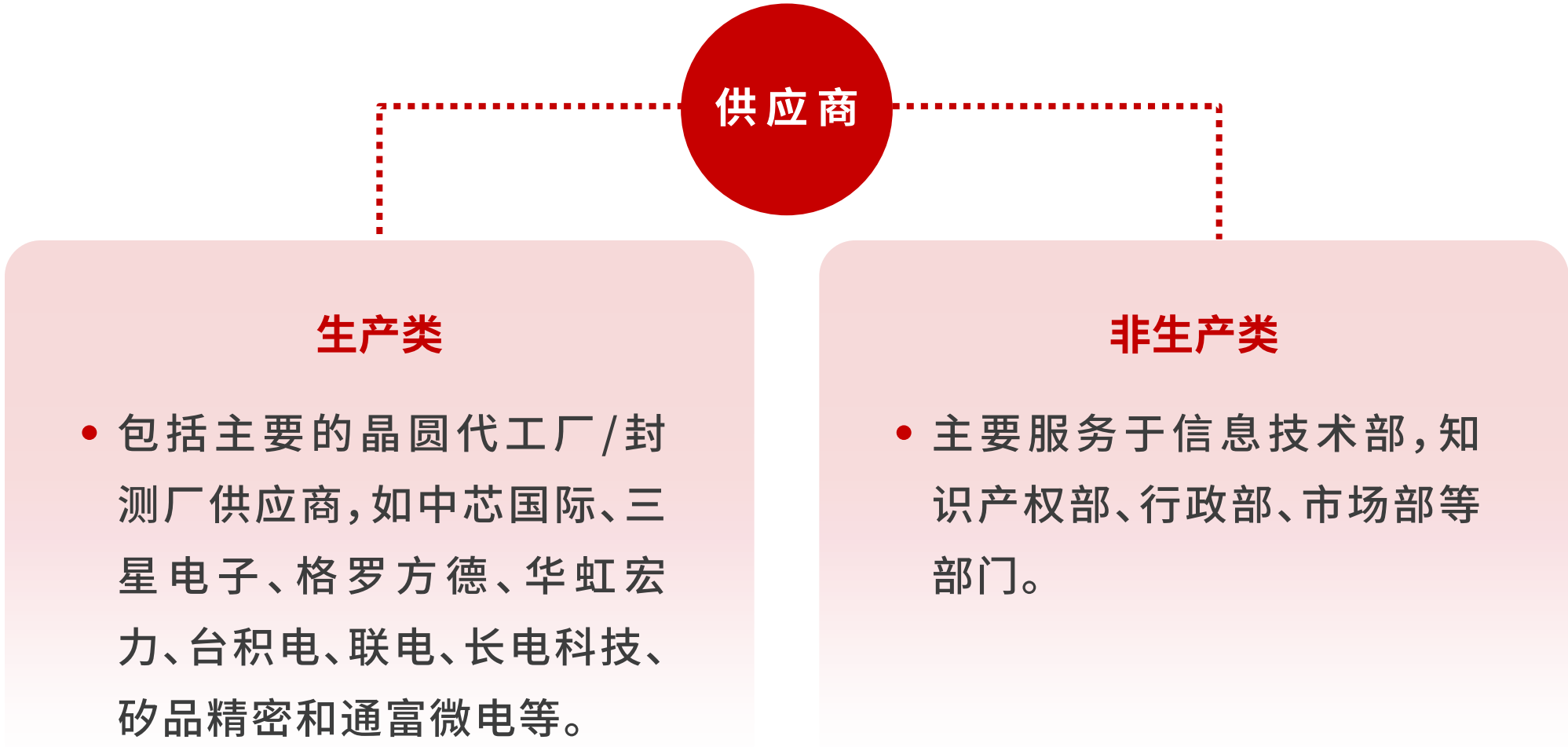
案例 “芯原VeriSilicon杯”羽毛球赛系列活动、篮球赛、乒乓球联赛、毕业晚会

2024年“芯原 VeriSilicon杯”电子科技大学研究生篮球赛、“芯原VeriSilicon杯”电子科技大学研究生师生羽毛球赛、“芯原杯”四川大学羽毛球赛、“芯原杯”西安电子科技大学集成电路学部羽毛球赛及“芯原杯”四川大学研究生师生乒乓球联赛顺利举办。

2024年，由芯原股份独家赞助的芯原之夜——西南交通大学计算机与人工智能学院2024届毕业生晚会、南京大学电子科学与工程学院师生羽毛球赛、南京大学电子科学与工程学院、东南大学信息科学与工程学院迎新晚会顺利举办。



灵活可控 供应链管理



公司出台了PC-QP-001《供应商选择程序》,通过评估供应商在行业中的地位、技术能力、产品和服务质量、价格、付款方式等遴选供应商。

2024年供应商^①按地区分布

地区	供应商数量(个)
中国大陆	65
中国台湾	10
美国	19
欧洲	2
加拿大	1
韩国	3

① 此处仅统计年交易额在10万美元以上的供应商。

供应链风险管理

芯原坚持晶圆厂中立策略,对供应链灵活管理,抗风险能力强。报告期内,开展了第三方审计评估,覆盖近90%的生产类供应商。

- 公司晶圆厂中立的策略,这使得芯原不针对特定供应商具有强依赖性,不受限于某一家公司的发展情况
- 公司跟大多数晶圆厂有超过10年或15年的长期合作关系,保持了良好的沟通
- 在长期合作中,芯原建立了良好的商业信誉,供应商会按历史合作数据预留产能
- 公司可以通过打包的方式拿到产能,有自己的资源池,通过内部资源再分配,对中小企业友好
- 不同生产工艺的短缺时间和程度不一样,因芯原客户多样化,可以做一定的调整和平衡

负责任矿产采购

芯原属于无晶圆厂模式,致力于确保供应链上的无冲突采购。我们将矿石采购责任条款加入《供应商选择程序》、与供应商签订的合同和协议,要求所有供应商:

- 对其产品制造所用的钽、锡、钨和金(3TG)的来源和供应链制定政策并进行尽职调查
- 采购符合经济合作与发展组织(OECD)《来自受冲突影响和高风险地区矿石的负责任供应链尽职调查指南》(Due Diligence)或同等公认的尽职调查框架



精细高效 质量严控

芯原始终高度重视对质量的管理,以高标准进行质量目标制定和质量检测。

公司质量管理涵盖八大原则,分别为以客户为中心、领导作用、全员参与、过程模式、系统管理(PDCA)、持续改进、以事实做决策以及互利的供方关系。公司制定出台了质量手册、程序文件和作业指导书等对质量管理进行规范,同时要求通过表单、记录等方式以对质量管理进行控制。

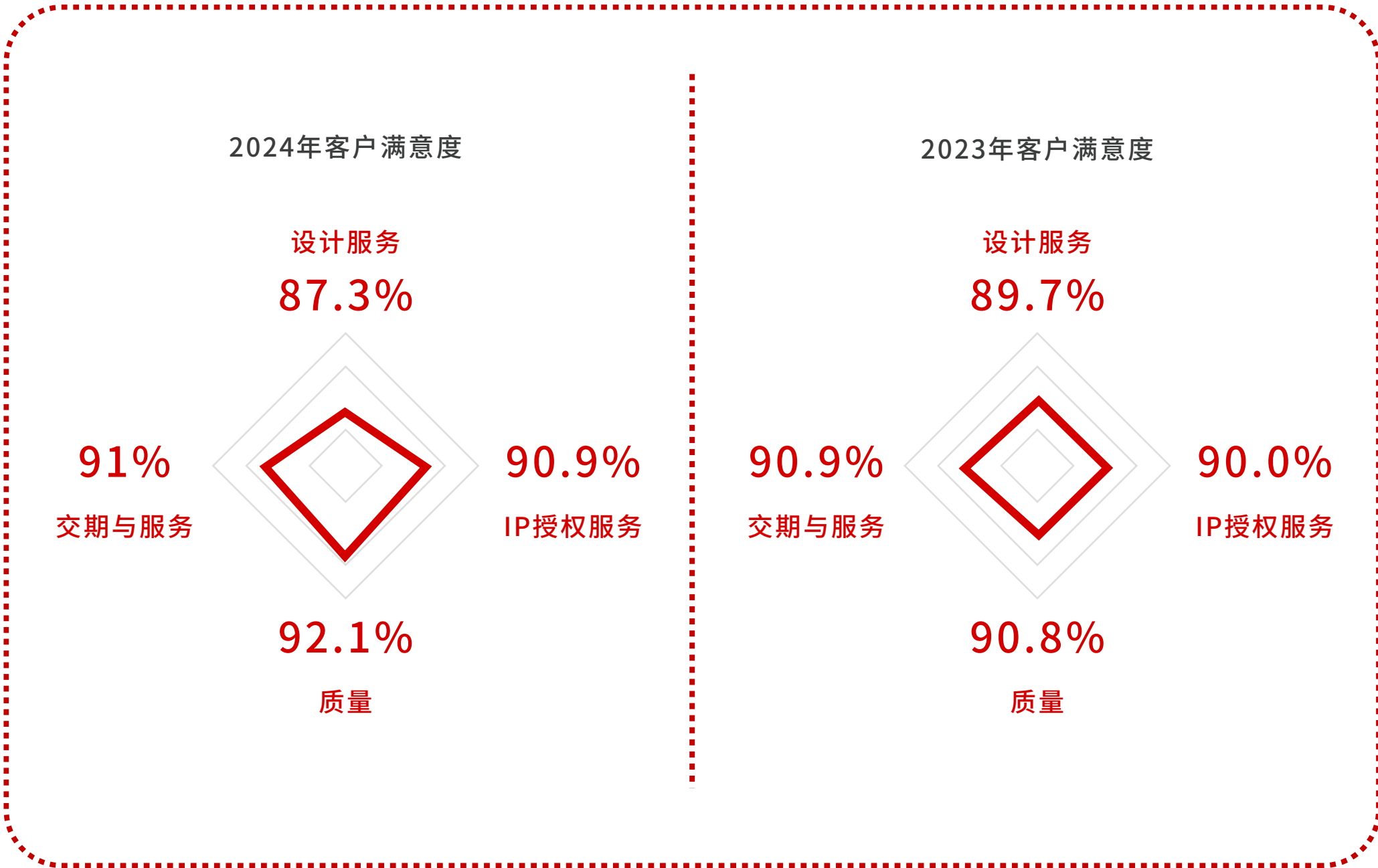
公司一直坚持为客户提供优质的服务,严格把控服务质量,注重安全管理,高度重视服务过程中及委外生产环节的质量管理,建立了完善系统的质量控制体系,先后通过了ISO 9001:2015 质量管理体系认证,确保各道工序的过程质量控制。

截至报告期末,公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。



芯原设计了一套完备的软件开发、自动化测试以及软件发布流程,在开发芯原的软件开发包(SDK)以及帮助客户设计开发软件的过程中实施,能够显著缩短软件测试与发布周期,第一时间发现质量回归,帮助软件团队及时发现并解决软件质量问题,从而加快软件开发与迭代,及时发布高质量软件,最终帮助客户缩短芯片软件开发周期以及加快产品上市时间。

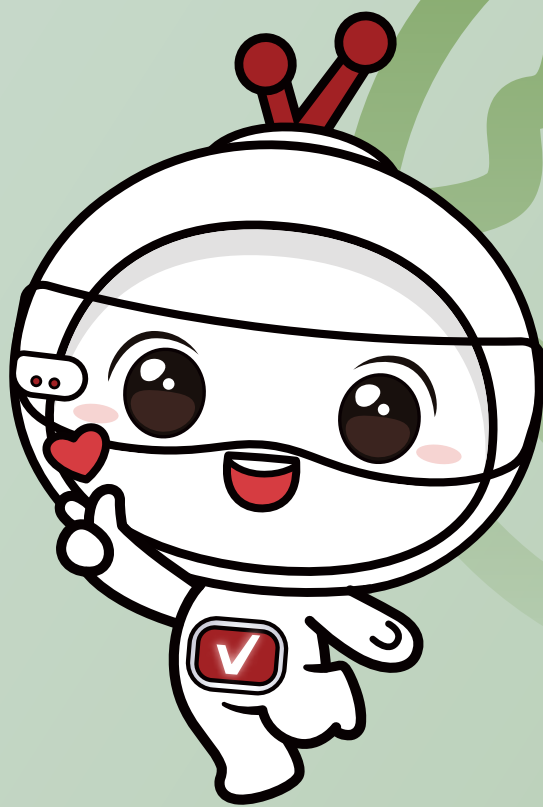
芯原长期关注客户体验,提供品质服务,确保在客户发声后的八小时内及时响应。2024年度客户满意度整体评价为90.4%,在设计服务、质量、IP授权服务、交期与服务等纬度的得分均达到预期。





芯原股份积极响应联合国可持续发展目标第6、13、15项,持续深化绿色运营理念,在日常管理中倡导绿色办公,组织生物多样性保护活动,并在客户解决方案中嵌入节能设计。

05 关爱地球



「绿色运营」

「应对气候变化」

「生物多样性保护」

「绿色产品设计」

绿色运营

环境合规管理

本公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等运营所在地相关法律法规,对运营环境影响因素进行定期识别、评估和管控,执行预防相关风险的管理措施。公司制定突发环境事件应急预案,对可能发生的突发环境事件进行分级分类,明确应急小组及职责,配备应急资源保障,有效保障突发环境事件的应急处置。



突发环境事件应急预案处理流程:

01 应急组织架构与职责

成立应急小组,明确各成员在突发环境事件中的职责,如负责全面指挥应急救援工作、提供技术支持等。

02 应急响应程序

设定不同级别(如一般、较大、重大)的突发环境事件响应标准。明确事件发生后的报警、报告流程,包括向内部管理层、员工以及外部相关部门(环保、消防、卫生等)的通报时间和内容要求。

03 应急资源保障

配备应急救援设备和物资,并定期进行检查和维护,确保其处于良好状态。与外部救援力量(如专业的环境应急救援公司、医院等)建立合作关系,以便在需要时能够及时获得支援。

04 应急处置措施

根据不同类型的突发环境事件制定具体的处置措施。制定对受影响人员的救援和安置措施。

05 后期恢复与评估

在突发环境事件处理后进行环境监测和评估,确定环境是否恢复到正常状态。对应急预案进行评估和修订,总结经验教训,提高应急预案有效性。

2024年,公司未发生因环境事件造成的违规及处罚。

绿色办公

本公司积极响应节能减排的号召，已制定《安保管理制度》《办公室环境巡检管理制度》，规范员工行为，建立监督制度，打造绿色办公环境。



从经营场所的选址环节就开始考虑节能减排的可达性

- 芯原科技购置办公大楼所在的浦东临港创晶科技中心继斩获中国建筑工程最高荣誉“鲁班奖”后，再获A&D Awards亚洲和国际最佳办公楼宇 (Best Work Place) 银奖。作为全国首单以绿色建筑发行绿色债的标的物，创新晶体融合海绵城市、节能减排、资源利用等多种理念
- 芯原成都所在的成都天府软件园获得2007年省级“优秀工程设计二等奖”、2011年荣获住建部颁发的“全国优秀工程勘察设计行业奖”等多个建筑奖项。公司所在的C区10号楼也曾荣获省级、市级“优秀工程设计一等奖”，在设计上，大楼采用新风系统和空调水循环，相比传统模式提高空调的效率和降低能耗，为芯原创造绿色办公环境提供坚实的基础
- 公司在开展新办公场地的设计装修工程项目时，注意保护已有建筑的结构和设施，减少拆除，增加利旧。使用新型墙体材料、保温隔热材料、防水密封材料，减少木材料, 铝材料, 钢材料的使用。严格要求施工单位按量用材，节约用材，减少资源浪费。同时在施工时注意对周边环境的保护，降低噪音

能源管理

本公司重视对自然资源的节约使用，遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了节约能源与资源相关的管理制度，具体行动如下：

员工层面

- 倡导员工上下班绿色出行，低楼层办公同事步行上下楼，尽量减少因乘坐电梯而消耗的电能
- 在企业微信、微信工作群提醒大家下班时关闭电源，并定期通过线上邮件及线下月度员工大会等渠道发布节约用电相关资料，提高员工的节约意识

开放办公区域

- 监控系统集中化
- 优先选择低功耗，低热量，绿色节能的电脑主机、显示器、多功能一体机、电视机、投影仪等设备
- 办公电脑全面设置3分钟内无操作即刻自动锁屏
- 办公楼宇间加装完善的新风系统
- 严格管理空调温度设置，避免造成不必要的能源损耗
- 定期维护保养空调设施，例如：清洗空调内、外机，定期添加制冷剂，定期清洗消毒空调出风口回风口滤网，定期更新过滤耗材等

开放办公区域

- 引入智能家居，设置人体存在感应器，自动关灯，节约用电
- 增设夜间定时断电开关
- 执行24小时安保制度，上下班时间由安保人员统一控制开关电源
- 办公大楼内及公司内部所有区域禁止吸烟
- 开放办公区工位上配置绿植盆栽
- 定期检查水龙头等出水设备，如有漏水、滴水现象及时维修，避免水资源浪费
- 打印机设置为节能模式，默认双面黑白打印

封闭机房区域

- 机房设有安全门禁系统，严格控制其气流与开放办公区域的互通
- 机房与开放办公区阻隔门采用特殊材质，隔离强噪音及废气穿透
- 机房内单独配备24小时不间断运转的空调，高效排热的同时有效降低设备产生的温室气体和废气

实验室区域

- 严格遵守吸顶式嵌入式中央空调的使用时间，采用双循环模式，安保人员定时检查并切换，缩短高负载的运转时间
- 实验室设立门禁系统，有效隔离强噪音及废气的穿透，员工需申请权限获得批准后才可使用实验室，实验室设备无人使用自动关机，有效控制实验室空调设备使用率，降低消耗
- 实验室内摆放至少5株大盆栽、15株以上小盆栽，由专人进行养护及更换

施工及维护

- 严格执行污染预防措施，清洁施工项目部将对氫、甲醛、氨、苯及总挥发性有机化合物(T-VOC)、游离甲苯二异氰酸酯(TDI)等环境污染物进行重点控制
- 按照规定，采取燃烧、过滤等措施，对有毒、有害的气体进行处理后排放
- 施工现场禁止吸烟

水资源管理

本公司遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，尽管部分经营地因场所固有限制无单独的用水量统计，我们在水资源管理与倡导节约使用方面，仍致力于建立完善的管理机制，并在2024年取得了相当的进展：

管理机制

- 制定节水的工作机制，提高日常污水的处理回用率，减少新鲜水消耗
- 定期检查现有用水设备，积极宣传国家的节水法律、法规，普及节水科学知识，提高员工的节水意识
- 针对现有用水设备定期检查，防止漏水、耗水等不必要的浪费
- 增加节水设备的使用，代替耗水设备，防止水资源的损失和浪费

2024年实践

- 均使用节水型洁具与自动出水器，有效地控制了自来水的使用
- 芯原成都公司最新楼层将饮水机改为节能环保的直饮水机
- 机房采用独立冷、热通道，避免机器散发的热量回流影响冷通道制冷效果，降低冷通道制冷机器功耗
- 办公室内空调每年至少清洗2次，以提高空调运行效率，降低能耗
- 摆放专用茶渍桶并每日清理，防止因茶渣造成堵塞或水资源浪费
- 建立用水设备维修联络窗口，鼓励员工反馈用水问题，及时响应

未来，为落实节能降耗工作，本公司以“培养意识，严格管理”为首要原则，结合企业实际，从意识宣传和管理措施两方面推进节能节水节材计划：

- 定期对公司内用水、用电、办公耗材等工作进行统计总结，对不完善的地方要进行改善，对疏忽的地方要强化管理，为以后节能工作更好的开展提供可靠依据，不断提升节能工作成效
- 修订节能管理制度。为了使节能降耗工作真正落到实处，根据公司经营现状，进一步修订各类节能管理办法，对其进行梳理，使节能措施更贴合企业实际状况，确保节能措施执行到位



在公司内部张贴节能标语和宣传画，提醒员工节约用电、用水等资源，定期通过邮件、企业微信、微信等进行节能意识提醒与宣传，特别在每次月度员工大会、环保相关的节日时，推广环保知识，培养员工的环保意识，科普员工环保的重要性。

2024年公司环保培训共598小时，覆盖率100%。

● 废弃物管理与循环经济 ●

在排放物及废弃物管理方面,我们严格遵守运营所在地包括《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染物综合排放标准(GB 16297-1996)》等在内的诸多环境保护和污染防治法律法规和标准。

本公司的排放物种类主要为有害废弃物及无害废弃物,有关管理措施如下所示:

2024 年芯原股份废弃物分类及管理措施

	废弃物种类	处置方式	减少废弃物的措施
有害废弃物	- 报废的办公电子产品,如电脑、服务器、显示器、电话机等 - 各类退役电池,如锂电池、镍氢电池等 - 多功能一体机产生的感光鼓废粉(含碳粉废料),打印机耗材(含粉状硒鼓、液体墨盒等) - 投影仪设备更换的汞蒸气灯泡 - 空气净化系统退役的HEPA网状过滤器	- 各类废弃物分类投放 - 废弃电子产品统一收纳至有害废物箱,定期找有相关资质的第三方统一无害化处理 - 打印机相关的废弃物由第三方公司统一维护无害化处理耗材	- 优化测试流程,提高测试板的复用率,减少芯片测试过程中的废弃物 - 循环使用服务器,所有服务器都会根据业务部门业务形态的不同,循环使用 - 统一管理IT电子产品和设备,通过电脑升级以及重新分配等措施,提高电脑寿命,2024年在人员增加150人的情况下,减少112台废旧电脑。电子产品和设备已逐步实现节能升级
无害废弃物	- 各类纸盒、泡沫以及塑料包裹物 - 日常办公产生的废弃纸张、清单、票据 - 办公室生活垃圾 - 达到报废年限的固定资产及设备	- 垃圾按照可回收废弃物、不可回收废弃物及生活垃圾不同种类,交由市政环卫进行专门回收处理 - 对报备设备进行二次评估分级处理:无再利用价值的部分委托具备环保资质的合作商进行年度集中处置(每年一次),具备使用价值的部分经检测后重新进入内部循环系统	- 优先选择采用环保包装和可回收材料的供应商,从源头减少废弃物产生 - 大力推进无纸化办公,目前98%以上的工作流程已实现电子化审批,显著降低了纸张消耗 - 长期开通闲置物品交换通道,促进闲置物品再使用,减少生活垃圾的产生

案例 环保月活动

公司每年举办环保月活动，开展旧书回收共享、毛绒玩具回收捐赠等项目，鼓励员工循环利用资源，为环保和公益做贡献。2024年环保月向飞蚂蚁“乡村路上的读书声”公益项目捐赠图书235本，用于线上图书循环，线下共享图书室建设、转运山区等；玩偶142个，用于飞蚂蚁“玩具零抛弃”公益项目的环保再生事业和山区公益捐赠。



案例 闲置物品交换&公益拍卖

2024年7月，芯原成都举办了首届公益跳蚤市场和拍卖会，员工踊跃捐赠个人闲置物品，通过交换与交易，实现资源的循环利用，践行绿色环保理念。



应对气候变化

指标与目标

2024年,我们在日常经营中

天然气使用量 5,003.77 立方米

电量^① 3,389,192.99 千瓦时

类别	单位	2024年	2023年
直接温室气体排放 (即范围一)	吨二氧化碳当量	10.96 ^②	28.07
间接温室气体排放 (即范围二)	吨二氧化碳当量	1,932.86 ^③	1,510.26
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,943.82	1,538.33
温室气体人均排放量	千克二氧化碳当量/人	996.83	856.53

我们已将碳排放和能耗指标纳入采购评估体系,优先选用符合可持续发展标准的环保办公用品

我们通过提高服务器的使用效率,从源头控制排放物的产生,实现节能减排的目标。2024年度内累计关停 41台 服务器,节约用电量 359.16兆瓦时。

- 在研发过程中技术部门使用任务调度系统来提高服务器的使用率,最大程度提高服务器的利用率,也有效降低能耗并提高工作效率
- 基于对业务部门多样化工作场景的深入分析,构建了一套高可用、易扩展且通用性的设计平台。该平台采用“按需配置”的弹性资源分配机制,在确保业务需求得到充分满足的同时,实现了能源使用效率的最优化,完美诠释了“用多少配多少”的绿色计算理念
- 在数据存储方面,设计了一级、二级、三级存储。一级存储用于正在进行的项目;二级存储用于刚刚结束的项目,并且利用技术手段做到重复数据删除,以节省空间和能源;三级存储用于已经归档的项目,在二级存储重复数据删除的基础上,进一步利用技术手段压缩数据节省空间和能源

① 用电量的统计范围是本公司在中国大陆的运营场所
② 温室气体排放(范畴一):公司天然气消耗量乘以对应的排放因子,排放因子参考①《中国能源统计年鉴》②《IPCC2006》
③ 温室气体排放(范畴二):根据中华人民共和国生态环境部发布的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中全国电网排放因子计算所得

● 风险管理 ●

我们意识到气候变化对日常经营可能带来的潜在风险,将气候变化相关议题纳入管理层的监督范畴,定期监测气候变化相关风险,确保充分了解相关议题的最新趋势,并计划开展提升应对气候变化能力的相关培训,增强在气候变化下抗风险的能力。

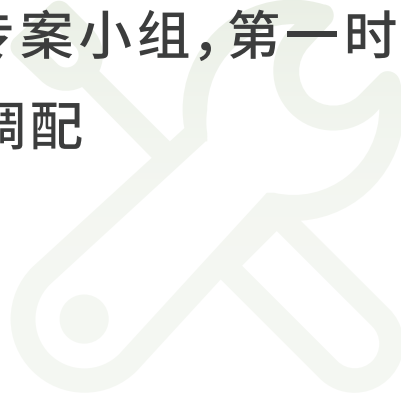
风险

- 部分经营地夏季用电高峰期可能出现用电短缺
- 部分经营地季节性暴雨影响员工出行
- 部分经营地所处地震活跃带,可能出现人身伤害的风险



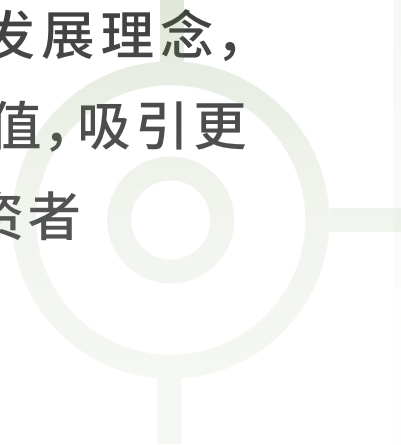
应对措施

- 公司储备应急电扇,有条件地组织员工居家办公,开放VPN,提供充足的后勤支持
- 每日监控天气预报及政策动态,一旦发现异常情况立即启动快速响应流程:通过管理层直达通道迅速上报关键信息,大幅压缩决策周期。特别是在暴雨等极端天气预警时,我们提前启动应急预案,有效预防员工通勤安全隐患,确保人员安全与业务连续性
- 针对突发事件成立跨部门专案小组,第一时间制定应急预案,进行人员调配



机遇

- 提升应对极端天气和自然灾害的韧性能力,能够有效降低气候风险带来的人员伤亡和财产损失,这既是企业可持续发展的必然要求,也孕育着风险管理创新和业务连续性保障的新机遇
- 公司通过建立应急响应机制、备份供应链和远程工作能力,提高公司在面对突发事件时的适应性和恢复力
- 积极应对气候变化,践行可持续发展理念,将提升我们的企业形象和品牌价值,吸引更多注重可持续发展的消费者和投资者

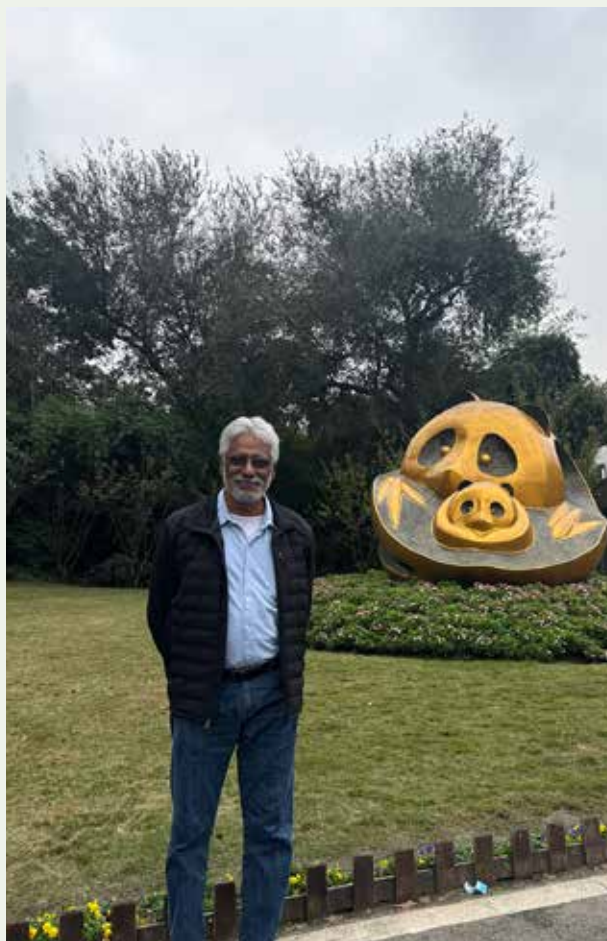


生物多样性保护

公司办公场所及日常经营活动均在城市规划区域内，不存在对生态环境的破坏。生物多样性是地球生命的基础，为人类的生存和发展提供了必要的生态支撑和生态服务。我们认识到了生物多样性保护的重要性，并致力于通过我们的行动保护生物多样性。

案例 领养大熊猫“原原”十余载，保护珍稀动物

芯原成都成立时，在成都大熊猫基地领养了大熊猫“原原”。多年来，公司邀请客户参观大熊猫基地，由专业人员提供大熊猫的科普讲解，设置与大熊猫互动环节，传播保护珍稀动物的意义与文化。



案例 “芯原林”常青项目

2019年，芯原员工和家人在上海长兴岛共同种下了一片树林，“芯原林”由此诞生。2024年，芯原在上海认养了38亩梨树园，并在成都认领了一片超过200平方米的公益桃林，续写“芯原林”的活力篇章。



案例 宠物开放日

2024年,芯原成都特意邀请芯家宠物和“芯”家人一起参与家庭日,开展宠物开放日活动,鼓励员工带着宠物狗到公司参与公司活动,鼓励员工了解动物、爱护动物和救助动物。



案例 攀登珠峰

芯原成都将敬畏自然作为可持续发展的精神坐标,支持员工攀登珠穆朗玛峰,在海拔8848.86米的世界之巅展开“关爱环境”特别行动,让向上攀登的每一步都成为向下扎根的守护力量。



绿色产品设计

芯原积极创新开发绿色产品,为客户和终端用户的节能减排、绿色发展提供更多可能性。

2024年芯原低功耗技术研发投入约 **5,758** 万元

低功耗技术收入 **58,226** 万元

占主营业务收入约 **25%**



附录

2024 年社会责任指标摘要

经济责任	
营业收入	23.22亿元
研发投入	12.47亿元
研发投入占比	53.72%
纳税总额	5,715万元

客户责任	
累计获得专利	210件
累计获得软件著作权	12件
累计注册商标	140件
累计集成电路布图设计专有权	264件
新增专利申请	126件
新增商标注册申请	16件
新增专利授权	28件
新增商标注册核准	9件
新增集成电路布图设计专有权授权	33件
截至年末持有的有效专利数量	210件
应用于主营业务的发明专利数量	205件
新增半导体IP授权服务客户数量	33家
累计半导体IP授权服务客户总数量	超445家
新增一站式芯片定制服务客户数量	12家
累计一站式芯片定制服务客户总数量	超330家
实现收入的量产出货芯片项目	98个

员工责任			
员工总数	2,014人	新进员工女性占比	31.72%
员工持股比例	52.28%	研发人员占比	89.37%
社会保险或商业保险覆盖率	100%	硕士博士人数	1,687人
体检覆盖率	100%	硕士博士人数占比	83.76%
中国大陆员工流失率	2.1%	培训课程	687门
女员工人数	642人	人均受训时长	34.71小时
女员工占比	32%	员工培训覆盖率	100%
女性董事人数	2人	工伤率	0%
高级管理层中的女性占比	18%	每百万营收因工伤损失工作日数	0天
中层管理层的女性占比	24%	职业病发生率	0%
基层管理层的女性占比	44%	安全事故发生次数	0%

环境责任	
用电量	3,389,192.99千瓦时
温室气体排放总量	1,042.27吨二氧化碳当量
温室气体排放量强度	534.50千克二氧化碳当量/人

公益责任	
新增就业岗位	219人
招聘应届毕业生	202人
志愿活动总时长	480小时
社会贡献投入总金额	99.56万元

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	05 关爱地球
	2	污染物排放 ^①	未见重大相关性
	3	废弃物处理	
	4	生态系统和生物多样性保护	
	5	环境合规管理	
	6	能源利用	05 关爱地球
	7	水资源利用	
	8	循环经济	

维度	序号	议题	对应章节
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	02 治理原则
	19	利益相关方沟通	
	20	反商业贿赂及反贪污	
	21	反不正当竞争	

维度	序号	议题	对应章节
社会	9	乡村振兴	03 以人为本
	10	社会贡献	
	11	创新驱动	04 芯火燎原
	12	科技伦理 ^②	未见重大相关性
	13	供应链安全	04 芯火燎原
	14	平等对待中小企业 ^③	未见重大相关性
	15	产品和服务安全与质量	04 芯火燎原
	16	数据安全与客户隐私保护	02 治理原则
	17	员工	03 以人为本

① 污染物排放：公司不属于环境信息依法披露企业名单范围，生产过程不涉及工业废水和废气排放，污染物排放相关指标不适用公司业务实际

② 科技伦理：公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动

③ 平等对待中小企业：公司期末应付账款（含应付票据）余额未超过300亿元或占总资产的比重超过50%

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进本公司可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

地址：中国上海市自由贸易试验区春晓路289号张江大厦20B
邮箱：IR@verisilicon.com

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：	职业：	工作单位：
邮编：	邮箱：	联系电话：
联系地址：		

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

1.对芯原股份来说，您所属的利益相关方类别是？

☐ 员工	☐ 股东/投资者	☐ 政府/行业协会
☐ 供应商	☐ 客户	☐ 媒体与公共关系
☐ 社区	☐ 高校	☐ 其他_____

2.您对本报告整体评价是？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为本报告的结构安排如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为本报告的可读性如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您对本报告的哪部分最感兴趣？

☐ 专题一：“芯”质生产力	☐ 专题二：创智琼岛	☐ 关于公司
☐ 治理原则	☐ 以人为本	☐ 芯火燎原 ☐ 关爱地球

7.您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：

8.您对本公司社会责任报告编制的意见和建议：